

**VERBALE DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
- ANNO 2012 -**

L'anno duemilatredici il giorno 20 del mese di maggio, presso la sala conferenze del Palazzo Comunale di Piazza della Repubblica, si sono incontrate le delegazioni trattanti per approvare e sottoscrivere il contratto decentrato integrativo dell'anno 2012.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica

dott. Cesidio Falcone	Presidente della delegazione di P.P.	<u>firmato in originale</u>
dott. Claudio Paciotti	Componente	<u>firmato in originale</u>
dott. Massimiliano Panico	Componente	<u>firmato in originale</u>

Per le R.S.U:

Spera Marco per CGIL	<u>firmato in originale</u>
Desprini Demetrio per CISL	_____
Ruscitti Francesco per CISL	<u>firmato in originale</u>
Bianchi Luigi per CGIL	<u>firmato in originale</u>
Speranza Rosario per UGL	<u>firmato in originale</u>
Ciampaglia Pietro per UGL	<u>firmato in originale</u>
Di Gennaro Benedetta per SULPM	<u>firmato in originale</u>
Paris Gabriele per UIL	<u>firmato in originale</u>
Proia Antonio per UIL	<u>firmato in originale</u>
Rauso Antimo per CSA	<u>firmato in originale</u>
De Michelis M. Luisa per CSA	<u>firmato in originale</u>

Le OO.SS. Territoriali nelle persone dei signori:

Iacoboni D. (CISL),	<u>firmato in originale</u>
De Angelis	_____
Angelucci	_____

Di Giovanni Agostino _____

Truono Fabrizio _____

Cerone Alessandra _____

Le parti prendono preliminarmente atto della deliberazione di Giunta n. 150/2012, riguardante la costituzione del fondo 2012 e le direttive alla delegazione trattante di Parte Pubblica e della Deliberazione di Giunta n. 443/2012 relativa alla definitiva costituzione del fondo.

Vista la preintesa in data 31 dicembre 2012 relativa all'utilizzo delle risorse 2012, conforme agli indirizzi dell'Amministrazione;

Preso atto dei verbali nn. 6 e 7/2013 con i quali l'Organo dei Revisori dei Conti, ai sensi degli art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, ha rilasciato apposita certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge sull'Ipotesi di contrattazione e sulla relativa Relazione Illustrativa tecnica e Tecnico finanziaria che viene allegata alla presente contrattazione.

Vista la Deliberazione di Giunta 126/2013 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012 conformemente alla preintesa firmata il 31 dicembre;

Tutto ciò premesso i presenti firmatari

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Decentrato Integrativo anno 2012, secondo quanto concordato nella preintesa sottoscritta in data 31 dicembre 2012 e autorizzato con Deliberazione di Giunta comunale 126/2013.

- CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2012 -

Le risorse disponibili nel fondo della contrattazione decentrata integrativa per il 2012, come definitivamente quantificate nella **tabella "Allegato 1"**, comprendente anche le risorse che confluiscono nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K del CCNL del 01.04.99 da considerare ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 bis del D.L. n. 78/2010, sono ripartite fra le varie voci di spesa come da **tabella "Allegato 2"**.

Nella tabella "Allegato 2", nella parte relativa alle risorse variabili, la somma a disposizione per gli incentivi ammonta a € 52.822,00, derivante dal finanziamento previsto ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL del 1.04.99, cui si aggiungono ulteriori risorse decentrate contabilizzate a parte in base a regolamenti speciali (incentivi derivanti da norme di legge) con riferimento all'art. 15, comma 1, lettera k del contratto del 01/04/1999;

Le parti motivano la ripartizione delle risorse, riportata nella tabella "Allegato 2", precisando quanto segue:

Per la spesa di carattere stabile

Compensi relativi ai trattamenti economici accessori (indennità). Le risorse sono distribuite fra le varie voci di spesa stabile in base alle indicazioni fornite dai dirigenti in seguito alle risultanze della ricognizione delle condizioni organizzative e contrattuali che giustificano l'erogazione delle indennità sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, numero del personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento dei servizi e di apertura al pubblico, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzioni di particolari responsabilità, maneggio valori.

Le parti concordano nel ritenere che le risorse destinate a retribuire **particolari responsabilità dei dipendenti di cat. D**, per la parte riguardante l'incremento contrattato con l'accordo dell'anno 2009 (€ 10.000), sono compensive, di una quota pari al 30% di 10.000, da destinare a compensare la particolare responsabilità dei tre componenti dell'Ufficio di supporto dell'OIV, in aggiunta alla specifica valutazione del dirigente in merito alle particolari responsabilità assunte nel settore di appartenenza. Resta inteso che ciascun dipendente non potrà percepire complessivamente un importo superiore a € 2.500 nel rispetto del limite fissato dall'art. 7 del CCNL 9.5.06.

Indennità di comparto. A detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione dei compensi previsti in funzione della categoria d'inquadramento del personale dipendente.

Posizioni organizzative. A detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di P.O., nel rispetto degli atti con i quali le posizioni di responsabilità sono state istituite, attribuite e graduate dai competenti organi dell'Ente competente in materia.

Per la spesa di carattere variabile:

Compensi per produttività individuale. L'erogazione della produttività individuale deve essere ispirata ai seguenti criteri: introduzione di un reale sistema meritocratico destinato ad erogare valori effettivamente differenziati e collegati alla performance organizzativa e individuale, nel rispetto dei sistemi di valutazione adottati dall'Ente secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Risorse destinate alla produttività:

L'attribuzione della produttività al personale è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi erogati.

L'attribuzione dei compensi deve essere basata su sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche. Non è consentita l'attribuzione del compenso sulla base di automatismi comunque denominati.

La quota del fondo destinata alla produttività pari ad € 52.822,69 si articola in due tipologie di "premi":

- a) Risorse destinate in modo differenziato ai meritevoli su obiettivi strategici e gestionali all'interno di ciascun settore (circa l'90% delle risorse a disposizione viene ripartita fra i settori con riferimento alla dotazione organica);
- b) Risorse destinate a un numero limitato di dipendenti coinvolti in progetti di particolare rilievo individuati dalla Giunta Comunale (circa il 10% delle risorse a disposizione).

Al fine di ripartire le risorse disponibili per i compensi di produttività tra i settori si dovrà tener conto del numero e delle professionalità del personale assegnato a ciascun dirigente, tenendo conto dell'analisi dei documenti programmatici ovvero la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi nonché delle risultanze del grado di attuazione degli obiettivi come certificate dall'OIV che saranno messe al centro del Sistema di misurazione della performance, così come previsto nel vigente regolamento di valutazione della performance.

