



Città di Avezzano (L'Aquila)

Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

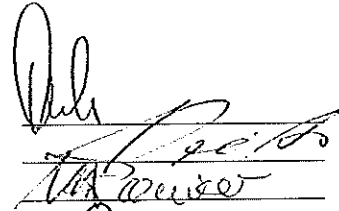
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 - AREA DIRIGENZA -

Verbale dell'incontro del 27/05/2013

Il giorno ventisette maggio 2013, alle ore 12.00 in Avezzano, presso gli Uffici comunali della Segreteria Generale in piazza della Repubblica, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti composte come appresso:

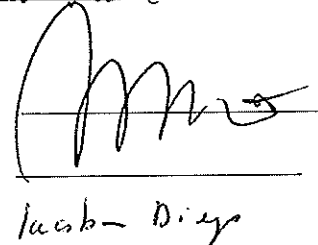
per la delegazione di Parte Pubblica:

- dott.ssa Anna Maria Catino Segretario comunale
- dott. Claudio Paciotti Dirigente
- dott. Massimiliano Panico Dirigente



per le Rappresentanze Sindacali:

- Rappresentante aziendale UIL
- Rappresentante aziendale CGIL ing. Domenico Palumbo
- Rappresentante territoriale FST/CISL
- Rappresentante territoriale UIL
- Rappresentante territoriale CGIL



Le parti si incontrano per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale di area dirigenziale per l'anno 2013, conforme all'ipotesi di cui alla delibera di giunta n. 127 del 22/05/2014 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione del presente documento. Si dà atto che, in base alla normativa vigente, l'importo complessivo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dell'anno 2013, pari a € 302.626,48, come quantificato nell'allegato A, non può superare l'importo dell'analogo fondo del 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 del d. l. n. 78/2010, come convertito nella legge 122/2010.

Il fondo dell'anno 2010, come conteggiato nella tabella del conto annuale, risulta essere pari a € 304.627,00 al netto delle somme non soggette al rispetto del limite imposto dal d.l. 78/2010 ("... risorse incentivanti destinate a remunerare le prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell'Avvocatura esterna - delibera n. 51 C.C. a sezioni riunite"; "...incarichi c/ terzi; risorse trasferite dall'ISTAT; proventi per nuove convenzioni : RGS Conto Annuale - circolare n. 12 del 15/04/2011").

Verificato che il fondo costituito con d.d. n 1253 del 16.12.2013 risulta inferiore a quello dell'anno 2010 e considerato che non deve essere effettuata nessuna decurtazione per





Città di Avezzano (L'Aquila)

Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

cessazione del personale in quanto non risulta cessata dal 2010 ad oggi nessuna unità di qualifica dirigenziale, le parti prendono atto che il fondo 2013 è conforme alle prescrizioni contenute nell'art. 9, sopra richiamato.

Si prende atto, altresì,

che con la delibera n.147/2013 è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'ente e sono state graduate con successiva delibera di G.C. n. 163 del 24/05/2013, che ha recepito ed integrato la proposta dell'O.I.V., le nuove funzioni e le connesse responsabilità ai fini della determinazione della retribuzione di posizione per l'anno 2013, con decorrenza 01/06/2013.

che per il finanziamento della retribuzione di posizione occorre fare riferimento alle risorse disponibili, pari a € 234.134,09, quantificate nel rispetto delle previsioni dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e tenendo conto degli incrementi delle stesse previsti dai successivi CCNL, oltre che dei criteri stabili per la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato nella contrattazione decentrata a livello di Ente degli anni passati.

Che per il finanziamento della retribuzione di risultato le risorse disponibili sono pari a € 68.492,39, oltre alle economie derivanti dal pagamento del risultato dell'anno precedente (art. 28 CCNL 23.12.1999) e le economie derivanti dalle somme per il finanziamento della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 27 comma 9 del CCNL del 23.12.1999.

