



Città di Avezzano
(Provincia dell'Aquila)

Prot. 0041756/14

DECRETO SINDACALE n. 05 DEL 27.10.2014

OGGETTO: Nomina del Nucleo di Valutazione

IL SINDACO

Premesso e considerato che:

– il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, ha apportato rilevanti innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.Lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina organizzativa ed alla trasparenza, quest'ultima da intendere in termini di accessibilità totale alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione;

– quanto innanzi ha lo scopo di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;

– la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle prestazioni rese e delle relative attività;

Visti:

– il D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm. e ii.;

– il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Evidenziato che nell'ambito della disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, assume un particolare rilievo anche l'organo di valutazione delle performance;

Visto il Regolamento del sistema dei controlli interni approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.5 del 01/02/2013, con il quale sono state disciplinate le sopra menzionate forme di controllo;

Visto e richiamato l'art. 7, co. 2 lett.a) del predetto D. Lgs., che prevede che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, dalle unità o aree o servizi di responsabilità in cui si articola, ai singoli dipendenti, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti/ responsabili apicali di vertice;

Atteso che la CIVIT, con la deliberazione n. 12/2013, ha stabilito: "Ai sensi della delibera n. 23/2012, le Regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;

Tenute presenti le Linee guida dell'ANCI in materia di concreta applicazione del D. Lgs. n. 150/2009, nella quale si afferma, nel paragrafo 6), che "Per espressa previsione dell'art. 16 del decreto, non trovano diretta applicazione presso le autonomie locali le disposizioni di dettaglio recate dall'art. 14.";

Visto e Richiamato il regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 193 del 25.7.2014 che disciplina l'istituzione del Nucleo di valutazione e più compiutamente le sue competenze, i requisiti per la nomina e la durata del relativo incarico nonché le modalità di funzionamento;

Visto e richiamato l'art.4 del suddetto Regolamento che disciplina la nomina, composizione e requisiti del nucleo di valutazione, composto da un numero massimo di 3 componenti esterni, oltre al Segretario

Generale, membro di diritto;

Ritenuta sussistente la propria competenza alla nomina ed individuazione dei componenti del Nucleo di valutazione;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 7 c. 6 quater del D.lgs. 165/2001 e dell'art.3, comma 1, del vigente Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 19.02.2009, dichiarata immediatamente eseguibile a norma di legge, la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative;

Acquisita la disponibilità

1. del Dr. Limone Vincenzo, nato a Taranto l'11.1.1950
2. del Dr. Massimo Cervoni, nato a Pontecorvo (Fr) il 9.8.1956
3. del Dr. Paolo Braccini, nato a Pesaro il 26 agosto 1963

Dato atto che dai curricula acquisiti agli atti risulta e si evince che:

- gli stessi sono in possesso di particolare competenza e di esperienza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e della valutazione della performance del personale con particolare riguardo agli enti locali;

- sono in possesso di diploma di laurea;

- gli esperti su citati non rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, né hanno rivestito simili incarichi o cariche nei due anni precedenti la designazione;

Considerato che l'art.4 del regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 193 del 25.7.2014 nel disciplinare l'istituzione del Nucleo di valutazione al comma 10 prevede l'attribuzione ai componenti esterni del Nucleo di valutazione di una indennità, da determinarsi nel decreto di nomina, non superiore a quella prevista per i componenti del Collegio dei Revisori dell'Ente, oltre il rimborso delle spese di viaggio nella misura di un quinto del costo di un litro di benzina per ogni Km di percorrenza, con una maggiorazione del 50% per il Presidente;

Ritenuto di dover stabilire una rotazione annuale dei componenti esterni nell'incarico di Presidente;

Vista la deliberazione del C.C. n. 29 del 30.07.2014 di approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario 2014;

Ritenuto, per tutte le motivazioni su addotte, di dover provvedere in merito;

DECRETA

1) Di nominare ed individuare, ai sensi del combinato disposto dell'art.4 del vigente Regolamento sull'istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n. 193 del 25.7.2014, dichiarata immediatamente eseguibile a norma di legge, il Nucleo di valutazione del Comune di Avezzano - a cui sono conferite, oltre alle competenze specifiche previste dal suddetto Regolamento, tutte le altre derivanti da eventuali modifiche regolamentari e tutte le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance - nelle persone di:

Dr. Massimo Cervoni

Dr. Paolo Braccini

Dr. Limone Vincenzo

Dr.ssa Anna Maria Catino Segretario Generale membro di diritto;

2) Di stabilire una rotazione annuale dei componenti esterni nell'incarico di Presidente, nominando per il primo anno il Dr. Massimo Cervoni.

3) In conformità a quanto previsto dall'art.6 del vigente Regolamento sull'istituzione e funzionamento il Nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- propone alla Giunta, con il supporto del servizio Controllo di Gestione, entro e non oltre 30gg dal suo insediamento, il sistema di misurazione e valutazione della performance, per il personale dirigente e per il personale dipendente, elaborato con il contributo della struttura organizzativa dell'Ente;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco, proponendo le possibili soluzioni organizzative e gestionali;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla vigente normativa, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei Dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta;

- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Giunta in materia di misurazione e valutazione della performance;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- propone la graduazione delle posizioni organizzative effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;
- valida la relazione annuale della performance dell'Ente.

4) Di stabilire che:

- il Nucleo di Valutazione, al fine di garantire l'efficacia ed il costante svolgimento delle attività demandate per la misurazione e valutazione della performance, debba riunirsi con cadenza almeno mensile
- il Presidente collaborerà con il Sindaco, la Giunta e la struttura organizzativa all'elaborazione del bilancio sociale

5) Di fissare in €. 7.000,00 il compenso annuo forfettario, spettante a ciascuno dei componenti esterni, prevedendo per il Presidente la maggiorazione del 50%, oltre il rimborso delle spese di viaggio nella misura di un quinto del costo di un litro di benzina per ogni Km. di percorrenza.

6) Di dare atto che per il Segretario Comunale l'incarico sarà valutato ai fini della attribuzione dell'indennità di risultato ex art.42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali del 16.05.2001;

7) Di dare atto che i componenti del Nucleo di Valutazione durano in carica per un triennio, con decorrenza dalla data di accettazione della presente nomina, salvo revoca.

8) Di disporre che il presente provvedimento, unitamente al curriculum di ciascuno dei membri esterni del Nucleo di Valutazione e al compenso percepito, sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Avezzano nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

9) Di disporre, infine che copia del presente provvedimento sia comunicato agli interessati alla nomina in oggetto, al Dirigente del Settore Personale e al Dirigente del Settore Ragioneria per i provvedimenti di rispettiva competenza.

IL SINDACO
Dr. Giovanni Di Pangrazio