L'erogazione dei compensi individuali sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi.

Le parti danno atto che appartengono al fondo delle risorse decentrate, per effetto dello specifico richiamo dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL del 01.04.99, anche se vengono contabilizzati a parte in base ai regolamenti speciali che li prevedono, **gli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge.**

A tal proposito si precisa che devono essere considerate come incidenti sulla spesa del personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti previsti dal comma 2 bis dell'art. 9 del D.Lgs. 78/2010 le seguenti fattispecie, per le motivazioni di seguito indicate:

- a) Incentivi per il potenziamento dell'Ufficio Tributi finanziati, in base allo specifico regolamento comunale con una quota del recupero dell'evasione ICI, per le motivazioni contenute nel parere espresso dalle sezioni unite della Corte dei Conti con la deliberazione n. 51 del 4/10/2011.
- b) Compensi per l'attività svolta presso il Teatro Comunale in occasione di manifestazioni promosse da soggetti privati ai quali l'uso del teatro è stato concesso a titolo oneroso, finanziati, in base allo specifico regolamento comunale, con una quota delle somme introitate dall'Ente, rientranti nella fattispecie dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (art. 43 della legge 449/97) per le motivazioni contenute nel parere espresso dalle sezioni unite della Corte dei Conti con la stessa deliberazione n. 51 sopra richiamata, in relazione al caso simile, anche se non identico, del finanziamento di indennità con i proventi delle sponsorizzazioni.
- c) Incentivi per l'attività volta a consentire la celebrazione di matrimoni in sedi diverse dagli Uffici dello Stato Civile ed in orari diversi da quelli di apertura degli uffici, dietro pagamento di contributi dell'utenza, per le già richiamate motivazioni espresse dalle sezioni unite della Corte dei Conti, sulla base dei contributi introitati.
- d) incentivi finanziati in base ad una specifica convenzione con la Regione per la partecipazione di un'assistente sociale ad un progetto in materia di adozioni.
- e) incentivi per l'attività svolta per consentire a dipendenti pubblici di altri enti di partecipare a titolo oneroso all'attività di formazione organizzata dal comune, finanziati con una quota degli oneri posti a carico delle altre amministrazioni ed incamerati dall'Ente, come stabilito dallo specifico regolamento comunale.

Sono considerati invece come non incidenti sulla spesa del personale ai fini della suddetta verifica, le seguenti fattispecie:

- a) **incentivi alla progettazione di opere pubbliche** da parte dei dipendenti dell'Ente, previsti dalla legge sui contratti pubblici recepita nello specifico regolamento comunale, per le motivazioni contenute nel parere espresso dalle sezioni unite della Corte dei Conti a Sezioni Unite con deliberazione n. 51 sopra richiamata.
- b) **compensi per le attività legate al censimento generale** della popolazione finanziati con le risorse erogate dall'ISTAT, per quanto più volte indicato dall'ARAN ed in considerazione del fatto che i compensi si riferiscono ad adempimenti obbligatori per ciascun comune di carattere del tutto eccezionale, per i quali sono stati disposti trasferimenti statali vincolati alle operazioni di censimento, previa valutazione della compatibilità dei costi con i vincoli di finanza pubblica, effettuata a livello statale.
- c) **compensi previsti da progetti finanziati ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada** con una quota dei proventi delle sanzioni amministrative, per le motivazioni contenute nel parere espresso, su specifica richiesta dell'Ente, dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per l'Abruzzo, con la deliberazione n. 379 del 07/11/2011, che è in perfetta sintonia con altro parere della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti della Liguria (n. 55 del 21/06/2011) e non si ritiene in contrasto con la già

richiamata decisione delle Sezioni Unite n. 51, che rispondeva a quesiti riguardanti fattispecie diverse dal caso disciplinato dall'art. 208 del Codice della strada e che era già nota quando è stata emanata la delibera dalla sezione Abruzzo. Si evidenzia in proposito che anche l'Anci, interpellata da questo ente, si è dichiarata d'accordo con la conclusione della Sezione Liguria e, quindi anche della sezione Abruzzo. Resta inteso che, in base a quanto previsto in sede di approvazione del bilancio, l'importo massimo utilizzabile per tale finalità non potrà superare il valore di € 30000 e che anche l'utilizzabilità di questo importo è condizionata all'approvazione di uno specifico progetto rientrante nella fattispecie.

Compensi per il lavoro straordinario:

Si conferma la distribuzione delle risorse del fondo dello Straordinario, come deciso con la Deliberazione di Giunta 443 del 31dicembre 2012, **allegato A3** alla presente ipotesi, per la somma complessiva di € 49.000,00.

Per quanto riguarda la distribuzione della somma disponibile si fa presente che è stato creato uno specifico fondo straordinario per le esigenze delle commissioni consiliari, così come già deciso nella precedente contrattazione, accantonando una somma pari ad € 2.500,00 in considerazione del fatto che la maggior parte delle riunioni sono convocate in orario diverso da quello di lavoro dei dipendenti incaricati delle funzioni di segretario.

Nell'ambito della somma disponibile è stato effettuato uno stanziamento pari ad € 5.000,00 quale quota di co-finanziamento obbligatorio da parte del Comune per la partecipazione al progetto Europeo denominato P.E.S.I. .

Per i budget di settore, complessivamente pari ad € 12.020,00 le parti ritengono che, nella distribuzione, si debbano considerare le peculiarità di alcuni servizi.

