



Città di Avezzano

(L'Aquila)

VERBALE DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2017

L'anno duemila diciassette, il giorno 19, del mese di dicembre, alle ore 12,30 presso gli Uffici comunali della Segreteria Generale in piazza della Repubblica, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti per approvare e sottoscrivere il contratto decentrato integrativo dell'anno 2017 - area dirigenti-.

Sono presenti:

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott.ssa Manuela De Alfieri
dott. Claudio Paciotti
dott. Massimiliano Panico

Segretario Comunale
Dirigente R. U. - Affari generali
Dirigente Ragioneria e Finanze - C.E.D.

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP
Rappresentante territoriale FST/CISL
Rappresentante territoriale UIL

sono, altresì, presenti i dirigenti Aziendali

dirigente settore 3°
dirigente settore 4°
dirigente settore 5°
dirigente settore 6°
dirigente settore 7°

dott.ssa M.Laura Ottavi
arch. Sergio Pepe
ing. Francesco Di Stefano
arch. Massimo De Sanctis
avv. Luca Montanari

Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 5 dicembre u.s. e relativa all'utilizzo delle risorse del fondo 2017;

Preso atto del verbale n. 51/2017, protocollato al n. 66552/2017, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi degli artt. 40 e 41 bis del d. lgs 165/2001, come modificato dal d. lgs 150/2009, ha rimesso parere favorevole, sulle Relazioni Illustrativa e Tecnica finanziaria allegate all'ipotesi di contratto;

Vista, altresì, la delibera n. 390/2017 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del C.D.I. 2017 in conformità all'ipotesi, sottoscrizione che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 14 del CCNL del 22/01/2001, risulta indispensabile ai fini della validità e dell'efficacia dell'atto concordato;

Tutto ciò premesso i presenti firmatari

SOTTOSCRIVONO



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Contratto decentrato integrativo anno 2017 -area dirigenti-

L'entità e la composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2017 è quella risultante dai conteggi di cui alla d.d. n. 1518 del 23/11/2017 relativa alla costituzione del fondo il cui allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto - allegato A.

Dall' allegato sopra richiamato risulta che il fondo 2017 è stato quantificato nel seguente modo:

1. retribuzione di posizione	€ 234.134,09
2. retribuzione di risultato	€ 68.492,39
totale	€ 302.626,48

Il budget destinato al finanziamento della retribuzione di posizione nell'anno 2017 viene completamente utilizzato per il pagamento di tale indennità accessoria.

Il budget delle risorse destinate a finanziare la retribuzione di risultato verrà erogato nel rispetto del vigente sistema di valutazione. In tale budget non sono state conteggiate le economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato anno 2016, sulla base dell'orientamento interpretativo dell'Aran AII n. 132/2015 e della precisazione effettuata dal nucleo di valutazione, con nota prot. n. 12741/17.

Nella parte variabile del fondo confluiscono, inoltre, risorse necessarie a finanziare compensi destinati ai dirigenti ai sensi dell'art. 5 del d.lgs 163/2006 (abrogato dalla legge 114/2014) solo per attività di progettazione che si sono concluse prima dell'entrata in vigore della legge n. 114/2014, in applicazione del principio giurisprudenziale suggerito dalla Corte dei Conti sez. Autonomie con delibera n. 7/2014 che richiama la delibera della Corte dei Conti sez. Emilia Romagna n. 183/2014.

Nella costituzione del fondo si è tenuto conto del D.Lgs n. 75/2017, c.d. riforma Madia, che, all'art. 23 ha previsto: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."

Tenuto conto dei criteri sopra riportati, il fondo costituito per l'anno 2017 non risulta superiore a quello determinato per l'anno 2016, pari a € 302.626,48, che rappresenta il limite invalicabile, al netto delle voci che non concorrono alla determinazione di tale limite che, secondo le indicazioni della ragioneria dello Stato e della magistratura contabile prevalente sono, per il nostro ente e per l'anno 2016, le economie dell'anno precedente e le quote di progettazione pagate nell'annualità considerata ma riferite ad attività di progettazione concluse prima dell'entrata in vigore della legge n. 114/2014, che ha sancito il divieto per i dirigenti della pubblica amministrazione di percepire compensi incentivanti per attività di progettazione.

