



Città di Avezzano

(L'Aquila)

VERBALE DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 27, del mese di dicembre, presso gli Uffici comunali della Segreteria Generale in piazza della Repubblica, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti per approvare e sottoscrivere il contratto decentrato integrativo dell'anno 2018 – area dirigenti-.

Sono presenti:

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott.ssa Manuela De Alfieri
dott. Claudio Paciotti
dott. Massimiliano Panico

Segretario Comunale
Dirigente R. U. – Affari generali
Dirigente Ragioneria e Finanze – C.E.D.

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP
Rappresentante territoriale ~~EST~~/CISL/FP
Rappresentante territoriale UIL

sono, altresì, presenti i dirigenti Aziendali

dirigente settore 3°
dirigente settore 4°
dirigente settore 5°
dirigente settore 6°
dirigente settore 7°

dott.ssa M.Laura Ottavi
arch. Sergio Pepe
arch. Massimo De Sanctis
ing. Stefano Di Fabio
avv. Luca Montanari

Le Parti:

Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 6 dicembre u.s. e relativa all'utilizzo delle risorse del fondo 2018;

Visto il verbale del 92/2018 del Collegio dei Revisori dei Conti, protocollato al n. 62744/2018, con il quale, ai sensi degli artt. 40 e 41 bis del d. lgs 165/2001, come modificato dal d. lgs 150/2009, è stato rimesso parere favorevole, sulle Relazioni illustrativa e tecnica finanziaria allegate all'ipotesi di contratto, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Vista, altresì, la delibera n. 306 del 21.12.2018 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del C.D.I. 2018 in conformità all'ipotesi, sottoscrizione che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 14 del CCNL del 22/01/2001, risulta indispensabile ai fini della validità e dell'efficacia dell'atto concordato;

Tutto ciò premesso i presenti firmatari:



Città di Avezzano

(L'Aquila)

SOTTOSCRIVONO

Contratto decentrato integrativo anno 2018 -area dirigenti-

L'entità e la composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018 è quella risultante dai conteggi di cui alla d.d. n. 1718/2018 relativa alla costituzione del fondo il cui allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto - allegato A1.

Dall' allegato sopra richiamato risulta che il fondo 2018 è stato quantificato nel seguente modo:

1. retribuzione di posizione	€ 234.134,09
2. retribuzione di risultato	€ 68.492,39
	totale € 302.626,48

Nella costituzione del fondo si è tenuto conto del D.Lgs n. 75/2017, c.d. riforma Madia, che, all'art. 23 ha previsto: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello di dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione nell'anno 2018, pari ad € 234.134,09, vengono utilizzate per il pagamento di tale indennità accessoria, ad eccezione della quota economizzata nel solo mese di settembre a seguito di cessazione per pensionamento del dirigente Ing. Francesco Di Stefano. Dal 1 ottobre 2018 nell'ente è stata operata una ristrutturazione che ha previsto la copertura del posto resosi vacante, con un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1 D. Lgs 267/2000, riconfermando un'organizzazione su 7 posizioni dirigenziali in pianta organica, di cui 2 posizioni coperte ai sensi dell'art. 110 co 1 del d. lgs 267/2000.

La quota economizzata per il mese di settembre, in seguito al pensionamento dell'ing. Di Stefano, viene utilizzata, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999, per il finanziamento dell'interim, nella misura del 40% della retribuzione di posizione (a titolo di trattamento economico aggiuntivo da corrispondere secondo le modalità previste nell'attuale sistema di valutazione - art. 46 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) e per il 60% per il pagamento della retribuzione di risultato del medesimo anno (2018).

Le risorse destinate a finanziare la retribuzione di risultato, pari ad € 68.492,39, cui si aggiungerà la sopra citata quota del 60% della posizione del mese di settembre del dirigente Di Stefano, verranno erogate nel rispetto del vigente sistema di valutazione. A tale importo non sono state aggiunte le economie derivanti in seguito al pagamento della retribuzione di risultato anno 2017, in quanto risparmi conseguenti al mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati per cui, in adesione all'orientamento interpretativo dell'Aran AII n. 132/2015, non è applicabile quanto disposto dall'art. 28, co 2, CCNL 23.12.99.

