



Città di Avezzano

(L'Aquila)

VERBALE DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 30 del mese di dicembre alle ore 17.00 presso la sede comunale del Castello Orsini sito in piazza Castello, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti per approvare e sottoscrivere il contratto decentrato integrativo dell'anno 2020 – area dirigenti-

Sono presenti:

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott. Giampiero Attili

dott. Claudio Paciotti

dott. Massimiliano Panico

Segretario Comunale e Dirigente ad interim settore 4°

Dirigente R.U. e ad interim Settore 6°

Dirigente Ragioneria e Finanze – C.E.D.

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP

Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL

DESPRINI DANIELA

sono, altresì, presenti i dirigenti Aziendali

dirigente settore 3°

dirigente settore 5° e ad interim

Servizi Urbanistica e Patrimonio

dirigente settore 7°

dott.ssa M. Laura Ottavi

arch. Massimo De Sanctis

avv. Luca Montanari

Le Parti:

Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 30 settembre u.s. e relativa all'utilizzo delle risorse del fondo 2020;

Vista la delibera n. 37 del 30/12/2020 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del C.D.I. 2020 – Area Dirigenti - in conformità all'ipotesi;

Visto il verbale n. 139 del 23/11/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato alla predetta deliberazione e protocollato al n. 31103/2020, con il quale, ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del d. lgs 165/2001, come modificato dal d. lgs 150/2009 e dal d. lgs. 75/2017, è stata certificata la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Tutto ciò premesso i presenti firmatari:

SOTTOSCRIVONO



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Contratto decentrato integrativo anno 2020 -area dirigenti-

Le parti, riunite per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale di area dirigenziale per l'anno 2020, prendono atto

- Della delibera di Giunta n.194/2018, con la quale si è proceduto all'ultima riorganizzazione della struttura comunale determinando un nuovo assetto organizzativo e delle successive parziali modifiche apportate con provvedimento sindacale prot. n. 34701/2019, che hanno riguardato i settori 1° e 5°, della delibera del Commissario 49/2020 che ha riguardato principalmente i settori 5° e 6°, nonché da ultimo dei provvedimenti sindacali prot. n. 52543, 52545 e 52546, tutti di data 27/10/2020 e dei successivi prot. n. 67206/2020 e 67208/2020 che hanno previsto l'attribuzione di incarichi dirigenziali *ad interim* nelle more di una più ampia revisione organica della struttura organizzativa dell'ente, ;
- della delibera di Giunta n. 236/2018 che ha approvato il sistema metodologico di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, in base al quale vengono graduate le funzioni, le connesse responsabilità delle posizioni dirigenziali e le corrispondenti retribuzioni di posizione graduate con delibera di Giunta 304/2018;
- della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 79/2020, con la quale sono stati forniti alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la contrattazione decentrata integrativa - area dirigenti - per il corrente anno;
- della determina dirigenziale n. 738 del 08/09/2020, con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 nel rispetto delle disposizioni contrattuali e della normativa vigente con particolare riguardo all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, che ha previsto: *"A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello di dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*.

Dalla normativa richiamata si evince che il limite del fondo del salario accessorio dei dirigenti è, per l'anno corrente, ancora rappresentato dall'ammontare complessivo del fondo costituito nell'anno 2016, al netto delle poste extra fondo, restando invariate le componenti "incluse" ed "escluse" dal calcolo del relativo limite, come da indicazioni fornite dalla R.G.S. nelle istruzioni relative ai Conti Annuali del personale, nonché dalla giurisprudenza contabile emanata nel tempo.

Dall'allegato A1 alla d.d. 738/2020 risulta, infatti, che il fondo 2020 non è superiore a quello determinato per l'anno 2016 (d.d. n. 10056/2016), che rappresenta il limite invalicabile, al netto delle voci che non concorrono alla determinazione dello stesso.

Preso atto, altresì, che dall'allegato A1 alla suddetta determina dirigenziale 738/2020, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto (allegato 1), si evince che il fondo, quantificato complessivamente in € 302.626,48, si compone:



Città di Avezzano

(L'Aquila)

- della somma di € 234.134,09, quantificata nel rispetto delle previsioni dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e degli incrementi delle stesse previsti dai successivi CCNL, destinata al finanziamento della retribuzione di posizione;
- della somma di € 68.492,39, destinata a finanziare la retribuzione di risultato da liquidare nel rispetto del vigente sistema di valutazione; a tale importo non si aggiungono le economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato dell'anno 2019 derivanti dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati, in adesione all'orientamento interpretativo dell'Aran AII n. 132/2015.

