



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto Nr. 6 del 01/02/2019

OGGETTO: PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno uno del mese di Febbraio alle ore 12:30 nella sala delle adunanze della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale e all'esame della presente proposta risultano:

Sindaco	DE ANGELIS GABRIELE	Presente
Vice Sindaco	CIPOLLONI LINO	Presente
Assessore Anziano	CASCIERE LEONARDO	Presente
Assessore	SILVAGNI RENATA	Presente
Assessore	PRESUTTI CRESCENZO	Assente
Assessore	DI STEFANO PIERLUIGI	Presente
Assessore	MARIANELLA FABIANA	Presente
Assessore	COLUCCI CHIARA	Presente

Presiede **il Sindaco** Gabriele De Angelis .

Assiste **il Segretario Generale** dott.ssa De Alfieri Manuela.

Ritenuta dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto. Dato atto che dei presenti non viene rilevato né risulta che alcuno sia interessato all'atto; ovvero che in quanto interessato si assenta _____;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile– ex. Art. 49 del D.L.gvo n. 267/2000 – relativi alla detta proposta;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

1) Di approvare il Piano di formazione del personale per l'anno 2019, come da allegato "A1", da intendersi quale strumento a contenuto programmatico rivolto ai dipendenti dell'amministrazione;

2) Di stabilire che all'attuazione e coordinamento del piano in parola provvederà il dirigente competente per la "Formazione del personale; inoltre, di dare mandato al Dirigente degli affari del personale di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente piano di formazione, che si rendessero necessarie nel corso dell'anno a seguito di modifiche legislative e/o richieste dai dirigenti;

3) Di stabilire, altresì:

che, pertanto, il piano godrà in fase attuativa di una certa flessibilità con riferimento ai seguenti aspetti:

- a) modalità di effettuazione dei corsi;
- b) sopravvenute esigenze di carattere interne o esterne, alcuni corsi potrebbero essere rinviati o annullati e, al contempo, ne potrebbero essere programmati di nuovi (nel limite delle risorse disponibili);
- c) entità dei budget indicati per ogni fattispecie formativa che potrà subire degli scostamenti, qualora nel momento di organizzare i relativi corsi si verificano in concreto costi diversi rispetto alle previsioni;
- d) modifica, nel bilancio annuale delle previsioni di spesa per la formazione;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- che, in via generale, per le diverse attività formative i dipendenti che interverranno ai corsi provvederanno a trasferire le conoscenze acquisite al personale del settore di appartenenza secondo le esigenze rappresentate dal proprio dirigente;

- che tutte le iniziative formative di carattere intersettoriale saranno divulgate in tempo utile per raccogliere le adesioni dei dipendenti;

- che così come previsto anche nell'art. 49- ter comma 5 il comune di Avezzano potrà assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a realizzare percorsi di formazione comuni e integrati;

4) Di stabilire che alla spesa derivante dalla presente deliberazione sarà fatto fronte con i fondi di cui al capitolo 01111.03.0360 BILANCIO 2019.

5) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione non è mero atto di indirizzo e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile .

6) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione non è mero atto di indirizzo e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile .

7) Di dare atto che la spesa nascente dalla presente deliberazione viene quantificata in euro 43.100,20 e trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2016/2018, cap. 01111.03.0360 annualità 2019.

Inoltre la Giunta, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi in forma palese delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. L.gvo 18 agosto 2000, n. 267.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Allegato "A"
alla delibera di Giunta Comunale
avente numero di immissione
Nr. 10 del 14.01.2019

SETTORE	Settore 1 - Personale, Elettorale, SUAP e Grandi Eventi
SERVIZIO	Gestione giuridica del lavoro e formazione
PROPONENTE	Gabriele De Angelis

IL SINDACO

Premesso:

- che nell'art. 49-bis del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 è previsto che *“Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell’attività delle amministrazioni. Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l’evoluzione professionale e per l’acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all’investimento in attività formative. Le attività di formazione sono in particolare rivolte a*

- valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;

assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l’operatività dei servizi migliorandone la qualità e l’efficienza;

- garantire l’aggiornamento professionale in relazione all’utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;

- favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell’affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- *incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo.*

- che l'art. 49 – ter prevede che le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale e che al finanziamento delle attività di formazione si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale destinatario del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 ;

- che l'art. 1, comma 1 lettera c) del D.Lgs. n. 165/2001 prevede di *“Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti...”*

- che l'art. 7, comma 4 del citato D.Lgs. n. 165/2001 statuisce: *“Le Amministrazioni curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo, altresì, l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della Pubblica Amministrazione”;*

- che l'art. 3 del vigente Regolamento sulla formazione del personale prevede che l'amministrazione definisca un piano di formazione delle risorse umane, rivolto ai propri dipendenti;

- che, pertanto, come previsto nell'art. 2 dello stesso Regolamento è stata inviata apposita nota ai dirigenti per la verifica del fabbisogno formativo delle risorse umane operanti nei propri settori (nota prot. n. 55229 del 8/11/2018);