Le parti con il presente accordo stabiliscono che l'importo teorico massimo erogabile come retribuzione di risultato per ciascun dirigente viene determinato come somma tra l'importo teorico max erogabile derivante dalla quota prevista nel fondo dell'anno a riferimento, determinato per ciascun dirigente in rapporto alla retribuzione di posizione in godimento e l'incremento dell'importo max erogabile, derivante dalla ripartizione delle economie, determinato anche in questo caso in rapporto alla retribuzione di posizione in godimento.

Le stesse risorse saranno erogate nel rispetto dell'attuale sistema di valutazione della performance, tenuto conto che le fasce di merito, cioè la suddivisione dei dirigenti ai fini dell'erogazione in modo differenziato del trattamento economico accessorio collegato alla performance, viene rinviata dal d. lgs 141/2011 alla entrata in vigore del nuovo contratto nazionale .

L'adeguamento della retribuzione di risultato a quanto disposto dall'art. 24 comma 1-bis del d. lgs 165 come modificato dalla riforma Brunetta, in base al quale "il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30% della retribuzione complessiva del dirigente..." avverrà progressivamente entro la tornata contrattuale successiva a quella decorrente dal 1° gennaio 2010 (art. 24 comma 1-ter d. lgs 165/2001).



Città di Avezzano (L'Aquila)

Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Allo stato attuale la ripartizione delle complessive risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si attesta rispettivamente al 77% e al 23% dell'intero fondo, pertanto viene garantito il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 28 comma 1 del CCNL 23.12.1999.

Le parti prendono atto, inoltre, che nel fondo confluiscono anche le risorse aggiuntive, previste dall'art. 26 del CCNL 23.12.99, comma 1 lettera e), finanziate in base a specifiche disposizioni di legge ed in appresso richiamate:

<i>CCNL 23.12.99 art,26, comma 1 lettera e)</i> <i>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza</i>	<i>Quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006. Vengono liquidate in base alle attività progettuali svolte in applicazione dello specifico regolamento comunale</i>
	<i>Quote per il recupero dell'evasione ICI. da liquidarsi in base all'importo recuperato dell'evasione e dello specifico regolamento comunale</i>
	<i>Maggiorazioni della retribuzione di posizione e di risultato finanziate con una quota delle risorse provenienti da soggetti esterni, in relazione ad incarichi espletati dai dirigenti del Comune autorizzati dall'Amministrazione o su designazione della stessa, ai sensi del 3° comma dell'art. 24 del D. Lgs.165/2001.</i>

A tal proposito si precisa che

1. non devono essere considerate ai fini del superamento del limite di cui al d.l.78/2010 art. 9 comma 2 bis: 1) gli incentivi per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006; 2) le maggiorazioni della retribuzione di posizione e di risultato finanziate con una quota delle risorse provenienti da soggetti esterni, in relazione ad incarichi espletati dai dirigenti del Comune autorizzati dall'Amministrazione.
2. devono essere invece considerate ai fini del superamento del limite predetto le quote per il recupero dell'evasione ICI.

In merito alle risorse che vengono riferite all'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 si precisa che "Tutti gli oneri posti a carico di altre amministrazioni pubbliche, che beneficiano di incarichi svolti nel loro interesse da dirigenti del Comune, con le modalità stabilite da specifiche convenzioni, devono essere interamente versati al Comune. La quota percentuale di tali proventi, che transita nel fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato, viene determinata ed utilizzata come stabilito nelle convenzioni.



Città di Avezzano (L'Aquila)

Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Le parti approvano anche la ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato riportata nell'allegato "A" in premessa richiamato. Si allega altresì copia della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria con relativo parere favorevole del Collegio dei Revisori.