La determinazione dell'importo teorico massimo erogabile come retribuzione di risultato scaturisce in proporzione dal valore attribuito alla posizione dirigenziale in godimento.

Con la suddetta distribuzione delle risorse viene garantito il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 28 comma 1 del CCNL 23.12.1999, in quanto la ripartizione delle complessive risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si attesta rispettivamente a circa il 77% e al 23% dell'intero fondo.

Le parti prendono atto, infine, che nel fondo possono confluire anche le risorse aggiuntive, previste dall'art. 26 del CCNL 23.12.99, comma 1 lettera e), finanziate in base a specifiche disposizioni di legge ed in appresso richiamate:

<p>CCNL 23.12.99 art.26, comma 1 lettera e)</p> <p>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza</p>	<p><i>Quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006 (abrogato dalla legge 114/2014) solo per attività di progettazione che si sono concluse prima dell'entrata in vigore della legge n. 114/2014, in applicazione del principio giurisprudenziale suggerito dalla Corte dei Conti sez. Autonomie, delibera n. 7/2014, che richiama la delibera della C.C. sez. E. Romagna n. 183/2014.</i></p> <p><u>Non sono considerate ai fini del superamento del limite di cui all'art 23, D.Lgs n. 75/2017.</u></p> <p><i>Maggiorazioni della retribuzione di posizione e di risultato finanziate con una quota delle risorse provenienti da soggetti esterni, in relazione ad incarichi espletati dai dirigenti del Comune autorizzati dall'Amministrazione o su designazione della stessa, ai sensi del 3° comma dell'art. 24 del D. Lgs.165/2001.</i></p> <p><u>Non sono considerate ai fini del superamento del limite di cui all'art 23, D. Lgs n. 75/2017</u></p>
--	---

Le parti approvano, la ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato come conteggiata e riportata nell'Allegato n° 1 al presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto in data 30/12/2020



Città di Avezzano

(L'Aquila)

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott. Giampiero Attili

Segretario Comunale e interim Sett. 4°

dott. Claudio Paciotti

Dirigente R.U. e interim Sett. 6°

dott. Massimiliano Panico

Dirigente Sett. 2°

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP

Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL

I dirigenti Aziendali

dott.ssa M. Laura Ottavi
Dirigente Sett. 3°

arch. Massimo De Sanctis
Dirigente Sett. 5° e ad interim
Servizi Urbanistica e Patrimonio

avv. Luca Montanari
Dirigente Sett. 7°

**Allegato n. 1
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – AREA DIRIGENTI
ANNO 2020**

**ALLEGATO A1 D.D. 738/2020
Prospetto di Costituzione e Ripartizione del Fondo
per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- ANNO 2020-**

