



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Proposta n. 92250 Risorse umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 617 DEL 12/05/2017

PROPONENTE	Dott. Luca Montanari
SETTORE	Risorse umane
UFFICIO	Servizio 01 - Amministrazione delle risorse umane

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. RISERVATA AI DISABILI AI SENSI DELLA L. N. 68/1999 PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 ESECUTORE -CAT.B/BI CON RAPPORTO DI LAVORO PASRT-TIME 50% - CON COMPETENZE DI "ADDETTO ALLE FUNZIONI DI SDEGRETERIA" E/O "ADDETTO ALLA CONTABILITA' DEL PERSONALE"

L'ufficio intestato ha effettuato i riscontri, le ricerche e gli accertamenti preliminari ed ha curato l'istruttoria della presente determinazione.

Il compilatore
RODORIGO ANTONELLA

Il Responsabile dell'Ufficio/Servizio
RODORIGO ANTONELLA

IL DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria espletata dall'ufficio :
Risorse umane
Servizio 01 - Amministrazione delle risorse umane
Istruttore:RODORIGO ANTONELLA

Premesso che con atto di Giunta Municipale n. 109 del 11/01/2017 sono state effettuate le assegnazioni ai singoli Dirigenti di Settore con il PEG così come stabilito nel principio contabile di programmazione di cui al D.Lgs. n. 118/2011

Visto l'art. 107 del D. L.gvo 267/2000, ai sensi del quale i Dirigenti esercitano i poteri di spesa, nei limiti degli stanziamenti di bilancio e di acquisizione delle entrate;

Visto l'art. 183 del D. L.gvo 267/2000 e l'art. 37 del Regolamento di Contabilità;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Accertato preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Vista la delibera di G. n. 52 del 3.3.2017 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale -triennio 2017/2019 ed è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato part time 50% di un disabile Esecutore "Addetto funzioni di segreteria/addetto alla contabilità del personale" riservata alle categorie protette, anche disabili psichici, invalidi civili con percentuale non inferiore all'80%, mediante convenzione e non (attività di segreteria semplici) -Cat. B/B1;

Considerato che, al riguardo, è stata sottoscritta una convenzione con la Provincia dell'Aquila ai sensi dell'art. 11 della L. n. 68/1999 nella quale è previsto che:

"1) l'Ente impegnandosi con la presente convenzione ad assicurare comunque che le procedure di selezione saranno improntate a criteri di trasparenza (art. 7, comma 4, del D.P.R. n. 333/2000), nel rispetto della Legge 68/1999 e del D.P.R. citato, può avvalersi:

- della scelta nominativa e/o numerica*
- della possibilità di accedere a misure di preselezione*
- della facoltà di prevedere periodi più lunghi rispetto a quanto previsto dal CCNL.*

In caso di scelta nominativa, L'Ente provvederà tramite pubblicazione di successivo avviso di selezione pubblica mediante prova selettiva. Poichè è volontà dell'ente favorire, tramite la presente convenzione, disabili particolarmente svantaggiati e di difficile collocabilità, verrà attribuito un punteggio ulteriore in base alla percentuale di invalidità posseduta.";

VISTO l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, prima di avviare le procedure di assunzione sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intendono avviare dette procedure;

VISTO il parere n. 190/2004 con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, si è espresso nel senso della necessità della comunicazione preventiva alle procedure di reclutamento di cui al citato art. 34 bis anche nel caso di assunzioni di disabili ex legge 68/1999;

DATO atto che con nota prot. n. 18756 del 13.4.2017 è stata data comunicazione preventiva ai competenti organi della prevista assunzione, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Visto, altresì, l'art. 30 comma 2 bis il quale stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 dello stesso articolo, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo di dipendenti provenienti da altre amministrazioni e rendendo in ogni caso pubbliche le disponibilità di posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Ritenuto pertanto di indire una procedura selettiva mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. N. 165/2011 e s.m.i., come da allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Considerato che allo stesso avviso dovrà essere data pubblicità, come previsto dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per 30 giorni sul sito istituzionale dell'Ente alla URL: www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi";

Visto l'art. 67 dello Statuto;

Attestata la regolarità tecnica;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa:

- 1) Di indire una procedura selettiva mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. riservata ai disabili ai sensi della L. n. 68/99, per il reclutamento di n. 1 Esecutore -Cat. B/B1- con rapporto di lavoro part-time 50% con competenze di "Addetto alle Funzioni di segreteria" e/o "Addetto alla contabilità del personale";
- 2) Di approvare l'allegato avviso contenente anche lo schema di domanda, a cui sarà data pubblicità, come previsto dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per 30 giorni sul sito istituzionale dell'Ente alla URL: www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi";
- 3) Di dare atto che con nota prot. n. 18756 del 13.4.2017 è stata data comunicazione preventiva ai competenti organi della prevista assunzione, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.
- 4) Di riservare ad un successivo provvedimento la nomina della commissione esaminatrice ed il relativo impegno di spesa.

IL DIRIGENTE
Dott. Luca Montanari

Avezzano lì, 11.5.2017