Letto, approvato e sottoscritto

dott.ssa Anna Maria Catino Segretario Comunale

dott. Claudio Paciotti Dirigente settore 1°


dott. Massimiliano Panico Dirigente settore 2°

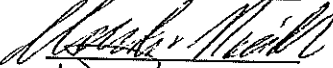
ing. Domenico Palumbo Rappresentante aziendale CGIL

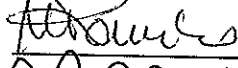
Rappresentante aziendale UIL


Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL

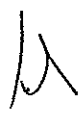
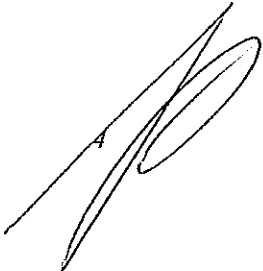








Luciano - Dizy

**Prospetto di costituzione e Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- ANNO 2013**

RISORSE PREVISTE DIRETTAMENTE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Risorse utilizzabili		Ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato		
Descrizione	Importi	Descrizione	Importi	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett a posizione e risultato 1998	€ 95.875,67	importo destinato alla retribuzione di posizione		€ 234.134,09
CCNL 23/12/99 art. 31 comma 2	€ 3.034,79			
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett d 1,25% MS 97	€ 3.293,85	percentuale del fondo destinata alla retribuzione di risultato	€ 68.492,39	€ 79.255,31
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett g Ria dirigenti cessati a partire dal 98 Giffi (2.936,92) Spera (2.563) Amicarelli (1.558)	€ 7.057,92	economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato anno 2012	€ 10.762,92	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3 incrementi per nuovi servizi	€ 174.551,53	TOTALE del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (ESLUSE ECONOMIE)		€ 302.626,48
Altre risorse incremento 6% soppressione posto per dirigente art. 26 c. 5 CCNL 99	€ 2.169,00			
Somma detratta per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001	-€ 26.855,76	TOTALE del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (COMPRESSE ECONOMIE)		€ 313.389,40
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/06 biennio 2002-2003. Art. 23 comma 1: Incremento delle retribuzioni di posizione. (€ 520,00*8 posizioni) decorrenza 2002	€ 4.160,00	Totale fondo 2013 comprensivo dei contributi (26,68% su posizione, 23,80% su risultato) escluse le economie		€ 381.394,64
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/2006 biennio 2002-2003 Art. 23 c. 3 : Incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2006 dec.2003 (1,66% del monte salari 2001).	Quota di € 6,169,58 destinata alla retribuzione di posizione in base al c.d.i. (80%) Quota di € 1,542,39 al risultato in base al c.d.i. (20%)	€ 7.711,97		
Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 c. 1 lettera b) (1.144,00*7) Quota di incremento destinata alla retribuzione di posizione con decorrenza 01.01.05	€ 8.008,00			
Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 (aumento dello 0,89% M.S. 2003 pari ad € 463.999)	Quota di euro 1.359,11 destinata alla retribuzione di posizione calcolata con una percentuale (21,07%) idonea a mantenere il rapporto previsto dal c.d.i. fra le due voci retributive all'interno del fondo complessivo. (80% dell'intero fondo) Quota di euro 2.740,64 destinata alla retribuzione di risultato che consente di rispettare la percentuale prevista dal c.d.i. (25% della corrispondente retribuzione di posizione ovvero 26% dell'intero fondo)	€ 4.129,59		
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 22 febbraio 2010	art. 16 commi 1 e 2 destinato al finanziamento della retr. di posizione (478.4* 6 posti coperti in organico)	€ 2.870,40		
	art. 16 comma 4 e 5 destinato al risultato con decorrenza 01.01.2008 (1,78% del m.s. 2005 pari a € 452.062,00 che comprende ed assorbe il precedente incremento del 1,39% del m.s. 2005 decorrente dal 01.01.2007)	€ 8.046,76		
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 03 agosto 2010	art.5 comma 1 con decorrenza dal 1.01.2009 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 4.277,00		
	art.5 commi 4 e 5 con decorrenza dal 1.01.2009 destinato al finanziamento della retribuzione di risultato (0,73% del monte salari 2007 pari a € 588.439,00)	€ 4.295,60		
Totale risorse destinate al finanziamento della retribuzioni di posizione per € 234.134,09 e di risultato per € 68.492,39 (al netto dalle economie)	€ 302.626,48	€ 234.134,09		
		€ 68.492,39		
Totale comprese economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato anno 2012	€ 313.389,40			