Nell'anno in corso, in seguito all'insediamento della nuova amministrazione, alla conseguenziale nuova riorganizzazione strutturale dell'ente effettuata con delibera di giunta n. 241/2017 ed al rientro dall'aspettativa del dirigente dott. Claudio Paciotti, si è proceduto, per il personale



Città di Avezzano

(L'Aquila)

dirigenziale, a ricoprire l'unico posto in dotazione organica, ancora vacante a seguito del pensionamento dell'ing. Domenico Palumbo, mediante la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 c. 1, Dlgs 267/2000. Tale assunzione "...rappresenta un'assunzione a tutti gli effetti in quanto necessaria alla copertura di un posto in dotazione organica.." necessaria a garantire lo svolgimento di funzioni fondamentali o servizi indispensabili; diversamente i limiti delle assunzioni, previsti come sanzione per gli enti locali, sarebbero sostanzialmente inefficaci o comunque potrebbero essere facilmente aggirati.

Proprio per tale motivazione il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del dirigente assunto ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel è posto a carico del fondo.

Anche per l'anno 2017 la ripartizione delle complessive risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si attesta rispettivamente al 77% e al 23% dell'intero fondo e viene garantito il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 28 co. 1 del CCNL del 23.12.1999.

Le parti approvano, la ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato come conteggiata e riportata nell'allegato "A" al presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto in data 19/12/2017

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott.ssa Manuela De Alfieri Segretario Comunale

dott. Claudio Paciotti dirigente Risorse Umane – Affari generali

dott. Massimiliano Panico Dirigente Ragioneria e Finanze - C.E.D.

per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale FST/CGIL

Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL

I dirigenti Aziendali

dott.ssa M.Laura Ottavi

arch. Sergio Pepe

ing. Francesco Di Stefano

arch. Massimo De Sanctis

avv. Luca Montanari

Allegato A
Prospetto di Costituzione e Ripartizione del Fondo
per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- ANNO 2017-

RISORSE PREVISTE DIRETTAMENTE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Risorse utilizzabili		Ripartizione delle risorse fra Retribuzione di posizione e di risultato	
Descrizione	Importi	Descrizione	Importi
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a posizione e risultato 1998	€ 95.875,67	importo destinato alla retribuzione di posizione	€ 234.134,09
CCNL 23/12/99 art. 31 comma 2	€ 3.034,79	importo destinato alla retribuzione di risultato	€ 68.492,39
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d 1,25% MS 97	€ 3.293,85		
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g Ria dirigenti cessati a partire dal 98 Giffi (2.936,92) Spera (2.563) Amicarelli (1.558)	€ 7.057,92		
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3 incrementi per nuovi servizi	€ 174.551,53		
Altre risorse incremento 6% soppressione posto per dirigente art. 26 c. 5 CCNL 99	€ 2.169,00	TOTALE del fondo 2017 per le retribuzioni di posizione e di risultato	€ 302.626,48
Somma detratta per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001	-€ 26.855,76		
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/06 biennio 2002-2003. Art. 23 comma 1: Incremento delle retribuzioni di posizione . (€ 520,00*8 posizioni) decorrenza 2002	€ 4.160,00	CONTRIBUTI COLLEGATI Fondo anno 2017	
Benefici economici previsti dal CCNL del 22/02/2006 biennio 2002-2003 Art. 23 c. 3 : Incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2006 dec.2003 (1,66% del monte salari 2001) .	Quota di € 6,169,58 destinata alla retribuzione di posizione in base al c.d.i. (80%)	€ 7.711,97	
	Quota di € 1,542,39 al risultato in base al c.d.i.(20%)		
Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 c. 1 lettera b) (1.144,00*7) Quota di incremento destinata <u>alla retribuzione di posizione</u> con decorrenza 01.01.05	€ 8.008,00	contributi per retribuzione di posizione (26,68%)	€ 62.466,98
Benefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 (aumento dello	Quota di euro 1,389,11 destinata alla retribuzione di posizione calcolata con una percentuale (21,07%) idonea a mantenere il rapporto previsto dal c.d.i. fra le due voci retributive all'interno del fondo complessivo. (80% dell'intero fondo).	contributi per retribuzione di risultato (23,80%)	€ 16.301,19

