



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Verbale dell'incontro del 30/12/2022 relativo al Contratto Decentrato Integrativo anno 2022 - area dirigenza -

Il giorno 30 del mese di Dicembre dell'anno 2022 alle ore 12.00 in Avezzano, presso gli Uffici comunali della Segreteria Generale in piazza della Repubblica, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti per approvare e sottoscrivere il contratto decentrato integrativo dell'anno 2022 - area dirigenti-

per la delegazione di Parte Pubblica:

dott. Giampiero Attili
dott. Claudio Paciotti
dott. Massimiliano Panico

Segretario Comunale
Dirigente R. U.
Dirigente Ragioneria e Finanze


per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP

Rappresentante territoriale FST/CISL

Rappresentante territoriale UIL-FPL

Rappresentante territoriale CSA - RAL

DESPIANI DEMETRIO 

sono, altresì, presenti i dirigenti

dirigente settore 3°
dirigente settore 4°
dirigente settore 5°
dirigente settore 7°

dott.ssa M. Laura Ottavi
arch. Antonio Ferretti
arch. Massimo De Sanctis
avv. Luca Montanari

Le Parti:

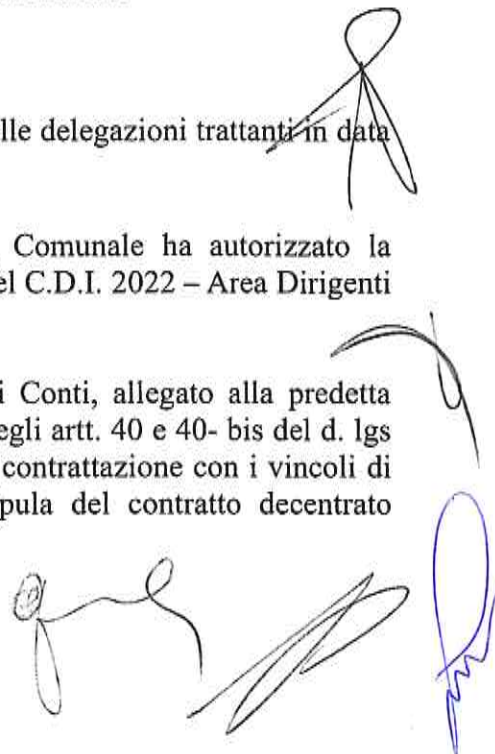
Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 18 novembre u.s. e relativa all'utilizzo delle risorse del fondo 2022;

Vista la delibera n. 232 del 23/12/2022 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del C.D.I. 2022 - Area Dirigenti - in conformità all'ipotesi;

Visto il verbale n. 5 del 06/12/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato alla predetta deliberazione e protocollato al n. 75144/2022 con il quale, ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del d. lgs 165/2001 e ss.mm.ii., è stata rilevata la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio ed è, pertanto, stato espresso parere favorevole alla stipula del contratto decentrato integrativo personale dirigente anno 2022;

Tutto ciò premesso i presenti firmatari:

SOTTOSCRIVONO





Città di Avezzano

(L'Aquila)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA -AREA DIRIGENZA- ANNO 2022

Le parti, riunite per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale di area dirigenziale per l'anno 2022, prendono atto:

1. della delibera di Giunta Municipale n. 51/2021, con la quale si è proceduto alla prima riorganizzazione della struttura comunale ad opera della neo-amministrazione insediatasi nell'ottobre 2020, alla quale sono state apportate alcune modifiche, con successivi atti di Giunta n. 29 del 10/03/22 e n. 75 del 05/05/2022, che hanno determinato l'attuale assetto organizzativo;
2. della delibera di Giunta Comunale di Giunta n. 236/2018 con la quale è stato approvato il sistema metodologico di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, tutt'ora vigente sulla base del quale sono state graduate con delibera di Giunta 304/2018 le responsabilità delle posizioni dirigenziali e le corrispondenti retribuzioni di posizione;
3. del contratto decentrato normativo sottoscritto in data 29/12/2021 in applicazione del CCNL 2020, con il quale sono stati fissati gli istituti contrattuali rinviati alla contrattazione decentrata tra cui i criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e risultato;
4. della determinazione dirigenziale n. 932 del 01/09/2022, con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 nel rispetto delle disposizioni contrattuali e della normativa vigente con particolare riguardo all'art. 23, co.2, del D.Lgs n. 75/2017, di rispetto del tetto del salario accessorio;
5. della deliberazione di Giunta Comunale n. 187/2022, con la quale sono stati forniti alla delegazione di Parte Pubblica gli indirizzi e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa-area dirigenti - per il corrente anno;
6. che nell'allegato A alla suddetta deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato n°1), si evince che:
 - a) il fondo ammonta complessivamente ad € 316.219,11 ed è stato quantificato nel rispetto delle previsioni dell'art. 57 del CCNL 2020 e degli incrementi previsti dallo stesso contratto;
 - b) la determinazione dell'importo teorico erogabile come retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% e, in base ai conteggi riportati la quota riservata al finanziamento della retribuzione di risultato, congiuntamente alla clausola di salvaguardia, rappresenta circa il 20% di tutto il fondo costituito, nel rispetto della normativa contrattuale vigente (art. 57, CCNL 2020), per cui il fondo è stato ripartito come segue:



Città di Avezzano

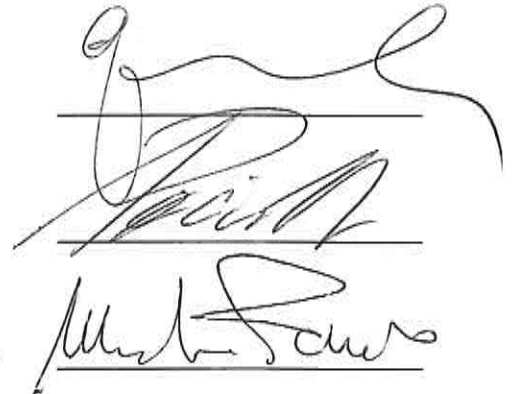
(L'Aquila)

Per la delegazione di Parte Pubblica:

dott. Giampiero Attili Segretario Comunale

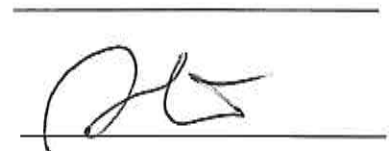
dott. Claudio Paciotti dirigente Risorse Umane

dott. Massimiliano Panico dirigente Ragioneria e Finanze

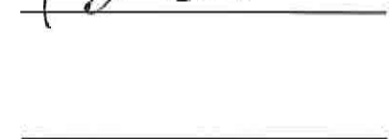


per le Rappresentanze Sindacali:

Rappresentante territoriale CGIL/FP



Rappresentante territoriale FST/CISL



Rappresentante territoriale UIL

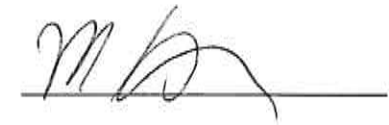


Rappresentante territoriale CSA – RAL



i dirigenti

dott.ssa M. Laura Ottavi



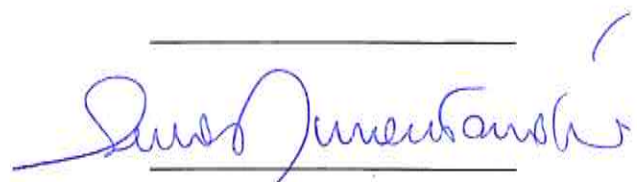
arch. Antonio Ferretti



arch. Massimo De Sanctis



avv. Luca Montanari





Città di Avezzano

(L'Aquila)

- € 66.290,58, destinati al finanziamento della clausola di salvaguardia ed della retribuzione di risultato da liquidare nel rispetto del vigente sistema di valutazione; tale importo è comprensivo delle economie, come specificato nell'allegato, al netto di quelle derivanti dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati, in adesione all'orientamento interpretativo dell'Aran AII n. 132/2015;
- € 249.117,69, destinati al finanziamento della retribuzione di posizione;
- € 810,84, destinati all'integrazione delle retribuzione di posizione del Comandante del Corpo di P.L. per retribuire le funzioni di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986.;

Le parti prendono atto, infine, che nel fondo possono confluire anche risorse aggiuntive derivanti da Convenzioni con altri enti e/o previste dall'art. 59, co. 1, lett. c) e art. 60, co. 2 del CCNL 17/12/2020, finanziate in base a specifiche disposizioni di legge, tra cui rientrano:

- 1) quote per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/20068 abrogato dalla legge 114/2014) solo per attività di progettazione che si sono concluse prima dell'entrata in vigore della legge n. 114/2014, in applicazione del principio giurisprudenziale suggerito dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie, delibera n. 7/2014, che richiama la delibera della C.C. sez. Emilia Romagna n. 183/2014 (risorse extra tetto- Circolare RGS 257831/2018);
- 2) quote aggiuntive di retribuzione di risultato collegata ad obiettivi di potenziamento derivanti dai servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ex art. 59, co. 1, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (risorsa sottoposta al limite del tetto del salario accessorio – Circolare RGS 257831/2018).