Le parti approvano e sottoscrivono il contratto decentrato integrativo che contiene i seguenti allegati:

- Prospetto di costituzione del fondo delle risorse decentrate 2012 "***Allegato A1***"
- Prospetto di ripartizione delle risorse fra i vari istituti contrattuali "***Allegato A2***"
- Prospetto di ripartizione delle risorse del fondo straordinario 2012 "***Allegato A3***"

ALLEGATO "A1" -			
<u>FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'</u>			
RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2012-			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		2012
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - risparmio derivante dalla riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999, trasferito nel fondo ex art.15 (3% di £ 132.480.000 = 3.974.400= € 2.053,00)		€ 2.053,00
	risparmio derivante dalla riduzione del fondo per lavoro straordinario della quota non più corrisposta ai titolari di posizione organizzativa: (€ 2.400 pari a 20 ore procapite per 8 responsabili di posizione organizzativa e tariffa oraria di 15 euro)		€ 2.400,00
	risparmio derivante dalla riduzione del fondo per lavoro straordinario per scelta organizzativa effettuata già negli anni precedenti		€ 11.547,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 del CCNL 6/07/95		€ -
	ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno		€ 72.303,87
	ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità		€ 28.405,13
	ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale		€ 21.096,23
	ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi		€ 144.182,89
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.		€ 41.155,21
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.		€ 9.296,22	



Settore I
Affari del Personale

Città di Avezzano

(Provincia di L'Aquila)

	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale (Regioni)		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a £ 9.163.290.000 pari ad € 4.732.444,34 (0,52 % di 4.732.444,34 = 24.608,71)		€ 24.608,71
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni (Regioni)		€ -
	Art. 15 comma 5. Risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi e/o all'accrescimento dei servizi. Trattasi della quota stabile dell'incremento di € 140.000000 deciso con la deliberazione della Giunta n. 340/2002 conseguente alla ricognizione di servizi operata con la deliberazione della Giunta N. 156 del 19.04.2002. L'importo è stato determinato proporzionalmente, tenendo conto dell'incremento della dotazione organica per la stabilizzazione dei lavoratori già utilizzati in lavori socialmente utili		€ 113.616,19
C.C.N.L. 05/10/2001	Art.4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari quantificato nella deliberazione di Giunta n. 437/01 pari a £ 104.000.000 = € 53.711,52		€ 53.711,52
	Art. 4 comma 2. recupero RIA e assegni personali conseguenti alle cessazioni dal servizio Anno 2001 corrispondente a £.7.440.000 come da del. della Giunta n.437/01		€ 3.842,44
	Anno 2002 (Fiasca M., De Santis D, Baldassarre P.R)		€ 2.104,00
	Anno 2003 (Circi E, Di Stefano A, Morgante R. Paris L, Pietroiusti C.)		€ 3.682,77
	Anno 2004 Cipolloni L. Damiani B., Del Manso A., Gallipoli A., Ruscitti P.)		€ 4.447,95
	Anno 2005 Di Carlo, Moschettini, Bianchi P, Iacoboni M, Venditti G, Crocenzi, Eleuteri, Ferri R)		€ 8.272,81
	Anno 2006 Michetti R.,De Bernardinis E, Ercole A., Stornelli G., Cocchieri R., Agostini P., Salvini O., Gagliardi N., Silvagni G., Rubeo A, Giusti G., Di Matteo L.		€ 12.096,11
	Anno 2007 Antidormi P., Campana A, Cataldo L. Liberati E. Persia V.		€ 5.530,00
	Anno 2008 Togna P. Andreotti C. Iucci E. Stornelli E, Foglia A. Mazzei D, Bucci A, Fusarelli C, Gatti A,		€ 8.006,83
	Anno 2009 Tonelli F.,Sablone G, Falasca E, Ferrari P, Vitelli L		€ 2.626,96
	Anno 2010 Colangelo G, Fabriani L, Antinelli, Colizza, Lisciani.		€ 3.089,43
	Anno 2011 Cesta G., De Michelis L., Palumbo P, Di Rocco E		€ 2.614,61



Settore I
Affari del Personale

Città di Avezzano

(Provincia di L'Aquila)

C.C.N.L. 22/01/2004	art. 33 comma 5 - recupero quote indennità di comparto in seguito a cessazione dal servizio, nella misura non riutilizzata in seguito a nuove assunzioni. La cifra è data dalla differenza tra (€ 129.000- 117.100) cioè trala spesa indicata nel fondo 2004 e la spesa necessaria per l'anno corrente		€ -
C.C.N.L. 22/01/ 2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 € 5.657.721,81 (Tabelle 12,13,14 del c. annuale escluso dirigenti, staff sindaco e co.co.co.)		€ 35.077,88
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 € 5.657.721,81 a condizione che l'india della spesa per il personale sia inferiore al 39%		€ 28.288,61
	Art. 32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001 € 5.657.721,81 a condizione che l'indicedella spesa per il personale sia inferiore al 39% con destinazione vincolata a compensare le alte professionalità		€ 11.315,44
	Maggiori risorse stabili per finanziare le indennità di comparto del personale neoassunto in posti vacanti e non in sostituzione di dipendenti cessati dal servizio (1C ragioniere, 1C vigile, 1C geometra, 1 B3 collaboratore amministrativo)		€ 1.919,52
	Dichiarazione Congiunta n. 14 del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici previsti dal nuovo CCNL per le posizioni di sviluppo relativamente alla parte eccedente il valore iniziale di ciascun percorso economico. La somma è comprensiva delle quote previste per il fondo PEO del 2001 ammontanti ad € 4.307,29 (DD 1027/04)		€ 11.188,73
	somma da detrarre per pagare la riclassificazione del personale nell'ordinamento professionale del 1999 (cat. A e B)		-€ 16.526,00
CCNL 9.5. 2006	art. 4 com. 1: 0,5% M.S. 2003 pari ad € 5.652.193,00		€ 28.260,97
	Dichiarazione Congiunta n. 4 Somma necessaria per mantenere le potenzialità del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici previsti dal nuovo CCNL per le posizioni di sviluppo relativamente alla parte eccedente il valore iniziale di ciascun percorso economico		€ 6.056,18
CCNL 11.04 2008	art. 8 comma 2: 0,6% M.S. 2005 pari ad € 6.087.794,00		€ 36.526,76
	Nel contratto non c'è una dichiarazione congiunta ma su parere dell'ARAN si è applicata per analogia la Dichiarazione Congiunta n. 4 del CCNL 9.5.2006 Somma necessaria per mantenere le potenzialità del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici		€ 4.264,91



Settore I
Affari del Personale

Città di Avezzano

(Provincia di L'Aquila)