RISORSE PREVISTE DIRETTAMENTE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Risorse utilizzabili		Ripartizione delle risorse fra Retribuzione di posizione e di risultato	
Descrizione	Importi	Descrizione	Importi
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett. A posizione e risultato 1998	€ 91.963,24 € 3.912,43	importo destinato alla retribuzione di posizione	€ 234.134,09
	€ 95.875,67		
CCNL 23/12/99 art. 31 comma 2		importo destinato alla retribuzione di risultato	€ 68.492,39
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d 1,25% MS 97		economie anno precedente Art. 28, co. 2 CCNL 23.12.1999 (Aran II 132/2015)	€ 68.492,39
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g Ria dirigenti cessati a partire dal 98 Giffi (2.936,92) Spera (2.563) Amicarelli (1.558)		€ 7.057,92	TOTALE DEL FONDO 2020
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3 incrementi per nuovi servizi		€ 174.551,53	CONTRIBUTI COLLEGATI AL FONDO 2020
Altre risorse incremento 6% soppressione posto per dirigente art. 26 c. 5 CCNL 99		€ 2.169,00	
Somma detratta per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001		-€ 26.855,76	
importo unico consolidato a seguito dell'applicazione dell'art. 26 e 31 del CCNL 23/12/99 sopra richiamato e dell'applicazione dell'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001. Per quanto stabilito nell'art. 7 del c.c.d.i. del 21.01.2003 l'importo complessivo del fondo costituito fino a quel momento viene ripartito fra le due componenti relative alla posizione ed al risultato, tenendo conto che è stato stabilito di fissare la retribuzione di risultato ad un importo pari al 25% della retribuzione di posizione di quel momento, ovvero il 20% dell'intero fondo. (vedi fondo 2005 allegato A alla delibera di G.C. numero immissione 55764	€ 259.127,00	€ 207.301,60	Descrizione
	€ 51.825,40		Importi
			contributi per retribuzione di posizione (26,68%)
			€ 62.466,97
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/06 biennio 2002-2003. Art. 23 comma 1: Incremento delle retribuzioni di posizione . (€ 520,00*8 posizioni) decorrenza 2002	€ 520,00 € 3.640,00	€ 4.160,00	contributi per retribuzione di risultato (23,80%)
			TOTALE CONTRIBUTI FONDO 2020
			€ 78.768,16
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/2006 biennio 2002-2003 Art. 23 c. 3 : Incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2006 dec.2003 (1,66% del monte salari 2001).	Quota di € 6.169,58 destinata alla retrib. di posizione in base al c.d.i. (80%) Quota di € 1.542,39 al risultato in base al c.d.i.(20%)	€ 6.169,58 € 1.542,39	€ 7.711,97

Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 c. 1 lettera b) (1.144,00*7) Quota di incremento destinata <u>alla retribuzione di posizione</u> con decorrenza 01.01.05			€ 8.008,00
Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 (aumento dello 0,89% M.S. 2003 pari ad € 463.999)	Quota di euro 1.389,11 destinata alla retrib. di posizione calcolata con una percentuale (21,07%) idonea a mantenere il rapporto previsto dal c.d.i. fra le due voci retributive all'interno del fondo complessivo. (80% dell'intero fondo).	€ 1.389,11	€ 4.129,59
	Quota di euro 2.740,64 destinata alla retrib. di risultato che consente di rispettare la percentuale prevista dal c.d.i. (25% della corrispondente retrib. di posizione ovvero 20% dell'intero fondo)	€ 2.740,64	
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 22 febbraio 2010	art. 16 commi 1 e 2 destinato al finanziamento <u>della retr. di posizione (478,4* 6 posti coperti in organico)</u>		€ 2.870,40
	art. 16 comma 4 e 5 destinato al risultato <u>con decorrenza 01.01.2008</u> (1,78% del m.s. 2005 pari a € 452.062,00 che comprende ed assorbe il precedente incremento del 1,39% del m.s. 2005 decorrente dal 01.01.2007)		€ 8.046,76
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 03 agosto 2010	art.5, comma 1 <u>con decorrenza dal 1.01.2009</u> , destinato al finanziamento della retribuzione di posizione		€ 4.277,00
	art.5 commi 4 e 5 <u>con decorrenza dal 1.01.2009</u> , destinato al finanziamento della retribuzione di risultato (0,73% del monte salari 2007 pari a € 588.439,00)		€ 4.295,60
TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO 2019 Destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato	€ 302.626,48	posizione	€ 234.134,09
		risultato	€ 68.492,39
Schema riepilogativo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2020			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2020		€ 234.134,09	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020		€ 68.492,39	
TOTALE DEL FONDO 2020 POSIZIONE + RISULTATO		€ 302.626,48	
APPLICAZIONE SUL FONDO 2020 dei limiti imposti dalla normativa di cui al d.lgs n. 75/2017 art. 23: "l'ammontare del fondo 2020 non può superare il corrispondente valore determinato per l'anno 2016 al netto delle poste che non concorrono alla determinazione del limite prescritto"			
TOTALE DEL FONDO 2016 (determina Dirigenziale n. 10056/2016; parere n. 14/2016 Revisori dei Conti)		€ 302.626,48	
TOTALE DEL FONDO 2020 Al netto delle voci escluse dal tetto del fondo		€ 302.626,48	
DAL CONFRONTO DEGLI IMPORTI DEI FONDI 2016 e 2020 SI EVIDENZIA IL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE RICHIAMATA			