



# Città di Avezzano (L'Aquila)

Avezzano 3/10/2018  
Prot 49013/2018

Alla dipendente  
Rita Vicini  
sede

e p.c. Servizio "Contabilità, Stipendi e Previdenza"

Oggetto: *Incarico di responsabile di P.O. presso il settore 1° - area "Trattamento economico e giuridico del personale" ai sensi dell'art. 8 CCNL del 31 marzo 1999 e s.m.i.*

## IL DIRIGENTE

Richiamata la delibera di Giunta C. n. 194/2018 con cui è stata attuata una riorganizzazione della struttura dell'ente e la delibera 195/2018 con la quale sono state individuate, all'interno dei settori/strutture, n. 10 aree di posizioni organizzativa, di cui due all'interno del settore 1°;

Visto l'art. 2 del "Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità", approvato con deliberazione n. 56/2012, in base al quale sono stabilite le regole ed i criteri secondo i quali viene determinata la titolarità della posizione organizzativa individuata dalla sopra citata delibera;

Vista la disposizione dirigenziale prot. n. 47979/2018 con la quale, nel rispetto della normativa regolamentare e contrattuale vigente, è stata formalmente individuata la titolarità dell'area di P.O. - area "Trattamento economico e giuridico del personale", in seguito a valutazione comparativa della professionalità, delle capacità e delle esperienze maturate di tutti i dipendenti di Cat. D del settore 1°;

Tenuto conto, altresì, che con atto di organizzazione interna al settore prot. n. 48581/2018 il sottoscritto dirigente ha definito specificamente i contenuti e le competenze appartenenti all'area "Trattamento economico e giuridico del personale" individuata come area di P.O. all'interno del settore 1°, dalla citata delibera 195/2018;

Considerato che la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e di risultato della nuova area di P.O. deve essere ancora determinata dall'Organismo indipendente di valutazione sulla base della metodologia vigente (delibera 56/2012);

Per quanto sopra espresso e motivato,

## DISPONE

di conferire alla dipendente Vicini Rita, inquadrata nella categoria D, posizione economica D1, con effetto dal 3/10/2018 e fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative previsto dall'art. 14 del CCNL 21.05.2018, comunque non oltre il 21 maggio 2019 così come stabilito nell'art. 13, c. 3 del richiamato contratto, l'incarico di responsabile della posizione organizzativa denominata "Trattamento economico e giuridico del personale" con le funzioni e le competenze individuate dal sottoscritto dirigente con provvedimento prot. n. 48581/2018.



# Città di Avezzano

## (L'Aquila)

Di dare atto che l'incarico di P.O. comporta, nell'ambito delle direttive impartite dal dirigente di riferimento – che resta in ogni caso responsabile delle attività svolte e dei risultati conseguiti – le seguenti funzioni:

- gestione delle attività ordinarie facenti capo al servizio oggetto di incarico;
- gestione delle risorse umane e strumentali assegnate;
- formulazione delle proposte in ordine alla valutazione, da parte del dirigente, dei dipendenti con riferimento alla corresponsione dei premi di produttività
- gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati come individuati negli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- responsabilità dei procedimenti amministrativi ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 attribuiti dal dirigente e delle attività eventualmente delegate dal dirigente;
- coadiuvare il dirigente sui pareri di cui all'art. 49 d.lgs. 267/2000 sugli atti deliberativi rientranti nell'ambito materiale del servizio assegnato;

Lo stesso incarico comporta, *ipso iure*, ai sensi dell'art. 2 comma 6 del Regolamento, l'assunzione dei poteri dirigenziali di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000, nei casi di vacanza, assenza o impedimento del sottoscritto dirigente, con riferimento all'area oggetto del presente incarico, salvo che il Sindaco non provveda a conferire un incarico *ad interim* ad altro dirigente.

L'incarico conferito può essere modificato o revocato con provvedimento motivato, così come stabilito dall'art. 4 del regolamento vigente, come ad es. a seguito di specifico accertamento di inadempienze o risultati negativi della dipendente ovvero per motivati mutamenti di natura gestionale ed organizzativi della struttura.

Per il periodo di espletamento dell'incarico, alla S.V. sarà riconosciuta una retribuzione di posizione con un importo annuo lordo comprensivo della tredicesima mensilità, la cui graduazione/determinazione è demandata all'Organismo indipendente di valutazione sulla base della metodologia vigente (delibera 56/2012), nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nel limite del fondo destinato annualmente a questa finalità. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, per il personale di pari categoria.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal vigente Regolamento di valutazione della performance, potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nell'importo massimo teorico del 19,80% della retribuzione di posizione, così come stabilito con atto di Giunta 258/2017.

Si dispone la comunicazione del presente atto al servizio contabilità stipendi e previdenza che provvederà agli adempimenti contabili necessari per la puntuale applicazione della presente disposizione e la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione trasparente.

Saluti e auguri di buon lavoro.

Il Dirigente  
dott. Claudio Paciotti

per ricevuta ed accettazione

il 05.10.2018

dott.ssa Rita Vicini