CCNL 31.07 2009	Dichiarazione Congiunta n. 1 Somma necessaria per mantenere le potenzialità del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici previsti dal nuovo CCNL per le posizioni di sviluppo relativamente alla parte eccedente il valore iniziale di ciascun percorso economico		€ 4.910,23
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 731.973,11
RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO 2012
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001). Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:		
	<i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati -come da regolamento speciale-</i>		
	<i>art.43 l. 449/97 compensi previsti per l'incentivazione del personale che svolge attività per l'uso del teatro a titolo oneroso con contributi dell'utenza, come da regolamento speciale-</i>		€ 7.500,00
	§ Incentivi per l'attività volta a consentire la celebrazione di matrimoni in sedi diverse dagli Uffici dello Stato Civile ed in orari diversi da quelli di apertura degli uffici, dietro pagamento di contributi dell'utenza,		
	Incentivi finanziati in base ad una specifica convenzione con la Regione per la partecipazione di un'assistente sociale ad un progetto in materia di adozioni.		€ 10.000,00
	§ Incentivi per l'attività svolta per consentire a dipendenti pubblici di altri enti di partecipare a titolo oneroso all'attività di formazione organizzata dal comune, finanziati con una quota degli oneri posti a carico delle altre amministrazioni ed incamerati dall'Ente, come da specifico regolamento comunale		
	Art. 43 comma 5 - Risparmi di gestione conseguenti ad obiettivi di risparmio di gestione da conseguire in ciascun esercizio definiti dai titolari di centri di responsabilità amministrativa.		
	Art. 15 comma 1 - lettera l). Economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti - L. 662/1996 non sono più incluse in seguito all'entrata in vigore del D. Lgs. 112/2008		€ -



Settore I
Affari del Personale

Città di Avezzano

(Provincia di L'Aquila)

	Art. 15 comma 1 - lettera k) come integrato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale Art. 18 L. 109/94 - come da regolamento speciale-		
	Art. 15 comma 1 - lettera k) <i>indennità centralinisti non vedenti (prevista per legge)</i>		€ 1.200,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI -come da regolamento speciale-		€ 30.000,00
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT come da disciplina speciale</i>		
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003		
	Art. 15 commi 2 e 4 somma utilizzabile previo accertamento del servizio di controllo interno dell'effettiva disponibilità di bilancio nella misura massima del 1,2% su base annua del monte salari del 1997 (1,2% di 9.163.290.000) pari a € 56.789,08.		€ 56.789,08
	Art. 15 - comma 5 - Risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi e/o collegate a processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi già esistenti nell'importo max di € 30.000,00, con riserva di dedere sulla effettiva utilizzazione		
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori		
	Art. 17 - comma 5 - somme non utilizzate nel fondo anno precedente portate in aumento delle risorse del corrente anno		€ -
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI comprese quelle riferite all'art. 15 comma 1 lett. K) da considerare ai fini del contenimento della spesa del personale			€ 105.489,08
TOTALE DELLE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2012			€ 837.462,19

CONFRONTO DEGLI IMPORTI COMPLESSIVI tra il fondo 2010 ed il fondo 2012		ANNO 2010	ANNO 2012
<u>Il fondo 2010 rappresenta un limite invalicabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D. Lgs 78/2010</u>		€ 859.620,20	€ 837.462,19
IL FONDO 2012 RISULTA INFERIORE A QUELLO DEL 2010 DELL'IMPORTO A FIANCO INDICATO		-€	22.158,01
D. lgs 78/2010 art. 9 com. 2 bis	decurtazione da apportare al fondo 2012 in proporzione alla diminuzione del personale rispetto all'anno 2010. il calcolo viene effettuato in base al numero medio dei dipendenti (3,76% DI € 837.462,19)	€	31.488,58
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE IN PROPORZIONE AL TOTALE DELLE RISORSE STABILI		€	704.450,92
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE IN PROPORZIONE AL TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI		€	101.522,69
TOTALE FONDO 2012 AL NETTO DELLA DECURTAZIONE		€	805.973,62

ALLEGATO "A2" - RIPARTIZIONE FONDO 2012-	
FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' <u>RIEPILOGO</u> DELLE SOMME DISPONIBILI	
risorse stabili	<p>risorse utilizzabili per gli istituti contrattuali che incidono stabilmente sulla spesa: (PEO, posizioni organizzative, alte professionalità, riclassificazione del personale di cat A e B nel nuovo ordinamento del 1999) <u>DOPO EFFETTUATA LA DECURTAZIONE DEL 3,76%</u></p> <p style="text-align: right;">€ 704.450,92</p>
risorse variabili	<p>risorse utilizzabili solo per gli istituti contrattuali che non hanno carattere di stabilità <u>DOPO EFFETTUATA LA DECURTAZIONE DEL 3,76%</u></p> <p style="text-align: right;">€ 101.522,69</p>
	<p>economie del fondo anno precedente</p> <p style="text-align: right;">€ -</p>
	<p>Possibile incremento delle risorse variabili in considerazione degli incentivi collegati alla progettazione. Tali somme non vengono conteggiate direttamente dalle risorse variabili sopra indicate. La liquidazione viene effettuata in base ai suddetti regola</p>
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	
€ 805.973,62	

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FRA LE VARIE VOCI DI SPESA				
SPESE DI CARATTERE STABILE				
riferimento	DESCRIZIONE	spesa prevista in base deliberazione di Giunta 150/2012	spesa rideterminata in seguito a minori risorse stabili a causa del recupero di € 11.900	NOTE
C.C.N.L. 1.4.99	art. 17, com. 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali	€ 294.171,28	€ 293.266,58	somma necessaria per retribuire le posizioni ai dipendenti in servizio al 01.01.2012
	art. 17, com. 2, lett. c) Area posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 85.736,74	€ 85.736,74	costo annuale delle posizioni organizzative istituite in numero di 8.
	art. 17/99 2° comma, lett. f) compensi per compiti caratterizzati da speciali responsabilità di dipendenti di categoria D che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative	€ 50.140,00	€ 49.117,88	La somma base è stata fissata in contrattazione decentrata ed è moltiplicata per i dip. Con cat. D in servizio al 1.1.2012 con aggiunta di € 10.000 come fissato nella contrattazione 2009
	art. 17, 3° comma Indennità al personale ex 8^ q. (art.37 contratto del 1995 - L.1.500.000) non cumulabile con l'eventuale incarico di posizione organizzativa.	€ 3.098,88	€ 2.563,94	sono 4 i dipendenti che hanno diritto a questa indennità
	art. 17 lettera d) indennità di turno	€ 130.740,00	€ 130.740,00	
	art. 17 lettera d) indennità di reperibilità			
	art. 17 lettera d) indennità di rischio			
	art. 17 lettera e) indennità di disagio			
	art. ----- indennità al personale utilizzato eccezionalmente nel giorno di riposo settimanale			
	art. 17 lettera d) indennità di maneggio valori			
art. 10, com. 4 Area delle alte professionalità del personale della categoria D	€ 11.315,44	€ 11.315,44	utilizzabile solo per le specifiche finalità della norma di riferimento	