Infine, come evidenziato anche nella deliberazione di G.C. 187/2022, occorre tener conto dell'integrazione del salario accessorio destinato al dirigente di P.L. a seguito della convenzione in atto con il comune di Celano per la costituzione dell'Ufficio Comune di Polizia Locale denominato "Corpo di Polizia Locale della Marsica", ancora in corso di determinazione. Le predette risorse saranno erogate, previo accertamento delle entrate nel relativo capitolo di bilancio, nel rispetto del vigente sistema di valutazione e considerate fuori del tetto del fondo ex art. 23, co. 2 D.lgs. n. 75/2017 trattandosi di risorse stanziare da ente terzo (Corte dei Conti Sez. Autonomie sentenze nn. 20 e 23/2017, CC. Sez Lombardia n. 111/2022).

Per tutto quanto sopra espresso, le parti approvano la ripartizione delle risorse conteggiate nell'Allegato n° 1 al presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto in data 30/12/2022

Allegato N. 1 CONTRATTO

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE
- ANNO 2022-

RISORSE PREVISTE DAI CONTRATTI NAZIONALI DI LAVORO

SCHEMA ADOTTATO CON RIFERIMENTO ALL'ART. 57 CCNL 17/12/2020

RISORSE	FRONTE	DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO Anno 2022	IMPORTO Anno 2018 Rideterminato d.G. 190/21
			Importo costituito anno 2020 con d.d. 738/2020 certificato dal C.R.C. con verbale n. 139/2020 anno 2018 con d.d. 1718/2018 certificato dal C.R.C. con verbale n. 92/2018	€ 302.626,27
		Importo inserito a seguito di ricalcolo effettuato per gli anni 2015-2020 specifica risorsa, inserita ex art. 37, co. 1, let. d) CCNL 10.04.96: "risorse che specifiche disposizioni finalizzano all'aspettamento di particolari funzioni..." destinate al comandante P.M. per le funzioni di cui all'art. 5, L. 65/86 importo annuo	€ 810,84	€ 810,84
	CCNL 2020 ART. Art. 57, commi 1, 2 let. a)	DA VERIFICARE ANNUALMENTE		
		Importo calcolato per gli anni 2018-2020		
		miglioramenti contrattuali ccnl 2020 (1,53% * € 520.263,00 ms dirigenti 2015	fuori tetto € 7.960,00	€ 7.960,00
		fuori tetto del fondo ex art. 33, co. 2 DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020, Ex art. 11 DL 135/2018 e nota RGS 258731/2018		
		TOTALE IMPORTO UNICO	€ 311.397,11	€ 311.397,11
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 let. b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43, L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, co. 3, D. Lgs 165/2001	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 let. c)	Retribuzione individuale anzianità (RIA) dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente -PARTE STABILE- Si inserisce stabilmente nel fondo l'importo in ragione di anno, compresa 13ª mensilità	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 let. c) - economie	Retribuzione individuale anzianità (RIA) dirigenti cessati - PARTE VARIABILE- si inseriscono i ratei di RIA dei cessati in corso dell'anno in misura pari alle mensilità residue, oltre ai ratei	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 let. d)	somme concesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 Convenzione con comune di Celano (somma ancora da determinare) stero finanziata (CC. Sez. AA.LL. Delibere n. 22 e 23/2017; Sezione Lombardia n. 111/2022)	fuori tetto € 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 2 let. b)	risorse autonomamente stanziolate dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle capacità di bilancio entro i limiti finanziari previsti dalla normativa in materia	€ 0,00	
	CCNL 2020 ART. Art. 57, co 3)	economie derivanti da risorse che in un determinato anno non sia stato oggettivamente possibile erogare (economia da risultato 2021 non attribuito con riferimento al periodo di vacanza di titolarità di due posizioni dirigenziali dal 1/1 al 17/04/2021) coperte, in quota parte, su cap. bilancio 4307/2021	fuori tetto € 4.822,00	
		FONDO ANNO 2022		
	A= A1+A2	TOTALE DELLE RISORSE COMPRESSE ECONOMIE	€ 316.219,11	€ 311.397,11
	A1	RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DEL TETTO 2016 art. 23, co. 2 D. Lgs n. 75/2017 Art. 33, co. 2, D.L. 34/2019 e D.P.C.M. 17/03/2020	€ 303.437,11	
	A2	RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DEL TETTO 2016 D.L. art. 11 DL 135/2018 e nota RGS 258731/2018	fuori tetto € 12.782,00	