**Prospetto di costituzione e Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- ANNO 2013**

PER POSIZIONE		€ 234.134,09
CONTRIBUTI POSIZIONE (26,68%)	€	62.466,97
RISULTATO		€ 68.492,39
CONTRIBUTI RISULTATO (23,80%)	€	16.301,19
TOTALE		€ 381.394,64

RISORSE AGGIUNTIVE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DELLA DIRIGENZA
CCNL23/12/99 ART 26 COMMA 1 LETTERA E

D. LGS 163/2006 : INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE DI OPERE E LAVORI PUBBLICI	Da liquidare in base alle attività progettuali svolte in applicazione dello specifico regolamento comunale NON RIENTRANO NEL LIMITE ANNUALE DEL FONDO
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/98)	Da liquidare in base alle quote recuperate dell'evasione ICI ed in applicazione dello specifico regolamento comunale RIENTRANO NEL LIMITE ANNUALE DEL FONDO
D. LGS 165/2001 - ART. 24 - COMMA 3 : MAGGIORAZIONI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO FINANZIATE CON UNA QUOTA DELLE RISORSE PROVENIENTI DA SOGGETTI ESTERNI IN RELAZIONE AD INCARICHI ESPLETATI DAI DIRIGENTI DEL COMUNE DI AVEZZANO CON LE MODALITA' STABILITE CON APPOSITE CONVENZIONI	Maggiorazione delle retribuzione di posizione di risultato da determinare in base ai criteri prefissati nelle relative convenzioni in relazione all'assunzione di responsabilità gestionali NON RIENTRANO NEL LIMITE ANNUALE DEL FONDO

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and two others on the right side.

PARERE

Esercizio 2014

Data 24 FEBBRAIO 2014

VERBALE N. 1

Il giorno 24 del mese di febbraio dell'anno 2014, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, presenti i componenti Sig.ri:

- | | |
|------------------------|-------------------|
| - Maurizio Bucci | Presidente; |
| - Costantino Candeloro | Sindaco Revisore; |
| - Marina Sorella | Sindaco Revisore. |

richiesta del parere in relazione alla COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2013

VISTI

- la documentazione consegnata dall'Amministrazione Comunale di Avezzano composta dai seguenti documenti:
 - 1) Determina Dirigenziale n. 1253 del 16/12/2013;
 - 2) Ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2013;
 - 3) Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Utilizzo del Fondo della dirigenza anno 2013;

PREMESSO

1. che dalla documentazione esaminata si evince come siano state giustamente richiamate le norme che regolano la costituzione del Fondo ed in particolare l'art. 9 del D.L. 78/2010 relativamente al "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico";
2. che lo stesso articolo 9 al comma 1 stabilisce che per gli anni 2010, 2011 e 2012 il trattamento complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio non può superare, in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati e che comunque tale tetto prevede delle esclusioni in tale computo (il DPR n. 122 del 04/09/2013 pubblicato sulla G.U. 25/10/2013 n. 2561 ha prorogato a tutto il 2014);
3. che il D.L. 78/2010 per i trattamenti economici complessivi dei dipendenti anche di qualifica dirigenziale superiori a 90.000,00 lordi

anhai ha previsto a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31/12/2013 la decurtazione del 5% per il predetto importo e fino a 150.000,00 nonché del 10% per la parte superiore a quest'ultimo (disposto normativo dichiarato illegittimo dalla Corte Costituzionale sentenza n. 223/2012);
4. che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e comunque va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

