



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto Nr. 25 del 18/02/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2019 -2021 - ANNUALITA' 2021

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **diciotto** del mese di Febbraio alle ore **18:15** nella sala delle adunanze della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale e all'esame della presente proposta risultano:

Sindaco	DI PANGRAZIO GIOVANNI	Presente
Vice Sindaco	DI BERARDINO DOMENICO	Presente
Assessore anziano	COLIZZA MARIATERESA	Presente
Assessore	CIPOLLONE EMILIO	Presente
Assessore	GALLESE PATRIZIA VENERINA	Presente
Assessore	DE CESARE LORENZO	Presente
Assessore	DI STEFANO PIERLUIGI	Presente
Assessore	RUSCIO LORETA	Presente

Presiede **Sindaco Giovanni Di Pangrazio**

Assiste **il Segretario Generale** Dott. Giampiero Attili ,

Ritenuta dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto. Dato atto che dei presenti non viene rilevato né risulta che alcuno sia interessato all'atto; ovvero che in quanto interessato si assenta _____;

L'attività di verbalizzazione della seduta è stata effettuata dal Segretario Generale Dott. Giampiero Attili.

LA GIUNTA COMUNALE



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri – ex. Art. 49 del D.L.gvo n. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "B";

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1) DI PROCEDERE all'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2019 - 2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 221/2018, per la corrente annualità 2021, nel testo allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

2) DI STABILIRE che nel periodo di vigenza del Piano, saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, al fine di poter procedere ad un adeguato aggiornamento e/o a una parziale modifica ed integrazione anche durante il periodo di vigenza;

3) DI DARE ATTO che l'aggiornamento al Piano per l'annualità 2021 sarà pubblicato nel sito internet del Comune di Avezzano – Sezione Amministrazione Trasparente;

4) DI DARE ATTO che l'aggiornamento al Piano per l'annualità 2021 sarà trasmesso al Comitato Unico di Garanzia, alla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Avezzano, alle Consigliere di Parità della Provincia dell'Aquila, alla R.S.U. e alle OO.SS.

5) DI DARE ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata per cui, sulla relativa proposta, non è richiesto, ai sensi dell'art. 49, 1 comma, del D. Lgs. 267/200, il parere in ordine alla regolarità contabile;

Inoltre la Giunta comunale, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi in forma palese delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. L.gvo 18 agosto 2000, n. 267.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

**Allegato “A”
alla delibera di Giunta Comunale
avente numero di proposta
Nr. 41 del 18/02/2021**

SETTORE	Settore 1 - Risorse umane - Servizi demografici - Grandi Eventi
SERVIZIO	Trattamento giuridico ed economico del personale - Contrattazione nazionale e decentrata - Relazioni sindacali - Presenze
PROPONENTE	

L'ASSESSORE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, ed in particolare l'art. 48, che prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani Azioni Positive, miranti a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTA la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTA la direttiva 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” adottata dal Ministro *pro-tempore* per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro *pro-tempore* per i diritti e le pari opportunità;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto: “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di*



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” con la quale sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione ai sensi del D. Lgs. 198/2016;

RAMMENTATO che, in caso di mancata adozione del piano triennale da parte della Pubblica Amministrazione, si applica l’art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 che prevede “*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*”;

CONSIDERATO che nella direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri è stabilito che il Piano Triennale delle Azioni Positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 221/2018 con la quale è stato approvato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 14/2020 con la quale è stato integrato per l’annualità 2020 il suddetto piano;

RITENUTO di dover procedere all’aggiornamento del Piano anche per la corrente annualità 2021;

VISTA la nota prot. n. 3648 del 21/01/2021, con la quale la proposta di aggiornamento del Piano Azioni Positive 2019-2021 per la corrente annualità 2021 è stata trasmessa al Comitato Unico di Garanzia, alla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Avezzano, alle Consigliere di Parità della Provincia dell’Aquila, alla R.S.U. e alle OO.SS.;

VISTA la nota prot. n. 4761/2021 del 27/01/2021, con la quale il CUG ha trasmesso il verbale n.1/21 nel quale è stata indicata un’ulteriore azione positiva da inserire nel Piano ed è stato formulato un suggerimento relativamente alla prima azione positiva prevista nel Piano;

RITENUTO opportuno accogliere le predette osservazioni e procedere all’aggiornamento del Piano Triennale delle azioni positive 2019-2021 per l’annualità 2021, nel testo allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO lo statuto dell’ente;

PROPONE DI DELIBERARE



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

1) DI PROCEDERE all'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2019 - 2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 221/2018, per la corrente annualità 2021, nel testo allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

2) DI STABILIRE che nel periodo di vigenza del Piano, saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, al fine di poter procedere ad un adeguato aggiornamento e/o a una parziale modifica ed integrazione anche durante il periodo di vigenza;

3) DI DARE ATTO che l'aggiornamento al Piano per l'annualità 2021 sarà pubblicato nel sito internet del Comune di Avezzano – Sezione Amministrazione Trasparente;

4) DI DARE ATTO che l'aggiornamento al Piano per l'annualità 2021 sarà trasmesso al Comitato Unico di Garanzia, alla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Avezzano, alle Consigliere di Parità della Provincia dell'Aquila, alla R.S.U. e alle OO.SS.

5) DI DARE ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata per cui, sulla relativa proposta, non è richiesto, ai sensi dell'art. 49, 1 comma, del D. Lgs. 267/2000, il parere in ordine alla regolarità contabile;

6) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di dare attuazione alle norme citate nel più breve tempo possibile vista la valenza organizzativa.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

Per impossibilità oggettiva del Segretario Generale, Dott. Giampiero Attili, il presente verbale è firmato solamente dal Sindaco, Giovanni Di Pangrazio, Presidente della seduta.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampiero Attili

SINDACO

Giovanni Di Pangrazio