



Città di Avezzano (L'Aquila)

Ufficio del Sindaco

Avezzano, li 28 settembre 2018
Prot. n. 4704 /18

ing. Stefano Di Fabio
Sede

OGGETTO: conferimento incarico di funzioni dirigenziali ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 - decorrenza 28 settembre 2018

IL SINDACO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 25/09/2018 è stata stabilita la nuova organizzazione dell'Ente e sono state indicate, in via generale, le competenze assegnate a ciascun centro dotato di poteri gestionali, così come previsto nel funzionigramma riportato nell'allegato 1 della medesima delibera;

Vista la disposizione sindacale prot. n. 46502/2018 con la quale si è dato mandato al dirigente del personale di predisporre gli atti necessari per la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1, D.Lgs 267/2000 per la copertura di un posto dirigenziale, previsto in dotazione organica, attualmente vacante;

Visto il contratto di lavoro avente n. 27/2018 del repertorio con il quale è stato costituito il rapporto di lavoro dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che, con la richiamata delibera di ristrutturazione, è stato stabilito che il Nucleo di Valutazione viene incaricato di formulare una proposta di graduazione delle strutture dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, sulla base della metodologia predisposta ed approvata, previo parere dello stesso Nucleo, con atto di giunta comunale;

Tenuto conto che, in attesa di conoscere i risultati della graduazione/pesatura economica delle nuove strutture dirigenziali, al fine di assicurare, nell'interesse pubblico generale, il raggiungimento degli obiettivi previsti, risulta urgente attribuire gli incarichi di direzione delle strutture di massima dimensione al personale dirigenziale;

Visto l'art. 50 comma 10 del D.lgs. 267/2000 in relazione alla modalità ed ai criteri di nomina degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 52 comma 9 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 47 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da ultimo approvato con delibera di giunta comunale n.345/2015;

Visto l'art. 13 del D.P.R. n. 62 del 16/4/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d. lgs 165/2001);

Visto l'art. 5 comma 3 del CCNL del personale dirigente del 22 febbraio 2010;

Preso atto delle dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del d. lgs 39/2013;



Città di Avezzano (L'Aquila)

Ufficio del Sindaco

Preso atto altresì che per quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, si applica quanto stabilito dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale collettiva relativa ai dipendenti pubblici;

CONFERISCE

alla S.V. con decorrenza 28/09/2018, fino a scadenza del mandato elettivo, l'incarico di dirigere il settore 6°: "Ambiente e Verde - Viabilità - Trasporti - Arredo Urbano - Protezione Civile" con assegnazione delle competenze individuate nel funzionigramma di massima di cui all'allegato 2 della delibera n. 194/2018.

Si precisa che il suddetto incarico, ai sensi di quanto disposto dall'art. 110 D.Lgs 267/2000, potrà essere modificato e/o revocato nei seguenti casi:

- nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria;
- ad nutum, a giudizio insindacabile del Sindaco con provvedimento motivato e per il mancato raggiungimento degli obiettivi e/o del rispetto delle direttive dell'Amministrazione;

La S.V. è tenuta ad operare per il raggiungimento degli obiettivi relativi al nuovo incarico utilizzando le risorse umane attribuite con la delibera di Giunta n.194/2018.

La S.V., incaricata della responsabilità della struttura di cui sopra, dovrà procedere all'analitica definizione degli uffici e dei servizi, tenendo conto delle diverse competenze attribuite e delle risorse umane assegnate, dandone comunicazione immediata e comunque entro cinque dal conferimento dell'incarico di responsabilità, al servizio competente le risorse umane, al Sindaco ed al Nucleo di Valutazione per consentire gli adempimenti consequenziali. Nell'assegnazione delle risorse umane si dovrà tener conto delle indicazioni fornite dal legislatore in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità (legge n. 190/2012) in relazione alla necessità di rotazione egli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività per le quali è più elevato il rischio di corruzione.

Alla S.V. sono assegnati, oltre agli obiettivi annualmente definiti dalla Giunta comunale nel Piano esecutivo di gestione, gli obiettivi di trasparenza così come individuati nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, per gli effetti di cui alle norme di legge vigenti.

La S.V., per quanto già detto in premessa, avrà diritto ad una retribuzione di posizione annua per 13 mensilità, da determinarsi sulla base della metodologia predisposta ed approvata, previo parere dello stesso Nucleo, con atto di giunta comunale. Verrà, altresì, corrisposta alla S.V. la retribuzione di risultato, nella misura annua che sarà determinata sulla base della vigente normativa contrattuale ed erogata nel rispetto del vigente sistema di valutazione della performance.

IL SINDACO

dott. Gabriele De Angelis

per accettazione

ing. Stefano Di Fabio