DATO ATTO

- che i limiti posti dal punto 4) sono rispettati in quanto l'importo del fondo per l'anno 2010 è stato pari ad Euro 304.627,00 al netto delle somme non soggette nel rispetto del limite posto dal D.L. 78/2010 e che quindi tale importo risulta essere il limite da non superare per gli anni 2011, 2012 e 2013;
- che le quote relative alla progettazione non rientrano nel tetto impost, che la dirigente responsabile del servizio tributi nulla è dovuto a titolo di incentivi derivanti dal recupero per evasione ICI e che quindi il fondo per l'anno 2013 risulta essere pari ad Euro 302.626,48 quindi inferiore a quello dell'anno 2010;
- che la spesa per il pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato risulta già impegnata sul cap. 111.11.028 e per la parte contributiva sul cap. 111.11.029.

ESPRIME

pertanto parere FAVOREVOLE relativamente alla COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2013.

L'organo di revisione contabile

Dott. Maurizio Bucci

Dott. Costantino Candeloro

Dott.ssa Marina Sorrella

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165; circolare n. 25 del 19/07/2012.

Utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2013

A. Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie e le modalità di erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2013.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/12/2013 Contratto decentrato economico area dirigenza
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Cesidio Falcone Componenti dott. Claudio Paciotti, dott. Massimiliano Panico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP,
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) Criteri per la determinazione della quota teorica massima destinata alla retribuzione di risultato; c) Elenco delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24 febbraio 2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato

Il presente contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2013, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile, come quantificato nell'allegato A all'ipotesi del c.d.i. anno 2013. Il fondo costituito con d.d. n.1253 del 16/12/2013 è conforme alle prescrizioni contenute nell'art. 9 del d.l. 78/2010.

La retribuzione di risultato viene riconosciuta sulla base di quanto disposto dall'attuale sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 57 del 06/03/2011 e modificato con delibera di G.C. n. 270 del 09/08/2012 coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2013, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente nella misura pari al 77% e al 23% dell'intero fondo (pertanto viene garantito il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 28 comma 1 del CCNL del 23/12/1999).

B Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013 del personale dirigente in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.1253 del 16/12/2013 negli importi che seguono.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

per euro 282.947,97 comprendenti le somme:

di cui all'art. 26 comma 1 lett. a), d) e g) per € 106.227,44;
di cui all'art. 26 comma 3 per € 174.551,53
di cui all'art. 26 comma 5 per 2.169,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

per euro 43.499,32

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/02/2006 biennio 2002-2003 art. 23 comma 1	€ 4.160,00
CCNL 22/02/2006 biennio 2002-2003 art. 23 comma 3	€ 7.711,97
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1 lett. b)	€ 8.008,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 (0.89% m.s. 2003)	€ 4.129,59
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 2, commi 4 e 5	€ 10.917,16
CCNL 03/08/2010 ar. 5 comma 1 e commi 4 e 5	€ 8.572,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

per € 3.034,79 di cui all'art. 26 comma 2

Sezione II – Risorse variabili

per € 10.762,92 - somme non utilizzate del fondo dell'anno precedente (anno 2012).

Tale somma rappresenta l'economia che si è generata dopo il pagamento della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa all'anno 2012 e va ad incrementare lo stanziamento previsto nel fondo 2013 per il risultato del medesimo anno.

Nella parte variabile del fondo confluiscano inoltre le risorse aggiuntive previste dall'art. 26 del CCNL del 23/12/99, comma 1 lettera e) finanziate in base a specifiche disposizioni di legge (ovvero quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al d. lgs 163/2006: quote per il recupero dell'evasione ICI; quote per compensi in relazione ad incarichi espletati dai dirigenti del comune autorizzati dall'amministrazione o su designazione della stessa ai sensi dell'art. 24 comma 3 del d. lgs 165/2001

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

per € 26.855,76 in decurtazione per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 329.482,08
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 26.855,76
Fondo sottoposto a certificazione	€ 302.626,32