RIQUADRO 1

RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL CONTENIMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO	RIQUADRO 2	APPLICAZIONE SUL FONDO 2022 dei limiti imposti dalla normativa		
		art. 23, co. 2 D. Lgs n. 75/2017 "... e decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, ...non può superare il corrispondente importo ... 2016. " art. 33, co. 2, D.L. 34/2019 e D.P.C.M. 17/03/2020 "... il limite di cui all'art. 23, co. 2 D.Lgs 75/2017 (fondo 2016) è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."		
		I dirigenti in pianta organica sono rimasti negli anni considerati nel numero di sette (7)		
		D	TOTALE FONDO 2016 (rideterminato da del. G.C.190/2021) Comprensiva della specifica risorsa destinata alle particolari funzioni del Comandante P.L.	€ 303.437,11
		A	TOTALE FONDO 2022	€ 316.219,11
		A2	RISORSE EXTRA TETTO - MIGLIORAMENTI ccnl 17.12.2020+ economia anno 2021 + - CONVENZIONE Polizia Locale della Marsica (somma ancora da determinare)	fuori tetto € 12.782,00
		A1=A-A2	TOTALE FONDO 2022 sottoposto al limite normativo	€ 303.437,11
		DAL CONFRONTO DEGLI IMPORTI DEI FONDI 2016 (lett. D) e 2022 (A1) al netto delle poste extra tetto (A2), tenuto conto dell'invarianza del personale in servizio rispetto all'anno 2018 come da tabella riepilogativa in calce		
		€ 0,00		
		SI EVIDENZIA il rispetto della normativa richiamata		

RIQUADRO 3	DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE	Anno 2022	Anno 2018
	PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA	7	7
SCHEMA DOTAZIONE ORGANICA	In servizio a t.i. al 01/01	5	6
	In aspettativa i.i. al 01/01	0	0
	In servizio a t.d. al 01/01 (art. 110, co. 1)	2	1
	TOTALE IN SERVIZIO AL 01/01	7	7
	In servizio a t.i. al 31/12	5	5
	In aspettativa i.i. al 31/12	0	0
	In servizio a t.d. al 31/12 (art. 110, co. 1)	2	2
	TOTALE IN SERVIZIO AL 31/12	7	7
	MEDIA IN SERVIZIO NELL'ANNO	7	7

RIQUADRO 4	PROSPETTO DI PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE		
	In applicazione del ccnl 2020 - nel rispetto dell'art. 57, co. 3 (retribuzione minima per il risultato) e - tenuto conto dell'art. 31 (clausola di salvaguardia) - tenuto conto dell'art. 60 (convenzione P.L.)		
A	CCNI, 2020 ART. Art. 57, co. 1 e 2	TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DA RIPARTIRE	€ 316.219,11
B= A-(B3+B4)		TOTALE DELLE RISORSE DA DESTINARE A TUTTI I DIRIGENTI	€ 315.408,27
B1		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 249.117,89
B2	Ccni 2020 Art. 57, co. 3.	RETRIBUZIONE DI RISULTATO E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	€ 66.290,58
B3		specifica risorsa destinata a retribuire le funzioni di cui all'art. 5, L. 65/86 del Comandante P.L. integrazione retribuzione posizione	€ 810,84
B4		somma etero finanziata Connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione ex art. 60 Convenzione con comune di Celano salario accessorio del dirigente di P.L. Le eventuali risorse saranno determinate a seguito di atto di Giunta per la definizione delle procedure collegate alla Convenzione	fuori tetto € 0,00
B5=(B3+B4)		totale delle risorse destinate al dirigente p.l.	€ 810,84