Nella parte variabile del fondo possono confluire, invece, le risorse necessarie a finanziare compensi destinati ai dirigenti ai sensi dell'art. 5 del d.lgs 163/2006 (abrogato dalla legge 114/2014) solo per attività di progettazione che si sono concluse prima dell'entrata in vigore della legge n.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

114/2014, in applicazione del principio giurisprudenziale suggerito dalla Corte dei Conti sez. Autonomie, delibera n. 7/2014, che richiama la delibera della C.C. sez. E. Romagna n. 183/2014.

Si prende atto,

- che il fondo costituito per l'anno 2018 non risulta superiore a quello determinato per l'anno 2016, pari a € 302.626,48, che rappresenta il limite invalicabile, al netto delle voci che non concorrono alla determinazione di tale limite che, secondo le indicazioni della ragioneria dello Stato e della magistratura contabile prevalente sono, per il nostro ente e per l'anno 2016, le economie dell'anno precedente e le quote di progettazione pagate nell'annualità considerata ma riferite ad attività di progettazione concluse prima dell'entrata in vigore della legge n. 114/2014, che ha sancito il divieto per i dirigenti della pubblica amministrazione di percepire compensi incentivanti per attività di progettazione.

- che nel periodo 2010-2016, in vigenza del D.L.78/2010 e della successiva L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che prevedevano il limite del tetto del fondo e l'obbligo di riduzione per cessazione di personale, nonostante la cessazione nel 2013 del dirigente ing. Palumbo, non è stata operata la prevista riduzione in quanto il posto è stato ricoperto con l'assunzione di un dirigente a tempo determinato ex art. 110, co. 1, D. Lgs 267/2000, che rappresentava, a tutti gli effetti, un'assunzione necessaria per la copertura del posto in dotazione organica;

- che nel fondo del 2018, in vigenza del D. lgs 75/2017, art. 23, co. 2, che conferma l'obbligo del rispetto del tetto del fondo non più con riferimento all'anno 2015 bensì all'anno 2016 (ma che non prevede più la riduzione del fondo per cessazione di personale), il pensionamento del dirigente ing. Di Stefano non ha comportato alcuna conseguenza sulla costituzione del fondo in quanto anche la sua sostituzione è avvenuta con un'assunzione a tempo determinato ex art. 110, co.1, DLgs 267/2000;

- che pertanto, per tutto il periodo 2010-2018 i posti dirigenziali in dotazione organica sono stati in numero di 7, di cui due ricoperti con assunzioni ex art. 110. co. 2, D.Lgs 267/2000 e che per tutti le predette posizioni il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è posto a carico del fondo.

Anche per l'anno 2018 la ripartizione delle complessive risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si attesta rispettivamente al 77% e al 23% dell'intero fondo e viene garantito il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 28 co. 1 del CCNL del 23.12.1999.

Le parti approvano, la ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato come conteggiata e riportata nell'allegato "A" al presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto in data 27/12/2018

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott.ssa Manuela De Alfieri Segretario Comunale

dott. Claudio Paciotti dirigente Risorse Umane

dott. Massimiliano Panico Dirigente Ragioneria e Finanze



Città di Avezzano

(L'Aquila)

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP

Rappresentante territoriale ~~EST~~/CISL/FP

Rappresentante territoriale UIL

[Handwritten signature]

i dirigenti Aziendali

dott.ssa M.Laura Ottavi

arch. Sergio Pepe

arch. Massimo De Sanctis

ing. Stefano Di Fabio

avv. Luca Montanari

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Prospetto di Costituzione e Ripartizione del Fondo
per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- ANNO 2018-**

