



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Verbale dell'incontro del 28/12/2021 relativo al Contratto Decentrato Integrativo anno 2021 - area dirigenza -

Il giorno 28 del mese di Dicembre dell'anno 2021 alle ore 12:00 in Avezzano, presso gli Uffici comunali della Segreteria Generale in piazza della Repubblica, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti per approvare e sottoscrivere il contratto decentrato integrativo dell'anno 2021 - area dirigenti-

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott.ssa Giampiero Attili
dott. Claudio Paciotti
dott. Massimiliano Panico

Segretario Comunale
Dirigente R. U.
Dirigente Ragioneria e Finanze

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP

Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL-FPL



sono, altresì, presenti i dirigenti Aziendali

dirigente settore 3°
dirigente settore 4°
dirigente settore 5°
dirigente settore 6°
dirigente settore 7°

dott.ssa M. Laura Ottavi
arch. Antonio Ferretti
arch. Massimo De Sanctis
dott. Tiziano Zitella
avv. Luca Montanari

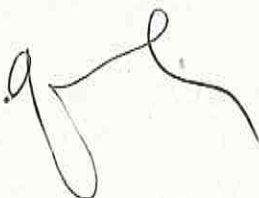
Le Parti:

Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 10 dicembre u.s. e relativa all'utilizzo delle risorse del fondo 2021;

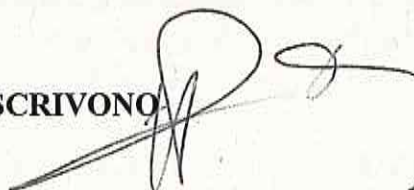
Vista la delibera n. 217 del 28/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del C.D.I. 2021 - Area Dirigenti - in conformità all'ipotesi;

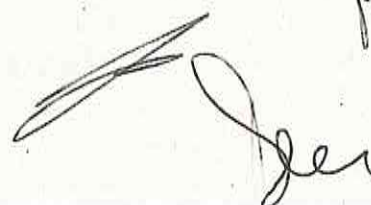
Visto il verbale n. 199 del 23/12/2021 del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato alla predetta deliberazione e protocollato al n. 79819/2021 con il quale, ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del d. lgs 165/2001, come modificato dal d. lgs 150/2009 e dal d. lgs. 75/2017, è stata attestata la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

Tutto ciò premesso i presenti firmatari:



SOTTOSCRIVONO









Città di Avezzano

(L'Aquila)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - AREA DIRIGENZA- ANNO 2021

Le parti, riunite per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale di area dirigenziale per l'anno 2021, prendono atto:

1. della delibera di Giunta Municipale n. 51/2021, con la quale si è proceduto all'ultima riorganizzazione della struttura comunale determinando un nuovo assetto organizzativo;
2. della delibera di Giunta Comunale n. 236/2018 che ha approvato il sistema metodologico di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, strutturato su un sistema a punti in base al quale vengono graduate le funzioni, le connesse responsabilità delle posizioni dirigenziali e le corrispondenti retribuzioni di posizione graduate con delibera di Giunta 304/2018 con decorrenza 1 ottobre 2018;
3. della determinazione dirigenziale n. 612 del 01/06/2021 che, nel rispetto delle previsioni contrattuali e della normativa vigente ed, in particolare per il rispetto del tetto del salario accessorio di cui al D. Lgs n. 75/2017, art. 23, co. 2, ha provveduto:
 - a) alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 per l'importo complessivo di € **311.397,11**, comprensivo dei miglioramenti contrattuali previsti dal CCNL 17/12/2020;
 - b) alla rideterminazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per gli anni 2015-2020, per finanziare le specifiche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, previste dalla legge n. 65/1986, in applicazione dell'art. 37, comma 1, lett. d), risorse dell'art. 45, co. 8, DPR n. 333/90 del CCNL 10.04.1996, spettanti al dirigente della Polizia Municipale;
 - c) alla determinazione dei miglioramenti contrattuali ex art. 56, co. 1, CCNL 17/12/2020, quantificati in € 7.960,00 annui per complessivi € 23.880,00, relativi ai fondi del salario accessorio negli anni 2018-2020, già corrisposti come arretrati contrattuali;
4. della delibera di Giunta Municipale n. 190 del 09/12/2021, con la quale è stata recepita la determinazione dirigenziale n. 612/2021 in materia di salario accessorio dei dipendenti, nonché sono state fornite alla delegazione di Parte Pubblica sia le direttive per la contrattazione decentrata normativa, sia quelle per la contrattazione decentrata economica integrativa - area dirigenti per il corrente anno;

Dall'allegato 1 al presente atto, già allegato A3 alla d. d. 612/2021, recepita dalla delibera di G.C. predetta, si evince che il fondo, quantificato complessivamente in € **311.397,11**, si compone:

- € **303.437,11** sottoposto al limite del controllo del tetto del fondo ex D. Lgs n. 75/2017, art. 23, co. 2, come integrato dall'art. 33, co. 2, D.L. 34/2019 e D.P.C.M. 17/03/2020;
- € **7.960,00** derivante dai miglioramenti contrattuali CCNL 2020, non soggetto al



Città di Avezzano

(L'Aquila)

limite del tetto (art. 11 D.L. n. 135/2018 e RGS nota prot. n. 257831/2018).