0,89% M.S. 2003 pari ad € 463.999)	Quota di euro 2.740,64 destinata alla retribuzione di risultato che consente di rispettare la percentuale prevista dal c.d.i. (25% della corrispondente retribuzione di posizione ovvero 20% dell'intero fondo)	€ 4.129,59	TOTALE CONTRIBUTI FONDO 2017	€ 78.768,16
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 22 febbraio 2010	art. 16 commi 1 e 2 destinato al finanziamento della retr. di posizione (478,4* 6 post) coperti in organico)	€ 2.870,40		
	art. 16 comma 4 e 5 destinato al risultato con decorrenza 01.01.2008 (1,78% del m.s. 2005 pari a € 452.062,00 che comprende ed assorbe il precedente incremento del 1,39% del m.s. 2005 decorrente dal 01.01.2007)	€ 8.046,76		
Incremento del fondo previsto dal ccnl del 03 agosto 2010	art.5. comma 1 con decorrenza dal 1.01.2009. destinato al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 4.277,00		
	art.5 commi 4 e 5 con decorrenza dal 1.01.2009 destinato al finanziamento della retribuzione di risultato (0,73% del monte salari 2007 pari a € 588.439,00	€ 4.295,60		
TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO 2017 Destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato	€ 302.626,48	€ 234.134,09		
		€ 68.492,39		

Schema riepilogativo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2016

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2017	€ 234.134,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017	€ 68.492,39
TOTALE DEL FONDO 2017 RETRIBUZIONE + RISULTATO	€ 302.626,48

APPLICAZIONE SUL FONDO 2017 dei limiti imposti dalla normativa di cui al d.lgs n. 75/2017 art. 23: l'ammontare del fondo 2017 non può superare il corrispondente valore determinato per l'anno 2016 al netto delle poste che non concorrono alla determinazione del limite prescritto

TOTALE DEL FONDO 2016	€ 302.626,48
TOTALE DEL FONDO 2017	€ 302.626,48

DAL CONFRONTO DEGLI IMPORTI DEI FONDI 2016 e 2017 SI EVIDENZIA CHE NON E' NECESSARIO EFFETTUARE ALCUNA DECURTAZIONE in quanto il valore 2017 non supera quello del 2016

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with arrows pointing to specific parts of the document.

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165; circolare n. 25 del 19/07/2012.

Utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2017

A. Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie e le modalità di erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 5 dicembre 2017 Contratto sottoscritto il 19 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Manuela De Alfieri Componenti: dott. Claudio Paciotti dirigente Risorse Umane; dott. Massimiliano Panico dirigente Ragioneria generale e Finanze Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER Firmatarie della preintesa: dirigenti del comune
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato e per l'utilizzo delle economie derivanti dal pagamento della

		retribuzione di risultato dell'anno precedente tenuto conto dell'orientamento interpretativo dell'ARAN AII 132.
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei Revisori ha rilasciato certificazione positiva come da verbale n. 51 del 13 dicembre 2017 che si allega
		Rilievi effettuati dall'organo di controllo: nessuno
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato con delibera di giunta comunale n. 109/2017 il Piano esecutivo di gestione unitamente al piano della performance anno 2017/2019 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2017-2019 - previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. con delibere di G. 86/2017 e n. 268/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		In riferimento alla Relazione sulla performance 2017 la stessa verrà validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 non appena si concluderà la procedura di rendicontazione dei risultati 2017. Dopodiché si procederà alla dovuta pubblicazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto

Illustrazione dell'articolo del contratto decentrato

Il presente contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile, come quantificato con d.d. n.1018 del 23/11/2017.

Nella costituzione del fondo si è tenuto conto di quanto disposto D.Lgs . n. 75/2017, c.d. decreto Madia, che all'art. 23 ha previsto *"a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2017, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente nella misura pari al 77% e al 23% dell'intero fondo, garantendo il rispetto del disposto contrattuale di cui all'art. 28 co 1 ccnl 23.12.99.

Il budget destinato al finanziamento della retribuzione di posizione nell'anno 2017 viene completamente utilizzato per il pagamento di tale indennità accessoria.

Il budget destinato al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno 2017 non comprende le economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato anno 2016, sulla base dell'orientamento interpretativo dell'Aran II n. 132/2015 e della precisazione effettuata dal nucleo di valutazione con nota prot. n. 12741/2017.