RISORSE PREVISTE DIRETTAMENTE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Risorse utilizzabili		Ripartizione delle risorse fra Retribuzione di posizione e di risultato	
Descrizione	Importi	Descrizione	Importi
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a posizione e risultato 1998	€ 95.875,67	importo destinato alla retribuzione di posizione	€ 234.134,09
CCNL 23/12/99 art. 31 comma 2	€ 3.034,79	importo destinato alla retribuzione di risultato	€ 68.492,39
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d 1,25% MS 97	€ 3.293,85		
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g Ria dirigenti cessati a partire dal 98 Giffi (2.936,92) Spera (2.563) Amicarelli (1.558)	€ 7.057,92		
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3 incrementi per nuovi servizi	€ 174.551,53		
Altre risorse incremento 6% soppressione posto per dirigente art. 26 c. 5 CCNL 99	€ 2.169,00	TOTALE del fondo 2018	€ 302.626,48
Somma detratta per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001	-€ 26.855,76		
importo unico consolidato a seguito dell'applicazione dell'art. 26 e 31 del CCNL 23/12/99 sopra richiamato e dell'applicazione dell'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001. Per quanto stabilito nell'art. 7 del c.c.d.i. del 21.01.2003 l'importo complessivo del fondo costituito fino a quel momento viene ripartito fra le due componenti relative alla posizione ed al risultato, tenendo conto che è stato stabilito di fissare la retribuzione di risultato ad un importo pari al 25% della retribuzione di posizione di quel momento, ovvero il 20% dell'intero fondo. (vedi fondo 2005 allegato A alla delibera di G.C. numero immissione 55764	€ 259.127,00		
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/06 biennio 2002-2003. Art. 23 comma 1: Incremento delle retribuzioni di posizione . (€ 520,00*8 posizioni) decorrenza 2002	€ 4.160,00		
CCNL del 22/02/2000 biennio 2002-2003 Art. 23 c. 3 : Incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2006 del 2003	€ 7.711,97	retribuzione di Quota di € 1,542,39 al risultato in base al c.d.i. (20%)	
Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 c. 1 lettera b) (1.144,00*7) Quota di incremento destinata <u>alla retribuzione di posizione</u> con decorrenza 01.01.05	€ 8.008,00		

Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 (aumento dello 0,89% M.S. 2003 pari ad € 463.999)	Quota di euro 1,389,11 destinata alla retribuzione di posizione calcolata con una percentuale (21,07%) idonea a mantenere il rapporto previsto dal c.d.i. fra le due voci retributive all'interno del fondo complessivo. (80% dell'intero fondo).	€ 4.129,59	CONTRIBUTI COLLEGATI AL FONDO 2018	
	Quota di euro 2.740,64 destinata alla retribuzione di risultato che consente di rispettare la percentuale prevista dal c.d.i. (25% della corrispondente retribuzione di posizione ovvero 20% dell'intero fondo)			Descrizione
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 22 febbraio 2010	art. 16 commi 1 e 2 destinato al finanziamento della <u>refr. di posizione (478,4* 6 posti coperti in organico)</u>	€ 2.870,40	contributi per retribuzione di posizione (26,68%)	€ 62.466,98
	art. 16 comma 4 e 5 destinato al risultato <u>con decorrenza 01.01.2008</u> (1,78% del m.s. 2005 pari a € 452.062,00 che comprende ed assorbe il precedente incremento del 1,39% del m.s. 2005 decorrente dal 01.01.2007)	€ 8.046,76	contributi per retribuzione di risultato (23,80%)	€ 16.301,19
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 03 agosto 2010	art.5. comma 1 <u>con decorrenza dal 1.01.2009</u> destinato al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 4.277,00	TOTALE CONTRIBUTI FONDO 2018	€ 78.768,16
	art.5 commi 4 e 5 <u>con decorrenza dal 1.01.2009</u> destinato al finanziamento della retribuzione di risultato (0,73% del monte salari 2007 pari a € 588.439,00)	€ 4.295,60		
TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO 2018	€ 302.626,48	€ 234.134,09		
Destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato		€ 68.492,39		

Schema riepilogativo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2018

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2018	€ 234.134,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018	€ 68.492,39
TOTALE DEL FONDO 2018 RETRIBUZIONE + RISULTATO	€ 302.626,48

APPLICAZIONE SUL FONDO 2018 dei limiti imposti dalla normativa di cui al d.lgs n. 75/2017 art. 23: l'ammontare del fondo 2018 non può superare il corrispondente valore determinato per l'anno 2016 al netto delle poste che non concorrono alla determinazione del limite prescritto

TOTALE DEL FONDO 2016	€ 302.626,48
TOTALE DEL FONDO 2018	€ 302.626,48

DAL CONFRONTO DEGLI IMPORTI DEI FONDI 2016 e 2018 SI EVIDENZIA CHE NON E' NECESSARIO EFFETTUARE ALCUNA DECURTAZIONE in quanto il valore 2018 non supera quello del 2016

