



Settore 2°

**Città di Avezzano**  
(L'Aquila)

**COMUNE DI AVEZZANO**

# **Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020**

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 19/02/2020

## PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

<b>Denominazione Amministrazione</b>	COMUNE DI AVEZZANO
<b>Sede legale (città)</b>	PIAZZA DELLA REPUBBLICA, 8 - AVEZZANO
<b>Responsabile Accessibilità</b>	Da nominare nuovo
<b>Indirizzo PEC per le comunicazioni</b>	comune.avezzano.aq@postecert.it
<b>telefono</b>	0863/5011
<b>Partita iva/codice fiscale</b>	P.IVA 00159380666 - C.F. 81002910669

## DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

I dati del territorio:

### Territorio

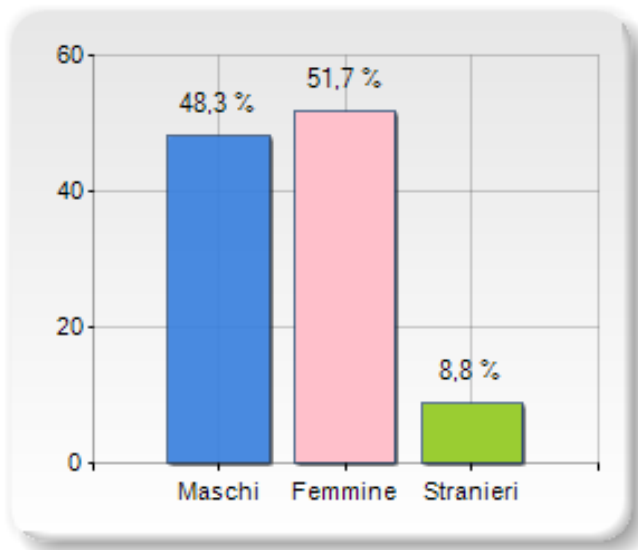
1. Superficie territoriale: 104,4 Km<sup>2</sup>
2. Strade: 303 km
3. Verde pubblico: 39.500 mq
4. Reti fognarie: 150 Km
5. Rete illuminazione pubblica: 110 Km
6. Punti luce: n. 6.491
7. Frazioni: 5 Antrosano, Castelnuovo, Cese, Paterno, San Pelino

## Popolazione

La popolazione residente nel periodo 2011-2018 è così suddivisa per classi di età:

Classi di età	2011				2018			
	Maschi	Femmine	Totale	%	Maschi	Femmine	Totale	%
0 - 6	1455	1367	2822	6,62	1240	1285	2525	5,93
7 - 16	1989	1886	3875	9,10	2092	1951	4043	9,49
17 - 29	3118	3112	6230	14,62	2789	2744	5533	12,99
30 - 65	1113	11378	22491	52,80	11059	11331	22390	52,58
66 e oltre	2858	4230	7178	16,85	3387	4705	8092	19
<b>Totale</b>	<b>20534</b>	<b>22065</b>	<b>42599</b>		<b>22567</b>	<b>22016</b>	<b>42583</b>	

di cui popolazione straniera **3.806** provenienti da paesi comunitari (**1.401**) e paesi extracomunitari (**2.405**)



Le condizioni e prospettive socio-economiche diventano particolarmente significative quando vengono lette in chiave di "benessere equo sostenibile della città" per misurare e confrontare vari indicatori di benessere urbano equo e sostenibile.

La natura multidimensionale del benessere richiede il coinvolgimento degli attori sociali ed economici e della comunità scientifica nella scelta delle dimensioni del benessere e delle correlate misure. La legittimazione del sistema degli indicatori, attraverso il processo di coinvolgimento degli attori sociali, costituisce un elemento essenziale per l'identificazione di possibili priorità per l'azione politica.

Questo approccio si basa sulla considerazione che la misurazione del benessere di una società ha due componenti: la prima, prettamente politica, riguarda i contenuti del concetto di benessere; la seconda, di carattere tecnico–statistico, concerne la misura dei concetti ritenuti rilevanti.

I parametri sui quali valutare il progresso di una società non devono essere solo di carattere economico, ma anche sociale e ambientale, corredati da misure di diseguaglianza e sostenibilità. Esistono progetti in ambito nazionale che hanno preso in considerazione vari domini e numerosi indicatori che coprono i seguenti ambiti:

- Salute
- Istruzione e formazione
- Lavoro e conciliazione dei tempi di vita
- Benessere economico
- Relazioni sociali
- Politica e istituzioni
- Sicurezza
- Benessere soggettivo
- Paesaggio e patrimonio culturale
- Ambiente
- Ricerca e innovazione
- **Qualità dei servizi**

### Condizione giuridica dell'Ente

L'ente è Commissariato con Decreto Prefettizio n. 0035618 del giorno 11/06/2019 conseguentemente alla mancata approvazione del Rendiconto di gestione 2018.