La retribuzione di risultato viene riconosciuta sulla base di quanto disposto dall'attuale sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 57 del 06/03/2011 e modificato con delibera di G.C. n. 193/2014 coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

B Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2017 del personale dirigente in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 1518/2017 negli importi che seguono :

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

per euro **282.947,97** comprendenti le somme:

di cui all'art. 26 comma 1 lett. a), d) e g) CCNL 23/12/99 per € 106.227,44;

di cui all'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/99 per € 174.551,53

di cui all'art. 26 comma 5 CCNL 23/12/99 per 2.169,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

per euro **43.499,32**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/02/2006 biennio 2002-2003 art. 23 comma1	€ 4.160,00
CCNL 22/02/2006 biennio 2002-2003 art. 23 comma 3	€ 7.711,97
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1 lett. b)	€ 8.008,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 (0.89% m.s. 2003)	€ 4.129,59
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1e 2, commi 4 e 5	€ 10.917,16
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e commi 4 e 5	€ 8.572,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

per € **3.034,79** di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 23/12/99

Sezione II – Risorse variabili

Non fanno parte delle risorse variabili le economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato anno 2016, sulla base dell'orientamento interpretativo dell'Aran II n. 132/2015 e della precisazione effettuata dal nucleo di valutazione con nota prot. n. 12741/2017.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

per € **26.855,76** in decurtazione per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 329.482,08
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 26.855,76
	€ 302.626,32

Appartengono altresì al fondo delle risorse decentrate, per effetto dello specifico richiamo dell'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL del 23/12/99, anche se vengono contabilizzate a parte in base a regolamenti speciali che li prevedono, le risorse aggiuntive relative agli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge,

a) Incentivi per Progettazione OO.PP. € 583,00

Si precisa che l'incentivo è stato percepito da un dipendente, dirigente nell'anno 2017 ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, per attività svolte quando, ancora non dirigente, era dipendente incaricato di p.o.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 302.626,48 relative a:

1. Retribuzione di posizione € 234.134,09
2. Retribuzione di risultato € 68.492,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e dei contratti decentrati integrativi progressi. Si aggiungono al budget della retribuzione di risultato anno 2017 non si aggiungono le economie anno precedente così come chiarito nella sezione II Modulo I delle risorse variabili.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui alla d. lgs 163/2016 percepite da un dipendente, dirigente nell'anno 2017 ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, per attività svolte quando, ancora non dirigente, era dipendente incaricato di p.o.: € 583,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate esplicitamente dal contratto	€ 302.626,48
Somme regolate dal contratto (contabilizzate a parte in base a regolamenti speciali)	€ 583,00*
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 303.209,48

* incentivi per la progettazione (€ 583,00)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 302.626,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 302.626,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione della retribuzione di risultato;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL, al cdi 2017 e in applicazione delle norme previste dal Regolamento di valutazione della performance vigente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con il controllo dell'OIV.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (2016)

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 è identico al corrispondente Fondo 2016 certificato.

Descrizione	Fondo 2016	Fondo 2017
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 329.482,08	€ 329.482,08
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 26.855,76	€ 26.855,76
TOTALE RISORSE	€ 302.626,32	€ 302.626,32

Si effettuano le seguenti precisazioni:

Anno 2016 (somme extra limite del fondo) :

- Appartengono al fondo 2016 delle risorse decentrate, per effetto dello specifico richiamo dell'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL del 23/12/99, anche se vengono contabilizzate a parte in base a regolamenti speciali che li prevedono, le risorse aggiuntive relative agli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge di seguito indicati con le precisazioni di quanto riportato nella sezione II : Incentivi per Progettazione OO.PP. **€ 1.452,00;**
- Economie risultato dirigente in aspettativa (art. 28 c. 2 ccnl 1999): **€ 11.664,00.**

Anno 2017 (somme extra limite del fondo):

Appartengono altresì al fondo delle risorse decentrate, per effetto dello specifico richiamo dell'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL del 23/12/99, anche se vengono contabilizzate a parte in base a regolamenti speciali che li prevedono, le risorse aggiuntive relative agli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge: **Incentivi per Progettazione OO.PP. € 583,00**, percepito da un dipendente, dirigente nell'anno 2017 ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, per attività svolte quando, ancora non dirigente, era dipendente incaricato di p.o.

DAL CONFRONTO DEI FONDO 2017-2016 CERTIFICATO risulta rispettato il disposto di cui al d. lgs 75/2017 c.d. riforma madia art. 23 che ha previsto : "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...".

