



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Publicato in Albo Pretorio al n. 68 del 17/01/2019 per 30 gg. dal 19/01/2019 al 18/02/2019.

Avviso di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale - cat. C-

IL DIRIGENTE

Vista la delibera di G.C. n. 266 del 30/11/2018 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

Visto l'art. 30 commi 1 e 2 -bis del D Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i

Vista la determinazione dirigenziale n. 9 del 15/01/2019

Visto il regolamento per il reclutamento di personale come approvato con delibera di G.C. n. 1/2013 ;

Visto il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e la direttiva n. 3 del 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni e integrazioni";

Visti i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Evidenziato che l'assunzione per mobilità di cui trattasi è subordinata alla compiuta esecuzione della procedura prevista dall'art. 34- bis del D.Lgs. 165/2001, in corso di espletamento, se si concluderà senza assegnazione di personale collocato in disponibilità;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale - Cat. C.

REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 -soggette a vincoli assunzionali di legge- inquadrati nella categoria C del CCNL del Comparto Funzioni Locali, profilo professionale Agente di Polizia Locale, in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dei seguenti ulteriori requisiti specifici:

- diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale ;
- residenza da almeno tre mesi in uno dei comuni della Marsica, come da elenco allegato A) - (art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001);
- possesso di idonea abilitazione alla guida valida per la conduzione di autoveicoli e motocicli senza alcuna limitazione di cilindrata e potenza, conseguita entro il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
- essere disponibile e sempre pronto all'utilizzo in via incondizionata di qualsiasi veicolo in dotazione al Comando (velocipede, motociclo, autovetture, ufficio mobile ecc.); compresa la disponibilità a svolgere servizio motomontato;



Città di Avezzano

(L'Aquila)

- essere disponibile e sempre pronto a effettuare in via incondizionata servizio armato di polizia locale;
- non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 636 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (obiettori di coscienza); essere in possesso della qualifica di agente di P.S.;
- assenze di condanne penali per delitti non colposi, anche non definitive;
- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura comminate nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.
- assenza di procedimenti disciplinari in corso.

Sono inoltre prescritti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali ai fini dello svolgimento delle funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, della legge n. 65/1986 (Cons. Stato c/ Comune di Avezzano, sent. n. 4663/2000), il cui possesso sarà verificato prima dell'immissione in servizio dai competenti servizi (il possesso di requisiti minimi di efficienza fisica per l'immissione in ruolo in un Corpo di polizia locale si giustifica in ragione delle funzioni che il personale da reclutare è chiamato a assolvere, corrispondendo quindi a un'esigenza connaturale alla policy degli appartenenti alla forza pubblica):

- sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- la composizione corporea, la forza muscolare, la massa metabolicamente attiva devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di sicurezza ausiliaria (equiparazione dei requisiti per analogia di funzioni ex art. 5, legge n. 65 del 1986, con le polizie di Stato a ordinamento "civile" [ex D.P.R. 17.12.2015 n. 207]);
- assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di seguito specificati, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Sarà inoltre valutato il rispetto dei seguenti indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- visus 6/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 6/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- senso cromatico e luminoso normale.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

- funzione uditiva normale.
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono, ad ogni modo, causa di esclusione:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, ecc., con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
 - malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
 - patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
 - alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
 - patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Requisiti psico/attitudinali.

Per la cessione del contratto presso il comune di Avezzano, alla figura professionale di agente di polizia locale in quanto tenuto per legge allo svolgimento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, legge n. 65 del 1986 (Cons. Stato c/ Comune di Avezzano, sent. 4663/2000), è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti psico/attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato da un esperto in psicologia del lavoro nei confronti dei primi 5 classificati, prima della cessione del contratto.

I requisiti richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Si ribadisce che il possesso dei requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa di agente di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza, come sopra specificati, sarà verificato prima della cessione del contratto.

Non saranno prese in considerazione domande di mobilità presentate spontaneamente, prima della pubblicazione del presente avviso. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso il comune di Avezzano, dovrà presentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- il nulla osta definitivo ed irrevocabile alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza, alla cessione del contratto;
- certificato di servizio dell'Ente di appartenenza ;
- copia della patente di guida;
- copia fotostatica di documento valido di identità;

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Avezzano Piazza della Repubblica 67051 Settore 1 - Gestione risorse umane - Elettorale – Sviluppo economico attività produttive Grandi Eventi cui dovrà pervenire entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio pena l'esclusione.