Pertanto, il fondo, quantificato complessivamente in € 311.397,11, è ripartito:

- nella somma di € 810,84, destinata all'integrazione della retribuzione di posizione del Comandante di P.L. per retribuire le funzioni di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986;
- nella somma di € 249.525,01, quantificata nel rispetto delle previsioni dell'art. 57, co. 3 del CCNL del 17/12/2020, destinata al finanziamento della retribuzione di posizione, pari a circa l'80% del fondo;
- nella somma di € 61.061,26, destinata a finanziare la retribuzione di risultato, pari a circa il 20%, da liquidare nel rispetto del vigente sistema di valutazione; a tale importo si aggiungono le economie derivanti dalle quote della retribuzione di risultato non attribuite a causa della vacanza di due posizioni dirigenziali nel periodo ottobre/dicembre dell'anno 2020 ammontanti ad € 4.663,65, oltre ad eventuali economie derivanti da vacanza di posizioni dirigenziali verificatesi durante l'anno in corso (art. 57, co. 3 CCNL 2020); mentre non vengono inserite quelle derivanti dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati, in adesione all'orientamento interpretativo dell'Aran AII n. 132/2015.

Con la suddetta distribuzione delle risorse viene garantito il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 57, co. 3 del CCNL 17.12.2020, in quanto la ripartizione delle complessive risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si attesta rispettivamente a circa il 80% e al 20% dell'intero fondo.

Le parti prendono atto, infine, che nel fondo possono confluire anche risorse aggiuntive o derivanti da Convenzioni con altri enti e/o previste dall'art. 59, co. 1 let.c) e art. 60, co. 2 del CCNL 17.12.2020, finanziate in base a specifiche disposizioni di legge, tra cui rientrano:

- 1) quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006 (abrogato dalla legge 114/2014) solo per attività di progettazione che si sono concluse prima dell'entrata in vigore della legge n. 114/2014, in applicazione del principio giurisprudenziale suggerito dalla Corte dei Conti sez. Autonomie, delibera n. 7/2014, che richiama la delibera della C.C. sez. E. Romagna n. 183/2014 (risorsa extra tetto – circolare RGS 257831/2018);
- 2) quote aggiuntive di retribuzione di risultato collegata ad obiettivi di potenziamento derivanti dai servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ex art. 59, co. 1 let. c) del CCNL 17/12/2020 (risorsa sottoposta al limite del tetto del salario accessorio – circolare RGS 257831/2018).

Le parti approvano la ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato come conteggiata e riportata nell'Allegato n° 1 al presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto in data 23/12/2021



Città di Avezzano

(L'Aquila)

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott. Giampiero Attili

Segretario Comunale

dott. Claudio Paciotti

dirigente Risorse Umane

dott. Massimiliano Panico

dirigente Ragioneria e Finanze

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP

Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL/FPL

i dirigenti Aziendali

dott.ssa M. Laura Ottavi

arch. Antonio Ferretti

arch. Massimo De Sanctis

dott. Tiziano Zitella

avv. Luca Montanari

Allegato 1 Contratto 2021 (già all. 1 Ipotesi e all. A3 d.d. 612/2021)