Con D.P.R. in data 8 luglio 2019, pubblicato in data 25/07/2019, il Consiglio Comunale di Avezzano è stato definitivamente sciolto, ed il **Dott. Mauro Passerotti** è stato nominato Commissario Straordinario del Comune di Avezzano.

### Condizione finanziaria dell'Ente

L'ente non ha dichiarato il dissesto finanziario, nel periodo del mandato, ai sensi dell'art. 244 del TUEL, o il predissesto finanziario ai sensi dell'art. 243-bis. Non ha fatto ricorso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter – 243-quinquies del TUEL e/o del contributo di cui all'art. 3-bis del D.L. n. 174/2012.

### PERSONALE IN SERVIZIO

**(al 31/12/2018 Personale a tempo indeterminato per categoria)**

CATEGORIA	NUMERO UNITA'	DESCRIZIONE PROFILO
Cat. A	28 Uomini n. 22 Donne n. 6	Operatori Ausiliari
Cat. B	72 Uomini n. 39 (2 a tempo parziale) Donne n. 33 (4 a tempo parziale)	Collaboratori ed esecutori
Cat. C	91 Uomini n. 46 Donne n. 40 (5 a tempo parziale)	Istruttori

Cat. D	39 Uomini n. 24 (2 a tempo parziale ) Donne n. 12 (1 a tempo parziale )	Specialisti
<b>Totale</b>	<b>230</b>	
Dirigenti		
A tempo indeterminato	5 Uomini 4 Donne 1	
A tempo determinato, art. 110 comma 1.		2 Uomini
A tempo determinato, art. 110 comma 2	1	1 Uomini
<b>Totale complessivo</b>	<b>238</b>	

## Obiettivi di accessibilità

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Aggiornamento ed adeguamento continuo del sito istituzionale secondo le regole e normative dell'accessibilità	<p>Aggiornare, mantenere e/o adeguare, ove necessario, il sito istituzionale nel rispetto di tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa in continua evoluzione.</p> <p>Seguendo i requisiti tecnici di accessibilità previsti dalla legge 4/2004 ivi inclusi "Requisiti tecnici ed i diversi livelli di accessibilità agli strumenti informatici".</p> <p>Modifiche all'allegato A del D.M. 8 luglio 2005 (G.U. n. 217 del 16/09/2013) e Circolare n. 61/2013 di agenzia per l'Italia Digitale sul tema accessibilità dei siti web e servizi informatici", si prevede di mappare la situazione relativa all'accessibilità degli stessi.</p> <p>Aggiornamento della sezione del sito "accessibilità", comprese la" Dichiarazione di conformità " ed il "Rapporto di conformità"</p>	31/12/2020
Formazione informatica	Formazione aspetti normativi	<p>Formare coloro che operano sulle varie sezioni del portale a garantire che quanto pubblicato risponda alle normative. Inoltre s'intende formare il personale che produce documenti informatici pubblicati, affinché i documenti rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione evitando la pubblicazione di scansioni o immagini di documenti che dovranno essere sostituite da versioni digitali degli stessi utilizzando standard aperti.</p>	31/12/2020
Organizzazione del lavoro	Piano per l'acquisizione di soluzioni hw e sw	E' in corso la completa revisione della piattaforma sw degli applicativi gestionali dell'ente. Si sta completando la revisione dell'infrastruttura di rete comunale con	31/12/2020

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Intervento da realizzare</b>	<b>Tempi di adeguamento</b>
		l'aggiornamento di tutte le postazioni di lavoro utente	
Organizzazione del lavoro	Nomina del Resp.le di Accessibilità	Non essendo più in servizio il vecchio nominato si deve procedere alla sua sostituzione	31/12/2020
Sito istituzionale	Predisporre un meccanismo di feedback per ricevere le segnalazioni dagli utenti del sito	Effettuare gli adempimenti necessari previsti nelle linee Guida sull'accessibilità degli strumenti informatici dettate dall'Agid	31/12/2020
<p>Gli obiettivi di accessibilità dell'anno 2016 sono stati riconfermati anche per le annualità 2017 – 2018 - 2019 – 2020 in quanto gli stessi sono validi fino a quando non si renda necessario un nuovo aggiornamento.</p>			