Settore I
Affari del Personale

Città di Avezzano

(Provincia di L'Aquila)

art. 33, 4° comma b) e c) Indennità di comparto, quota finanziata con le risorse decentrate	€ 117.100,00	€ 115.981,12	calcolata con riferimento al personale in servizio a gennaio 2011
art. 36 con riferimento all'art. 17/99 -2 comma- compensi per compiti caratterizzati da specifiche responsabilità dall'art. 36, comma ---, del contratto nazionale del 2004	€ 6.600,00	€ 6.600,00	Somma determinata in base alla contrattazione del 2010
indennità previste dal piano neve per disagio e reperibilità in caso di allerta	€ 6.529,22	€ 6.529,22	somma stabilita in base alla nuova organizzazione del Piano neve che ha previsto anche una diminuzione del budget relativo allo straordinario
totale spese da finanziare con risorse stabili	€ 708.031,56	€ 704.450,92	
SOMMA STANZIATA PER LA COPERTURA DELLE SPESE STABILI	€ 704.450,92		
SPESA STABILE NON COPERTA DA RISORSE STABILI PER L'IMPORTO DI	-€ 3.580,64		

SPESE DI CARATTERE VARIABILE				
importo complessivo delle risorse variabili prima della decurtazione del 3,76% (D. LGS 78/2010)				€ 105.489,08
art. 17 lettera g) risorse destinate per legge ad incentivi		Teatro, Ici, formazione, matrimoni, adozioni secondo gli importi previsti nell'atto costitutivo		€ 48.700,00
importo utilizzabile per gli Incentivi alla produttività secondo l'atto costitutivo		importo destinato agli incentivi per produttività	€ 56.789,08	€ 52.822,69
		DECURTAZIONE DEL 3,76% su € 105.489,08	€ 3.966,39	
RISORSE DI CARATTERE VARIABILE DISPONIBILI PER GLI INCENTIVI DI PRODUTTIVITA'				€ 101.522,69
riferimento	DESCRIZIONE		Importo	NOTE
C.C.N.L. 1.4.99	art. 17 lettera g) risorse destinate per legge ad incentivi Quota pari al 50% dei proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici o privati per fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli	compensi al personale che svolge attività per l'uso del teatro	€ 7.500,00	In base agli effettivi introiti, come da regolamenti speciali
		compensi al personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 30.000,00	
		compensi al personale che svolge attività finalizzata alla celebrazione di matrimoni in sedi diverse dagli Uffici dello Stato Civile formazione del personale esterno all'ente assistente sociale	€ 10.000,00	



Settore I
Affari del Personale

Città di Avezzano

(Provincia di L'Aquila)

<p>Art. 15 commi 2 e 4 somma utilizzabile previo accertamento del servizio di controllo interno dell'effettiva disponibilità di bilancio nella misura massima del 1,2% su base annua del monte salari del 1997 (1,2% di 9.163.290.000) pari a € 56.789,08.</p>	€ 52.822,69		<p>L'erogazione degli incentivi è condizionata all'accertamento del raggiungimento dei risultati attesi e verificabili che hanno giustificato l'incremento del fondo, in base allo schema ARAN indicato nel parere T41 del 17.10.2002 del 17.10.2002 La somma è stata messa a disposizione dopo la necessaria verifica dei presupposti previsti dall'art. 15 commi 2 e 4 CCNL 99 effettuata dall'OIV</p>
<p>Art. 15 - comma 5 - Risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi. Trattasi della somma stabilita per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi</p>			<p>Art. 15 - comma 5 - Risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi e/o collegate a processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi già esistenti nell'importo max di € 30.000,00 con riserva di decidere sulla effettiva utilizzabilità al termine dell'istruttoria in corso sulle situazioni comunicate dai dirigenti di settore . L'erogazione degli incentivi è condizionata all'accertamento del raggiungimento dei risultati attesi e verificabili che hanno giustificato l'incremento del fondo, in base allo schema ARAN indicato nel parere T41 del 17.10.2002</p>
<p>art. 17 lettera a) incentivi di produttività collegati ai risultati ed al merito accertato in base al sistema permanente di valutazione (ECONOMIE DEL FONDO 2011)</p>	€ -		<p>la somma non viene conteggiata perché, come già fatto con le economie del fondo 2010, sono interamente destinate a compensare la somma indebitamente corrisposta in data successiva all'entrata in vigore del D.L. 78/2010, come risulta anche dalla deliberazione di Giunta 205/2011</p>
<p>indennità centralinista non vedente ex legge 113/85</p>	€ 1.200,00		
<p>art. 17 lettera g) (l. 109 sulla progettazione)</p>			<p>da liquidare a parte in base a regolamenti speciali</p>
<p>TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</p>	€ 101.522,69		

ALLEGATO "A3" -		
FONDO STRAORDINARIO ANNO 2012		
importo complessivo disponibile € 49.000,00		
risorse utilizzabili per il lavoro straordinario	riservato alle attività del piano neve	€ 17.480,00
	riservato alle attività del progetto europeo denominato P.E.S.I.	€ 5.000,00
	riservato all'attività svolta dai dipendenti che assistono le commissioni consiliari somma stimata in base all'operato dell'anno 2011	€ 2.500,00
	somma prevista per il pagamento dello straordinario prestato durante i turni di reperibilità	€ 12.000,00
	somma disponibile per i vari settori	€ 12.020,00
	totale	€ 49.000,00



Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano

(L'Aquila)

RELAZIONE TECNICA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012

PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D. Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo sia corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Il D.L. 78/2010, art. 9, comma 2 bis, ha previsto non solo l'obbligo della riduzione della spesa di personale ma che la stessa vada perseguita mediante azioni, benché autonome, di contenimento degli oneri derivanti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa, specificando che il fondo per gli anni 2011/2013 non può superare il corrispondente ammontare previsto per l'anno 2010 e che lo stesso deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione: 31.12.2012

Vigenza per la parte economica – Anno 2012

Soggetti destinatari: personale non dirigente del Comune di Avezzano

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica:

- Presidente dott. Cesidio Falcone
- Componenti dott. Claudio Paciotti ; dott. Massimiliano Panico

Parte sindacale:

- a) La R.S.U.
 - CGIL;
 - CISL;
 - UGL;
 - SULP;
 - UIL;
 - CSA;

- b) OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL
 - CISL;
 - UIL;
 - CGIL ;
 - CSA;

Contenuto del contratto integrativo:

Definizione dei criteri di destinazione delle seguenti risorse stabili e variabili:

1. Compensi relativi ai trattamenti economici accessori, come ad es. turno, reperibilità, rischio, disagio, particolari responsabilità ecc.,

Piazza della Repubblica- Tel 0863-501247/274 – Fax 0863-501268



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano

(L'Aquila)

2. Indennità di comparto;
3. Posizioni organizzative
4. Compensi per produttività individuale;
5. Incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge;
6. Compensi per il lavoro straordinario

Rispetto dell'iter – adempimenti procedurali – e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

1. Intervento dell'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti)

Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 e 4 del d. lgs 165/2001 modificato dall'art. 55 del d.lgs 150 del 2009 (Riforma Brunetta) l'ipotesi relativa al c.d.i. corredata dalla relazione illustrativa e tecnica finanziaria è stata sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno, che ha rilasciato apposita certificazione con i verbali nn 6 e 7/2013

2. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 24 aprile 2012 il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009

E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 440 del 31/12/2012 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2013-2014.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.

La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs 150/2009.



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

Modulo II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

a) Viene preso atto della costituzione del fondo per le politiche di incentivazione, determinato come segue:

a) Parte stabile	€ 704.450,92;
b) Parte Variabile	€ 101.522,69;
c) TOTALE	€ 805.973,61;

Il prospetto di costituzione del fondo è parte integrante e sostanziale del Contratto Decentrato Integrativo cui è collegata la presente relazione.

b) Tabella riepilogativa di utilizzazione del fondo

Fonte contrattuale	Importi
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto	€ 115.981,12
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali	€ 293.266,58
Art. 17, comma 3, Indennità al personale ex 8 [^] q.f. Ccnl 01.04.1999	€ 2.563,94
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 – specifiche responsabilità Cat D	€ 49.117,88
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 – specifiche responsabilità Cat. B e C	€ 6.600,00
Art. 17, c. 2, lett. c) Ccnl 01.04.99 – Area Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e risultato)	€ 85.736,74
17, c. 2, lett. d) :Turno-Reperibilità-Rischio- lett.e) :Disagio Ccnl 01.04.99	€ 130.740,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Maneggio valori	€ 2.600,00
Indennità previste dal piano neve (reperibilità in caso di allerta)	€ 6.529,22
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	€ 48.700,00
Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.04 – alte professionalità – enti con dirigenti	€ 11.315,44
Art. 15 commi 2 e 4 CCNL 01.04.99 incentivi	€ 52.822,69
TOTALE	€ 805.973,61



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Settore I

Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

- c) L'erogazione della produttività individuale è ispirata ai seguenti criteri: introduzione di un reale sistema meritocratico destinato ad erogare valori effettivamente differenziati e collegati alla performance organizzativa e individuale, nel rispetto dei sistemi di valutazione adottati dall'Ente secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.
- d) L'attribuzione della produttività al personale è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi erogati. L'attribuzione dei compensi deve essere basata su sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche. Non è consentita l'attribuzione del compenso sulla base di automatismi comunque denominati.
- e) La suddetta attribuzione delle risorse per i compensi di produttività avviene tenendo conto dell'analisi dei documenti programmatici ovvero la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi. Per la corresponsione si terrà conto delle risultanze del grado di attuazione degli obiettivi, certificate dall'OIV, che saranno messe al centro del Sistema di misurazione della performance, così come previsto nel vigente regolamento di valutazione della performance.

Nel fondo per l'anno 2012 è stato inserito l'importo di € 56.789,08, pari al 1,2% del M.S. del 1997, con riferimento ai commi 2 e 4 dell'art. 15 del CCNL 01.04.99, somma prevista nel Bilancio e nella Relazione Previsionale e Programmatica e per la quale è stato acquisito, con verbale del 21.04.2011, il parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione, allegato n. 1 alla presente relazione



Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE INCENTIVANTI

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo per le politiche di incentivazione del personale è stato definitivamente determinato nel rispetto delle disposizioni contrattuali del personale del comparto regioni – EE.LL. vigenti, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 443/2012 e risulta così composto:

Risorse storiche consolidate

- CCNL 1.4.99 art. 14, importo complessivo di € 16.000,00:
- risparmio derivante dalla riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999, trasferito nel fondo ex art.15 (3% di £ 132.480.000 = 3.974.400= € 2.053,00
 - risparmio derivante dalla riduzione del fondo per lavoro straordinario della quota non più corrisposta ai titolari di posizione organizzativa: (€ 2.400 pari a 20 ore pro capite per 8 responsabili di posizione organizzativa e tariffa oraria di 15 euro) = € 2.400,00
 - risparmio derivante dalla riduzione del fondo per lavoro straordinario per scelta organizzativa effettuata già negli anni precedenti.= € 11.547,00

CCNL 1/04/99, art. 15, comma 1, lettera a) - (risorse ex art.31 CCNL 1/4/99): € 265.988,12

Ex. art. 31 comma 2 lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno € 72.303,87

Ex. art. 31 comma 2 lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità € 28.405,13

Ex. art. 31 comma 2 lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale € 21.096,23

Ex. art. 31 comma 2 lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi € 144.182,89

CCNL 1/04/99, art. 15, comma 1, lettera g) – risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. € 41.155,21

CCNL 1/04/99, art. 15, comma 1, lettera h) - risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F. € 9.296,22



Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

CCNL 1/04/99, art. 15, comma 1, lettera j) - risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 di € 4.732.444,34 = € 24.608,71

CCNL 1/04/99, art. 15 comma 5 - Risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi e/o all'accrescimento dei servizi. € 113.616,19

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE: = € 470.664,45

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl.) =

CCNL 05/10/2001 Art.4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari quantificato nella deliberazione di Giunta n. 437/01 pari a € 104.000.000= € 53.711,52

CCNL 22/01/2004 Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 € 5.657.721,81 (Tabelle 12,13,14 del c. annuale escluso dirigenti, staff sindaco e co.co.co.) = € 35.077,88

CCNL 22/01/2004 Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 € 5.657.721,81 a condizione che l'indice della spesa per il personale sia inferiore al 39% = 28.288,61

CCNL 22/01/2004 Dichiarazione Congiunta n. 14 del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici previsti dal nuovo CCNL per le posizioni di sviluppo relativamente alla parte eccedente il valore iniziale di ciascun percorso economico. € 11.188,73