Il fondo costituito per l'anno 2017 non risultato superiore a quello determinato nell'anno 2016 pari a € 302.626,48, che, in virtù della normativa richiamata rappresenta il limite invalicabile, al netto delle voci che non concorrono alla determinazione di tale limite che, secondo le indicazioni della Ragioneria dello Stato e della magistratura contabile prevalente sono, per il nostro ente e per l'anno 2016, le economie dell'anno precedente e le quote di progettazione pagate nell'annualità considerata ma riferite ad attività di progettazione concluse prima dell'entrata in vigore della legge 114/2014 che ha sancito il divieto per i dirigenti della pubblica amministrazione di percepire compensi incentivanti per attività di progettazione.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Retribuzione di posizione	€ 234.134,09	€ 234.134,09
Retribuzione di risultato	€ 68.492,39	€ 68.492,39
Economie anno precedente (vedi tabella 1 modulo III) <i>solo anno 2016</i>	€ 11.664,00	0
totale	€ 314.290,48	€ 302.626,48
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (fuori letto)</i>		
Quote per la progettazione (art. 92 cc 5-6 d. lgs 163/06)	€ 1.452,00	€ 583,00
Quote per recupero evasione ici	€ 0,00	€ 0
Incarichi da soggetti terzi	€ 0,00	€ 0
Totale	€ 1.452,00	€ 583,00
Riepilogo:		
Non regolate dal decentrato	€ 314.972,58	€ 302.626,48
Regolate dal decentrato (incentivi per progettazione OO.PP.)	€ 1.452,00	€ 583,00
Totale	€ 315.742,48	€ 303.209,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative alle risorse decentrate del fondo 2017 sono state previste sul capitolo di spesa 111.11.28 per la copertura del pagamento della retribuzione di posizione e di risultato e sul capitolo 111.11.29 per la copertura degli oneri contributivi. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risulta essere costante.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna risorsa stanziata in bilancio corrisponde una voce stipendiale, consentendo in tal modo un controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 sia stato rispettato.

Il limite di spesa del fondo anno 2017 risulta rispettato come evidenziato nel modulo III tabella 1 e pertanto è conforme alle prescrizioni contenute nel d. lgs 75/2017, art. 23 c.d. riforma Madia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse necessarie alla copertura dei costi relativi al finanziamento della retribuzione di posizione sono state stanziati ed impegnate nel bilancio 2017 al cap. 111.11.028, oltre ai relativi contributi stanziati ed impegnati al capitolo 111.11.29.

A seguito di sottoscrizione del c.d.i. 2017 verrà ulteriormente impegnata la somma destinata al finanziamento della retribuzione di risultato che al 31.12.2017 che andrà ad incrementare il FPV a copertura della spesa imputata nell'esercizio successivo (2018).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**Il dirigente Risorse Umane
Dott. Claudio Paciotti**



COMUNE DI AVEZZANO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Prot. Int. 51 / parere n. 51

Addì, 13.12.2017

OGGETTO: contratto decentrato integrativo anno 2017 area dirigenti

CERTIFICAZIONE - Richiesta parere -

CITTA' DI AVEZZANO
UFF. PROTOCOLLO

14 DIC. 2017

Prot. N. 66552

Il Collegio dei Revisori

Viste la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo Area Dirigenti;

Esaminato la costituzione del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti - anno 2017; che risulta essere uguale a quello dell'anno 2016 e pertanto nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa e nel rispetto del d.lgs. n. 75/2017 la cosiddetta riforma Madia;

Visto che la retribuzione di risultato viene riconosciuta sulla base di quanto disposto dalla deliberazione di Giunta n 193/2014 la quale prevede l'attuale sistema di valutazione delle performance .

Verificato che il contratto in oggetto è stato ratificato e sottoscritto e dalle rappresentanze sindacali e dai dirigenti aziendali .

Tenuto conto che con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla ripartizione delle risorse del fondo 2017 e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nella misura pari rispettivamente al 77% e al 23% dell'intero fondo e quindi nel rispetto dell'art 28 c. 1 del CCNL del 23/12/1999 .

Si certifica la congruità e l'applicazione delle norme della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo nel rispetto di quanto dettato dall'art 40 c 3 sexies del Dlgs n 165/2001 e ai sensi e per gli effetti dell'art 40-bis comma 1 dello stesso Dlgs e successive modificazioni e integrazioni si esprime **parere favorevole** alla suddetta relazione.

Revisore

Presidente

Revisore

Dott. Gianni De Blasis

Dott. Ettore Rapiro

Dott. Gianni Ciafrè