

# Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Sig. Sindaco

Giunta Comunale

Sigg.ri Dirigenti

OGGETTO: ATTIVAZIONE TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITI (WHISTLEBLOWING).

Con la presente, la sottoscritta, in qualità di Responsabile dell'attuazione del PTPC del Comune di Avezzano, giusto provvedimento sindacale n. prot. 61549 del 20.11.2017, alla luce dell'attuale Piano nazionale anticorruzione (PNA), che riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite tra le azioni e le misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie, in quanto disciplinate direttamente dalla legge, comunica che dal 1.02.2018 è attivo il sistema applicativo per la gestione delle segnalazioni degli illeciti nella Pubblica Amministrazione.

Il sistema applicativo garantisce quanto previsto nel Piano nazionale anticorruzione (PNA), che prescrive per le pubbliche amministrazioni, l'adozione di necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni di cui all'art. 54-bis del predetto decreto.

In particolare, in linea con quanto stabilito dalla Determinazione n. 6 del 28 aprile 2015 "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d.whistleblower)" (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 110 del 14 maggio 2015), il sistema applicativo di gestione delle segnalazioni possiede le caratteristiche di seguito riportate:

- gestire le segnalazioni in modo trasparente attraverso un iter procedurale definito e comunicato all'esterno con termini certi per l'avvio e la conclusione dell'istruttoria;
- tutelare la riservatezza dell'identità del dipendente che effettua la segnalazione;
- tutelare il soggetto che gestisce le segnalazioni da pressioni e discriminazioni, dirette e indirette;
- tutelare la riservatezza del contenuto della segnalazione nonché l'identità di eventuali soggetti segnalati;
- consentire al segnalante, attraverso appositi strumenti informatici, di verificare lo stato di avanzamento dell'istruttoria.

Il sistema garantisce di:

- identificare correttamente il segnalante acquisendone, oltre all'identità, anche la qualifica e il ruolo;
- separare i dati identificativi del segnalante dal contenuto della segnalazione, prevedendo l'adozione di codici sostitutivi dei dati identificativi, in modo che la segnalazione possa essere processata in modalità





Segreteria Generale,  
Contratti,  
Assistenza Organi

# Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- anonima e rendere possibile la successiva associazione della segnalazione con l'identità del segnalante nei soli casi in cui ciò sia strettamente necessario;
- non permettere di risalire all'identità del segnalante se non nell'eventuale procedimento disciplinare a carico del segnalato: ciò a motivo del fatto, già ricordato, che l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato come previsto dall'art. 54-bis, co. 2, del d.lgs. 165/2001;
- mantenere riservato, per quanto possibile, anche in riferimento alle esigenze istruttorie, il contenuto della segnalazione durante l'intera fase di gestione della stessa.

Nei prossimi giorni, previa adeguata formazione, tutto il personale sarà invitato ad effettuare la registrazione al sistema.

Distinti saluti

Il Segretario Generale  
RPC  
Dr.ssa Manuela De Alfieri