CCNL 09/05/2006 art. 4 com. 1: 0,5% M.S. 2003 pari ad € 5.652.193,00 € 28.260,97

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione Congiunta n. 4 Somma necessaria per mantenere le potenzialità del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici previsti dal nuovo CCNL per le posizioni di sviluppo relativamente alla parte eccedente il valore iniziale di ciascun percorso economico = € 6.056,18

CCNL 09/05/2006 art. 8 comma 2: 0,6% M.S. 2005 pari ad € 6.087.794,00= € 36.526,76

CCNL 09/05/2006 Nel contratto non c'è una dichiarazione congiunta ma su parere dell'ARAN si è applicata per analogia la Dichiarazione Congiunta n. 4 del CCNL 9.5.2006 Somma necessaria per mantenere le potenzialità del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici. € 4.264,91



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

CCNL 31/07/2009 Dichiarazione Congiunta n. 1 Somma necessaria per mantenere le potenzialità del fondo delle PEO in seguito ai miglioramenti economici previsti dal nuovo CCNL per le posizioni di sviluppo relativamente alla parte eccedente il valore iniziale di ciascun percorso economico.

€ 4.910,23

TOTALE Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. € 208.285,79

Altri incrementi a carattere di certezza e stabilità:

CCNL 22/01/2004 - Art. 4 comma 2. recupero RIA = € 56.313,91

CCNL 22/01/2004 Art. 32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001 di € 5.657.721,81 a compensare le alte professionalità € 11.315,44

CCNL 22/01/2004 Art. 33 indennità di comparto per personale neo assunto in posti vacanti e non in sostituzione di dipendenti cessati € 1.919,52

TOTALE Altri incrementi a carattere di certezza e stabilità = € 69.548,87

Somma storicamente detratta per pagare la riqualificazione del personale in applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 31.03.99

- € 16.526,00

Risorse variabili

L. 449/97 art.43:

- Compensi previsti per l'incentivazione del personale che svolge attività per l'uso del teatro a titolo oneroso con contributi dell'utenza, come da regolamento speciale- € 7.500,00
- Incentivi per l'attività volta a consentire la celebrazione di matrimoni in sedi diverse dagli Uffici dello Stato Civile ed in orari diversi da quelli di apertura degli uffici, dietro pagamento di contributi dell'utenza; incentivi finanziati in base ad una specifica convenzione con la Regione per la partecipazione di un'assistente sociale ad un progetto in materia di adozioni; incentivi per l'attività svolta per consentire a dipendenti pubblici di altri enti di partecipare a titolo oneroso all'attività di formazione organizzata dal comune, finanziati con una quota degli oneri posti a carico delle altre amministrazioni ed incamerati dall'Ente, come da specifico regolamento comunale €10.000,00



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

Art. 15 comma 1 - lettera k) indennità centralinisti non vedenti (prevista per legge)"	€ 1.200,00
Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI -come da regolamento speciale-	€ 30.000,00
Art. 15 commi 2 e 4 somma utilizzabile previo accertamento del servizio di controllo interno dell'effettiva disponibilità di bilancio nella misura massima del 1,2% su base annua del monte salari del 1997 (1,2% di 9.163.290.000) pari a € 56.789,08.	€ 56.789,08
<u>TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</u>	€ 105.489,08

TOTALE DELLE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2012 € 837.462,19

Risorse contabilizzate a parte

Non sono incluse nel tetto del fondo delle risorse decentrate

Art. 15 comma 1 - lettera k) come integrato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 05/10/2001 .
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:

1.Incentivi relativi alla progettazione D.Lgs. 163/2006	€ 18.199,81
2.Incentivi collegati all'art. 208 Codice della Strada	€ 30.000,00
3.Incentivi ISTAT	€ 58.461,84



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

"CONFRONTO DEGLI IMPORTI COMPLESSIVI tra il fondo 2010 ed il fondo 2012

Il fondo 2010 rappresenta un limite invalicabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D. Lgs 78/2010"

ANNO 2010	ANNO 2012	IL FONDO 2012 RISULTA INFERIORE A QUELLO DEL 2010
€ 859.620,20	€ 837.462,19	-€ 22.158,01

Decurtazione fondo

D. L. 78/2010 art. 9 com. 2 bis decurtazione da apportare al fondo 2012 in proporzione alla diminuzione del personale rispetto all'anno 2010. Il calcolo viene effettuato in base al numero medio dei dipendenti (3,76% di € 837.462,19) € 31.488,58

Il documento di seguito riportato riproduce l'allegato alla Delibera di Giunta n. 443/2012 di definitiva costituzione del fondo per l'anno 2012

Allegato A4 Delibera di Giunta n. 443/2012				
CONTEGGIO DELLA DECURTAZIONE DA EFFETTUARE SUL FONDO DEL 2012 IN PROPORZIONE ALLA DIMINUZIONE DEI DIPENDENTI CESSATI NELL'ANNO				
anno		dipendenti presenti al 1 gennaio 2012	dipendenti presenti al 31 dicembre 2012	numero medio dei dipendenti
2010		260	264	262
2012		256	249	252,5
differenza				9,5
				3,76%
importo del fondo 2012				€ 837.462,19
percentuale di riduzione				3,76%



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

**TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE IN
PROPORZIONE AL TOTALE DELLE RISORSE STABILI** € 704.450,92

**TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE IN
PROPORZIONE AL TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI** 101.522,69

**TOTALE FONDO 2012 SOTTOPOSTO A CERTIFICAIONE AL NETTO DELLA
DECURTAZIONE** € 805.973,61

Rimangono fuori dal totale del fondo le “**Risorse contabilizzate a parte**” relative, agli incentivi per Progettazione, Codice della Strada e ISTAT

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Sezione non pertinente.