**PROSPETTO DI COSTITUZIONE
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE**

RISORSE PREVISTE DAI CONTRATTI NAZIONALI DI LAVORO

SCHEMA ADOTTATO CON RIFERIMENTO ALL'ART. 57 CCNL 17/12/2020

	FONTI	DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO Anno 2021	IMPORTO Anno 2018
DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2020		Importo costituito anno 2020 con d.d. 738/2020 certificato dal C.R.C. con verbale n. 139/2020 anno 2018 con d.d. 1718/2018 certificato dal C.R.C. con verbale n. 92/2018	€ 302.626,27	€ 302.626,27
	CCNL 2020 ART. Art. 57, commi 1, 2 lett. a)	Importo inserito a seguito di ricalcolo effettuato per gli anni 2015-2020 "Allegato A2" specifica risorsa, inserita ex art. 37, co. 1, let. d) CCNL 10.04.96: "risorse che specifiche disposizioni finalizzano all'espletamento di particolari funzioni..." destinate al comandante P.M. per le funzioni di cui all'art. 5, L. 65/86 importo annuo DA VERIFICARE ANNUALMENTE	€ 810,84	€ 810,84
		Importo calcolato per gli anni 2018-2020 "Allegato A2"		
		miglioramenti contrattuali ccnl 2020 (1,53%* € 520.263,00 ms dirigenti 2015 fuori tetto	€ 7.960,00	€ 7.960,00
		fuori tetto del fondo ex art. 33, co. 2 DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020, Ex art. 11 DL 135/2018 e nota RGS 258731/2018		
		TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DEL TETTO FONDO RIDETERMINATO Compresa la specifica risorsa destinata alle particolari funzioni del Comandante P.L. Ex art. 33, co. 2 DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020	€ 303.437,11	€ 303.437,11
	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DEL TETTO 2016 D.L. art. 11 DL 135/2018 e nota RGS 258731/2018 fuori tetto	€ 7.960,00	€ 7.960,00	
DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2021		TOTALE IMPORTO UNICO ANNUALE Comprensivo dei miglioramenti contrattuali 2020 Ex art. 57, co. 2, lett. a), CCNL 2020 Conteggiato in Allegato A2	€ 311.397,11	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, commi 1, 2 lett. a)			
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 lett. b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43, L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, co. 3, D. Lgs 165/2001	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 lett. e)	Retribuzione individuale anzianità (RIA) dirigenti cessati dal servizio dall'anno 2021- PARTE STABILE- dall'anno successivo alla cessazione si inserisce stabilmente nel fondo l'importo in ragione di anno, compresa 13ª mensilità	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 lett. e) - economic	Retribuzione individuale anzianità (RIA) dirigenti cessati - PARTE VARIABILE- nell'anno successivo alla cessazione si inseriscono i rate di RIA dei cessati in corso dell'anno precedente in misura pari alle mensilità residue	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 lett. d)	somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 lett. 5)	risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle capacità di bilancio entro i limiti finanziari previsti dalla normativa in materia	€ 0,00	
	A1	TOTALE RISORSE PER ANNO SOGGETTE AL LIMITE DEL TETTO 2016 Ex art. 33, co. 2 DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020, Comprensiva la specifica risorsa destinata alle particolari funzioni del Comandante P.L.	€ 303.437,11	
	A2	TOTALE RISORSE ANNO 2021 NON SOGGETTE AL LIMITE DEL TETTO 2016 D.L. art. 11 DL 135/2018 e nota RGS 258731/2018 fuori tetto	€ 7.960,00	
	A= A1+A2	TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE	€ 311.397,11	€ 311.397,11

RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL CONTENIMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO	APPLICAZIONE SUL FONDO 2021 dei limiti imposti dalla normativa di cui all'art. 33, co. 2 D.L. 34/2019 e D.P.C.M. del 17/03/2020 che ha previsto: ".. Il limite di cui all'art. 23, co. 2 D.Lgs 75/2017 (fondo 2016) è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."		
	I dirigenti in pianta organica sono rimasti negli anni considerati nel numero di sette (7)		
	D	TOTALE FONDO 2016 (determina Dirigenziale n. 10056/2016; parere n. 14/2016 Revisori dei Conti)	€ 302.626,48
	D bis	TOTALE FONDO 2016 RIDETERMINATO "Allegato A2" Con specifica risorsa destinata alle particolari funzioni del Comandante P.L.	€ 303.437,11
	A	TOTALE FONDO 2021 (comprensivo dei miglioramenti ccnl 17.12.2020)	€ 311.397,11
	A2	MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI ccnl 17.12.2020 Esclusa dal tetto del fondo D.L. art. 11 DL 135/2018 e nota RGS 258731/2018	fuori tetto € 7.960,00
	A1=A-A2	TOTALE FONDO 2021 (al netto dei miglioramenti contrattuali ccnl 2020)	€ 303.437,11
DAL CONFRONTO DEGLI IMPORTI DEI FONDI 2016 RIDETERMINATO (lett. D bis) e 2021 AL NETTO DEI MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI (lett. A1) Tenuto conto dell'invarianza del personale in servizio rispetto all'anno 2018 come da tabella riepilogativa in calce			
SI EVIDENZIA il rispetto della normativa richiamata di cui all'art. 33, co. 2 DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020			
DESTINAZIONE DELLE RISORSE In applicazione del ccnl 2020 Art. 45, co. 1 let. a) nel rispetto dell'art. 57, co. 3			
Ccnl 2020 Art. 45, co. 1, let. a) nel rispetto dell'art. 57, co. 3	B1	specifica risorsa destinata a retribuire le funzioni di cui all'art. 5, L. 65/86 del Comandante P.L. Integrazione retribuzione posizione	€ 810,84
	B2=A-B1	TOTALE DELLE RISORSE DA DESTINARE A TUTTI I DIRIGENTI	€ 310.586,27
	B3	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 249.525,01
	B4	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 61.061,26
		totale delle risorse destinate	€ 310.586,27