La domanda, dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo comune.avezzano.aq@postecert.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale oppure presentata tramite Raccomandata R/R o presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Avezzano (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale – Piazza della Repubblica) che ne rilascerà ricevuta, nei giorni di apertura al pubblico (lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mart e giov dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.30 alle 17.30)

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

Le domande presentate o pervenute dopo il trentesimo giorno dalla pubblicazione non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

Nella domanda dovrà essere indicato, altresì, l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del



Città di Avezzano

(L'Aquila)

cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi del Sistema di PEC, o comunque, per disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Nella domanda il richiedente dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

-cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza (indicare da quale data), indirizzo di posta elettronica certificata o pec presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni, numero di telefono e/o cellulare;

-la pubblica amministrazione di provenienza, il profilo professionale, la categoria e posizione economica di inquadramento e gli eventuali provvedimenti disciplinari riportati.

-di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti

Il possesso dei requisiti dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i nell'istanza di ammissione alla selezione medesima, potrà essere verificata d'ufficio dal Comune di Avezzano; l'accertamento della inesistenza o non veridicità dei requisiti dichiarati comporterà l'insorgere della responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000 e s.m.i..

Le domande di mobilità pervenute verranno istruite dal servizio competente per il reclutamento di personale che può richiedere eventuali integrazioni necessarie.

La selezione verrà effettuata come segue ed è finalizzata a verificare il migliore grado di professionalità fra gli Agenti di Polizia Locale interessati alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001:

- una PROVA SPORTIVA ed una PROVA DI ABILITA' consistente nella conduzione di un motociclo su un percorso prestabilito, il cui mancato superamento comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

- una prova scritta consistente nella compilazione di un questionario a risposta multipla. La prova si intenderà superata con una votazione minima di 21/30.

PROVA DI ABILITA' E SPORTIVA

Le prove sportive avverranno assicurando rigorosamente il principio di "pari opportunità", evitando in specie ogni discriminazione basata sul sesso dei candidati. Per tale motivo dette prove saranno differenziate e adeguate per ciascun sesso a mezzo di prove proporzionate e omogenee, tenendo presente, per analogia, quanto già previsto per assumere chi svolge per conto dello Stato contemporaneamente le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza.

Specificamente:

PROVA SPORTIVA

Per i concorrenti di sesso femminile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 7' e 10'') - esercizio obbligatorio;
- piegamenti sulle braccia (minimo 12, tempo limite 2' senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;
- salto in alto (minimo 100 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio.

Per i concorrenti di sesso maschile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 6' e 20'') - esercizio obbligatorio;
- piegamenti sulle braccia (minimo 15, tempo limite 2' senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;



Città di Avezzano

(L'Aquila)

c) salto in alto (minimo 120 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio;

Il mancato superamento degli esercizi obbligatori determinerà giudizio di non idoneità ed esclusione del candidato.

Non saranno pertanto prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione delle prove che pervenissero da parte di concorrenti che abbiano portato comunque a compimento, anche se con esito negativo, le prove di abilità e sportiva.

Alle prove di abilità e sportiva i concorrenti convocati devono presentarsi convenientemente vestiti e produrre i documenti di seguito riportati:

a) certificato di idoneità ad attività sportiva per l'atletica leggera, in corso di validità, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione medico sportiva italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport (in particolare non saranno ritenute valide le certificazioni dei medici "generici" di famiglia).

b) referto attestante l'esito di test di gravidanza (mediante analisi su sangue o urine) effettuato presso struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata entro i cinque giorni precedenti la data di presentazione per lo svolgimento in piena sicurezza delle prove di efficienza fisica. In caso di positività al test di gravidanza, che costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità alle prove di abilità e sportiva, la candidata sarà esclusa dal corso-concorso, per l'impossibilità di sostenere la prova.

La mancata presentazione delle suddette certificazioni e refertazioni determinerà la non ammissione del concorrente a sostenere le prove di abilità e sportiva e pertanto l'esclusione dalla selezione di mobilità.

Le certificazioni sanitarie sopra indicate dovranno essere prodotte in originale o in copia conforme.

PROVA PRATICA DI ABILITA' ALLA GUIDA

Consisterà nella conduzione, su un percorso prestabilito, di un motociclo messo a disposizione dalla commissione.

In occasione dello svolgimento della prova pratica si provvederà a verificare se la patente dichiarata e posseduta, sia valida e consenta la guida di qualsiasi tipo di motociclo ai fini dell'effettuazione della prova medesima e quindi dell'ammissione alle successive fasi della selezione.

