



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Ufficio del Sindaco

Avezzano, li 28 settembre 2018
Prot. n. 47104 /2018

dott. Claudio Paciotti

Sede

OGGETTO: *Conferimento incarico di funzioni dirigenziali conseguente alla riorganizzazione dell'ente di cui alla delibera di giunta comunale n. 194 del 25/09/2018.*

IL SINDACO

Richiamata la vigente struttura organizzativa dell'Ente da ultimo approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 25/09/2018, con la quale sono state indicate, in via generale, le competenze assegnate a ciascun centro dotato di poteri gestionali, così come previsto nel Funzionigramma riportato nell'allegato 1 della medesima delibera;

Considerata la necessità di provvedere a dare seguito al nuovo assetto organizzativo, mediante l'attribuzione di nuovi incarichi dirigenziali che tengano conto delle attitudini e delle capacità professionali di ciascun dirigente, dei risultati conseguiti dagli stessi in precedenza, nonché della natura e delle caratteristiche delle strutture da dirigere e dei programmi da realizzare (art. 19 d. lgs n. 165/2001);

Considerato, altresì, che è stato stabilito, con la richiamata delibera di ristrutturazione, che il Nucleo di Valutazione viene incaricato di formulare una proposta di graduazione delle strutture dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, sulla base della metodologia predisposta ed approvata, previo parere dello stesso Nucleo, con atto di giunta comunale;

Tenuto conto che, in attesa di conoscere i risultati della graduazione/pesatura economica delle nuove strutture dirigenziali, al fine di assicurare, nell'interesse pubblico generale, il raggiungimento degli obiettivi previsti, risulta urgente attribuire gli incarichi di direzione delle strutture di massima dimensione al personale dirigenziale;

Tenuto conto, altresì, che la S.V. risulta essere in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico in parola;

Visto il d. lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 50 comma 10 del D.lgs. 267/2000 in relazione alla modalità ed ai criteri di nomina degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 52 comma 9 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 45 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da ultimo approvato con delibera di giunta comunale n.345/2015;

Visto l'art. 13 del D.P.R. n. 62 del 16/4/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d. lgs 165/2001);



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Ufficio del Sindaco

Visto l'art. 5 comma 3 del CCNL del personale dirigente del 22 febbraio 2010;

Preso atto delle dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del d. lgs 39/2013;

Preso atto altresì che per quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, si applica quanto stabilito dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale collettiva relativa ai dipendenti pubblici;

CONFERISCE

alla S.V. con decorrenza dal 28/09/2018, per tre anni e comunque fino a nuova disposizione, l'incarico di dirigere il settore 1°: *"Risorse Umane – Trattamento Giuridico ed economico del personale – Elettorale – S.U.A.P. - Grandi Eventi"* con l'assegnazione delle competenze individuate nel funzionigramma di massima di cui all'allegato 1 della delibera n. 194/2018;

La S.V. è tenuta ad operare per la realizzazione dei "prodotti finali", che ciascuna struttura di massima dimensione è tenuta ad erogare, con le risorse umane di cui all'allegato 2 della richiamata delibera di riorganizzazione.

La S.V., incaricata della responsabilità della struttura di cui sopra, dovrà procedere all'analitica definizione degli uffici e dei servizi, tenendo conto delle diverse competenze attribuite e delle risorse umane assegnate, dandone comunicazione immediata e comunque entro cinque dal conferimento dell'incarico di responsabilità, al servizio competente le risorse umane, al Sindaco ed al Nucleo di Valutazione per consentire gli adempimenti consequenziali. Nell'assegnazione delle risorse umane si dovrà tener conto delle indicazioni fornite dal legislatore in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità (legge n. 190/2012) in relazione alla necessità di rotazione egli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività per le quali è più elevato il rischio di corruzione.

Alla S.V. sono assegnati, oltre agli obiettivi annualmente definiti dalla Giunta comunale nel Piano esecutivo di gestione, gli obiettivi di trasparenza così come individuati nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, per gli effetti di cui alle norme di legge vigenti.

La S.V., per quanto già detto in premessa, avrà diritto ad una retribuzione di posizione annua per 13 mensilità, da determinarsi sulla base della metodologia predisposta ed approvata, previo parere dello stesso Nucleo, con atto di giunta comunale. Verrà, altresì, corrisposta alla S.V. la retribuzione di risultato, nella misura annua che sarà determinata sulla base della vigente normativa contrattuale ed erogata nel rispetto del vigente sistema di valutazione della performance.

per accettazione
dott. *Claudio Paciotti*

IL SINDACO
dott. *Gabriele De Angelis*