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 302.626,48 relative a:

1. Retribuzione di posizione € 234.134,09
2. Retribuzione di risultato € 68.492,39 (incluse economie: € 79.255,31)

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e dei contratti decentrati integrativi pregressi

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vedasi la sezione II delle risorse variabili

1. Quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006 – da liquidarsi in base alle attività progettuali svolte in applicazione dello specifico regolamento comunale;
2. Quote per il recupero dell'evasione ICI - da liquidarsi in base all'importo recuperato dell'evasione e dello specifico regolamento comunale;
3. Maggiorazioni della retribuzione di posizione e di risultato finanziate con una quota delle risorse provenienti da soggetti esterni, in relazione ad incarichi espletati dai dirigenti del Comune autorizzati dall'Amministrazione o su designazione della stessa, ai sensi del 3° comma dell'art. 24 del D. Lgs.165/2001) – da liquidarsi in base a convenzioni.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate esplicitamente dal contratto	€ 302.626,48
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 302.626,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 302.626,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 302.626,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione della retribuzione di risultato;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL ed in applicazione delle norme previste dal Regolamento di valutazione della performance vigente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con il controllo dell'OIV.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2010
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Retribuzione di posizione	€ 234.134,09	€ 234.134,09	€ 234.134,09
Retribuzione di risultato	€ 68.492,39	€ 68.492,39	€ 68.492,39
economie	€ 1.043,00	€ 10.762,92	€ 3.829,00
Totale	€ 303.669,48	€ 313.389,40	€ 306.455,48
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Quote per la progettazione (art. 92 cc 5-6 d. lgs 163/06)	€ 1.844,00	€ 0	€ 0
Quote per recupero evasione ici	0	€ 0	€ 2.000,00
Incarichi da soggetti terzi	€ 0	€ 0	€ 22.496,00
Totale	€ 1.844,00	€ 0	€ 24.496,00
Riepilogo:			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 302.626,48	€ 302.626,48	
Regolate dal decentrato	€ 1.844,00	€ 0	
Totale	€ 304.470,48	€ 302.626,48	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative alle risorse decentrate del fondo 2013 sono imputate sul capitolo di spesa 111.11.28 per la copertura del pagamento della retribuzione di posizione e di risultato e sul capitolo 111.11.29 per la copertura degli oneri contributivi. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risulta essere costante.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna risorsa stanziata in bilancio corrisponde una voce stipendiale, consentendo in tal modo un controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Lo stesso come conteggiato nella tabella del conto annuale, risulta essere pari a € 304.627,00 al netto delle somme non soggette al rispetto del limite imposto dal

d.l. 78/2010 (“... risorse incentivanti destinate a remunerare le prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell’Avvocatura esterna : delibera n. 51 C.C. a sezioni riunite”; “...incarichi c/ terzi; risorse trasferite dall’ISTAT; proventi per nuove convenzioni : RGS Conto Annuale - circolare n. 12 del 15/04/2011”).

Verificato che il fondo 2013, pari a € 302.626,48 al netto delle somme non soggette al rispetto del limite imposto dal d.l. 78/2010, costituito con d.d. n. 1253 del 16.12.2013, risulta inferiore a quello dell’anno 2010 e considerato che non è stata effettuata nessuna decurtazione per cessazione del personale in quanto non risulta cessata dal 2010 ad oggi nessuna unità di qualifica dirigenziale, lo stesso è conforme alle prescrizioni contenute nell’art. 9, sopra richiamato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione con determinazione n. 1253 del 16/12/2013 è impegnato al capitolo 111.11.028 del bilancio 2013 e precisamente all’impegno 246.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 111.11.028 del bilancio 2013 e precisamente all’i.d. 247.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 111.12.050 del bilancio 2013 e precisamente all’i.d. 397.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il dirigente gestione risorse umane
dott. Claudio Paciotti