- che, conseguentemente, si è proceduto a redigere le schede/corso relative agli interventi formativi già richiesti dai dirigenti oltre a quelle ritenute utili per le innovazioni legislative introdotte in materia di Ente Locale;

- che tali schede/corso sono state trasmesse alla R.S.U. con nota prot. 1879 del 14/ 01/2019, e alle Organizzazioni Territoriali che non hanno fatto pervenire alcuna richiesta di incontro sul presente piano di formazione;

- che il presente piano di formazione del personale, da attuarsi nell'anno 2019, come da allegato "A1", è da intendersi quale strumento a contenuto programmatico rivolto ai dipendenti



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

dell'amministrazione, la cui attuazione, organizzazione e coordinamento è affidata al dirigente competente per la "Formazione del personale", nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate per tale finalità, il quale provvederà, direttamente, anche a porre in essere tutto quanto necessario per soddisfare ulteriori necessità che dovessero rappresentarsi nel corso dell'anno;

- che, pertanto, il piano godrà in fase attuativa di una certa flessibilità con riferimento ai seguenti aspetti:

- a) modalità di effettuazione dei corsi;
- b) sopravvenute esigenze di carattere interne o esterne, alcuni corsi potrebbero essere rinviati o annullati e, al contempo, ne potrebbero essere programmati di nuovi (nel limite delle risorse disponibili);
- c) entità dei budget indicati per ogni fattispecie formativa che potrà subire degli scostamenti, qualora nel momento di organizzare i relativi corsi si verificano in concreto costi diversi rispetto alle previsioni;
- d) modifica, nel bilancio annuale delle previsioni di spesa per la formazione;

Ritenuto altresì:

- che, in via generale, per le diverse attività formative i dipendenti che interverranno ai corsi provvederanno a trasferire le conoscenze acquisite al personale del settore di appartenenza secondo le esigenze rappresentate dal proprio dirigente;

- che tutte le iniziative formative di carattere intersettoriale saranno divulgate in tempo utile per raccogliere le adesioni dei dipendenti;

Ritenuto, altresì, che così come previsto anche nell'art. 49- ter comma 5 del CCNL comparto Funzioni locali 2016-2018 il comune di Avezzano potrà assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a realizzare percorsi di formazione comuni e integrati;

Vista la Direttiva del 13 novembre 2001 del Ministero per la Funzione Pubblica sulla formazione e valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Vista la direttiva n. 10 del 30 luglio 2010 della Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione)

Vista la L.n. 190/2012 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Visto l’art. 54, comma 7, del D.Lgs. 165/2001;

PROPONE DI DELIBERARE

1) Di approvare il Piano di formazione del personale per l’anno 2019, come da allegato "A1", da intendersi quale strumento a contenuto programmatico rivolto ai dipendenti dell'amministrazione;

2) Di stabilire che all’attuazione e coordinamento del piano in parola provvederà il dirigente competente per la "Formazione del personale; inoltre, di dare mandato al Dirigente degli affari del personale di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente piano di formazione, che si rendessero necessarie nel corso dell’anno a seguito di modifiche legislative e/o richieste dai dirigenti;

3) Di stabilire, altresì:

che, pertanto, il piano godrà in fase attuativa di una certa flessibilità con riferimento ai seguenti aspetti:

a) modalità di effettuazione dei corsi;

b) sopravvenute esigenze di carattere interne o esterne, alcuni corsi potrebbero essere rinviati o annullati e, al contempo, ne potrebbero essere programmati di nuovi (nel limite delle risorse disponibili);



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

c) entità dei budget indicati per ogni fattispecie formativa che potrà subire degli scostamenti, qualora nel momento di organizzare i relativi corsi si verificano in concreto costi diversi rispetto alle previsioni;

d) modifica, nel bilancio annuale delle previsioni di spesa per la formazione;

- che, in via generale, per le diverse attività formative i dipendenti che interverranno ai corsi provvederanno a trasferire le conoscenze acquisite al personale del settore di appartenenza secondo le esigenze rappresentate dal proprio dirigente;

- che tutte le iniziative formative di carattere intersettoriale saranno divulgate in tempo utile per raccogliere le adesioni dei dipendenti;

- che così come previsto anche nell'art. 49- ter comma 5 il comune di Avezzano potrà assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a realizzare percorsi di formazione comuni e integrati;

4) Di stabilire che alla spesa derivante dalla presente deliberazione sarà fatto fronte con i fondi di cui al capitolo 01111.03.0360 BILANCIO 2019.

5) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione non è mero atto di indirizzo e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile .

6) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione non è mero atto di indirizzo e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile .

7) Di dare atto che la spesa nascente dalla presente deliberazione viene quantificata in euro 43.100,20 e trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2016/2018, cap. 01111.03.0360 annualità 2019.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa De Alfieri Manuela

IL SINDACO

Gabriele De Angelis