Prima della prova di guida e di quella sportiva il candidato è tenuto a rilasciare una liberatoria di coscienza, volontaria, spontanea e consapevole partecipazione alle stesse, sollevando nel contempo l'Amministrazione da ogni e qualsiasi responsabilità.

Il candidato che, regolarmente convocato, non si presenti nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento delle prove di abilità e sportiva, come anche per la prova scritta, sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla selezione.

Le prove di abilità e sportiva si svolgeranno qualunque siano le condizioni meteorologiche.

Per lo svolgimento delle prove di abilità e sportiva la commissione sarà coadiuvata da un componente esperto laureato in scienze motorie, nonché da un medico specializzato in medicina dello sport del ruolo sanitario ASL e da una rappresentanza dell'associazione italiana cronometristi.

Poiché è scopo dell'Amministrazione acquisire la professionalità ritenuta maggiormente idonea al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, nella prova scritta saranno formulate domande sulle seguenti materie di studio:

PROVA SCRITTA :

- diritto penale e procedura penale;
- codice della strada;
- nozioni di diritto costituzionale, civile e amministrativo;
- procedura sanzionatoria amministrativa;



Città di Avezzano

(L'Aquila)

-leggi nazionali, regionali e regolamenti concernenti le funzioni di polizia locale e i servizi di pubblica sicurezza;

La prova si intenderà superata con una votazione non inferiore a ventuno/trentesimi.

Il punteggio finale, relativo alle prove d'esame, sarà dato dalla votazione conseguita nella prova scritta. La prova sportiva nonché quella di guida non darà diritto ad alcun punteggio.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario e la sede delle prove di abilità e sportiva verranno resi noti mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet del Comune di Avezzano alla seguente URL: www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi" - "Avvisi" entro il mese di MARZO 2019.

La comunicazione di cui sopra costituirà regolare notifica di invito alle prove e il candidato che non si presenterà verrà dichiarato rinunciario e, pertanto, sarà escluso dalla selezione.

Solo i candidati che supereranno positivamente la prova sportiva e la prova di abilità alla guida avranno diritto a partecipare alla prevista prova scritta.

Ogni comunicazione inerente la selezione sarà effettuata con appositi avvisi sul sito Internet www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi" - "Avvisi", compresa quella degli aventi diritto a partecipare alla prevista prova scritta.

La pubblicazione di ogni avviso costituirà sempre e comunque regolare notifica agli interessati.

A tutte le prove i candidati dovranno sempre presentarsi muniti di valido documento di identità personale.

I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Resta comunque salva la facoltà dell'ente di comunicare direttamente ai candidati tutto quanto riguarda l'espletamento della selezione, comprese eventuali modifiche alle date di svolgimento delle previste prove.

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata in data 07.01.2019 prot. n. 657/2019 ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001. Ove entro il termine previsto le competenti amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità il comune di Avezzano non perfezionerà l'acquisizione del contratto ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso. L'assegnazione di personale della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 opera come condizione risolutiva della presente procedura.

L'Amministrazione comunale si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura dei posti tramite la procedura avviata con il presente bando nel caso in cui si renda impossibile procedere per eventi imprevedibili o per effetto di disposizioni legislative che pongono limiti alle assunzioni.

Il candidato eventualmente individuato in esito della procedura di mobilità sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (cessione del contratto), di cui al vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, entro il termine stabilito dal Comune di Avezzano che si riserva di



Città di Avezzano

(L'Aquila)

non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Per il dipendente inquadrato presso il Comune di Avezzano proveniente da altro Ente è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Avezzano e contenute nel vigente C.C.N.L., nonché negli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'acquisizione del contratto a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dello stesso.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi delle disposizioni contenute Regolamento dell'Unione Europea 27-4-2016 n. 2016/679/UE, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno utilizzati dal Comune di Avezzano, in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione

Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo di cui sopra, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano da parte del Comune.

Il presente avviso costituisce, come per legge, "*lex specialis*" della selezione; la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente "Regolamento per il reclutamento di personale nell'ambito delle norme di organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di G.C. n. 302/2003 e modificato, da ultimo, con delibera di G.C. n. 1/2013, al vigente regolamento del Corpo della polizia locale della Città di Avezzano ed alle norme in materia di personale.

Restano garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Per informazioni inerenti la presente selezione gli interessati possono rivolgersi al Servizio "Programmazione, organizzazione e reclutamento delle risorse umane", tel. 0863/501272-247-277-250 del Comune di Avezzano -P.zza della Repubblica- dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Avezzano, 15/01/2019

Il dirigente
Dott. Claudio Paciotti