Città di Avezzano (L'Aquila)

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

1. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lettera b)
Somme destinate al pagamento delle P.E.O. storiche, € 293.266,58
2. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lettera c)
Somme destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative € 85.736,74;
3. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lettera f)
Somme destinate a specifiche responsabilità attribuite a dipendenti di cat. D, attribuite nel rispetto dei criteri disciplinati nel CDI, € 49.117,88;
4. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 3°,
Indennità al personale di ex. 8° q. funz. Non cumulabile con la Posizione Organizzativa € 2.563,94;
5. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lettera d) e e)
Somme destinate turno, reperibilità, rischio, disagio, personale utilizzato eccezionalmente nel giorno di riposo settimanale 130.740,00;
6. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lettera d)
Somme destinate al maneggio valori € 2.600,00;
7. CCNL 22/01/2004 Art. 10, comma 4,
Somma destinata alla retribuzione di una Alta Professionalità € 11.315,44;
8. CCNL 22.01.2004 Art. 33, comma 4, lettere b) e c)
Somme destinate al pagamento dell'indennità di comparto € 115.981,12
9. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004
Somme destinate a specifiche responsabilità attribuite a dipendenti di cat. B e C € 6.600,00



Città di Avezzano (L'Aquila)

Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

10. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lettera d) e e)
Somme destinate alla reperibilità e disagio del piano neve € 6.529,22

TOTALE SPESA STABILE NON CONTRATTATA € 704.450,92

Destinazione specificatamente regolata in contrattazione

1. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lett. g) Somme per compensare
 - a) il personale che svolge attività per l'uso del teatro € 7.500,00
 - b) il personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI € 30.000,00
 - c) il personale che si occupa di matrimoni, formazione e adozioni € 10.000,00

2. CCNL 1/04/1999 Art. 15, commi 2 e 4
Somme destinate alla produttività, da liquidare nel rispetto dei sistemi di valutazione adottati dall'Ente; € 52.822,69

3. CCNL 1/04/1999 Art. 17, comma 2, lett. g)
Somma destinata al centralinista non vedente € 1.200,00

TOTALE SPESA VARIABILE € 101.522,69

Destinazioni ancora da regolare-

Sezione non pertinente perché tutte le destinazioni sono state regolate in contrattazione.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

TOTALE sezione 1 € 704.450,92

TOTALE sezione 2 € 101.522,69

TOTALE sezione 1 + sezione 2 € 805.973,61

TUTTO IL FONDO E' STATO NEGOZIATO

Piazza della Repubblica- Tel 0863-501247/274 – Fax 0863-501268



*Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro*

Città di Avezzano (L'Aquila)

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Le risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, coprono le spese aventi carattere di certezza e continuità
- b. Gli incentivi vengono liquidati nel rispetto dei sistemi di valutazione adottati dall'Ente
- c. Non sono state attribuite progressioni di carriera



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Modulo III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Voci	Risorse 2011	Risorse 2012	Destinazioni 2011	Destinazioni 2012	Note
Risorse stabili	€ 737.755,90*	€ 704.450,92	€ 721.543,82*	€ 704.450,92	*Per l'anno 2011 in contrattazione decentrata viene stabilito che la differenza tra risorse stabili e destinazioni stabili pari ad € 16.212,08 viene messa a disposizione degli incentivi (parte variabile)
Risorse variabili	€ 98.287,48	€ 101.522,69	€ 114.499,56	€ 101.522,69	
Totali	€ 836.043,38	€ 805.973,61	€ 836.043,38	€ 805.973,61	
Non conteggiate all'interno del fondo					
Progetta. D. Lgs 163/06	€ 10.132,58	€ 18.199,81	€ 10.132,58	€ 18.199,81	
Codice della strada	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	
ISTAT	€ 21.730,91	€ 58.461,84	€ 21.730,91	€ 58.461,84	
Totali delle voci fuori fondo	€ 61.863,49	€ 106.661,65	€ 61.863,49	€ 106.661,65	



Settore I
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

Modulo IV

COMPATIBILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Si verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

La fase di programmazione finanziaria dell'intervento **01 (spesa di personale)** e **07 (irap)** è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate-anno 2012

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da consentire una costante verifica dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio in sede di imputazione delle somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2012 sono imputate come segue:

Voci del fondo	Importo	Capitolo di bilancio
Risorse fisse	€ 704.450,92	1992.00.03
Risorse variabili incentivi	€ 52.822,69	1992.00.04
Risorse variabili centralista non vedente	€ 1.200,00	1992.00.03
Risorse variabili ICI	€ 30.000,00	1992.00.05
Risorse variabili Teatro	€ 7.500,00	1992.00.06
Risorse variabili (adozioni e matrimoni)	€ 10.000,00	1992.01.01
1 Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 805.973,61	
Le somme non rientranti nel fondo delle risorse decentrate anno 2012 sono imputate come segue:		
Compensi per la progettazione D. Lgs 163/06	€ . 18.199,81	Titolo II Diversi capitoli di bilancio in base ai lavori cui è collegata la corresponsione dell'incentivo
Codice della Strada	€ . 30.000,00	1992.00.08
Istat	€ 58.461,84	1990.01.01
2 Totale voci poste fuori fondo	€ 106.661,65	
Totale 1+ totale 2	€ 912.635,26	



Settore 1
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico
Rapporto di Lavoro

Città di Avezzano (L'Aquila)

ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

COMPARAZIONE DEI FONDI 2011 - 2012		
Voci	Anno 2011	Anno 2012
Risorse stabili	€ 737.755,90	€ 704.450,92
Risorse variabili incentivi	€ 45.787,48	€ 52.822,69
Risorse variabili Centralinista non vedente ICI, Condono Teatro, matrimoni, Adozioni	€ 67.500,00	€ 48.700,00
Totale 1 fondo risorse decentrate	€ 836.043,38	€ 805.973,61
Somme contabilizzate a parte non rientranti nel fondo delle risorse decentrate		
Progettazione D. Lgs 163/06	€ 10.132,58	€ 18.199,81
Codice della strada	€ 30.000,00	€ 30.000,00
Istat	€ 21.730,91	€ 58.461,84
Totale 2 Poste fuori fondo	€ 61.863,49	€ 106.661,65
Totali 1+Totale 2	€ 897.906,87	€ 912.635,26

Avezzano, li 31.12.2012

Il Dirigente Affari del Personale
dott. Claudio Paciotti

CITTA' DI AVEZZANO

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 6 DEL 19 APRILE 2013



IL SINDACO
(G. M. ...)

Il giorno 19 del mese di Aprile dell' anno 2013, presso il Comune di Avezzano, Settore Affari finanziari, si è riunito alle 12,00, il Collegio dei Revisori così composto :

Daniilo PAOLINI	Presidente
Simona BIANCHI	Componente
Luigi TURNI	Componente Assente giustificato

Il Presidente riscontra la presenza della maggioranza del Collegio e dichiara la seduta valida e atta a deliberare.

PreMESSO

Che l' art.31 comma 1 CCNL 22.01.2004 prevede l' istituzione di un fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Che il fondo è a sua volta costituito da due sub fondi con destinazione differente per quanto riguarda il loro utilizzo: a. risorse stabili (articolo 31 comma 2 CCNL 2004) b. risorse variabili (articolo 31 comma 3 CCNL 2004);

Che in data del 24 aprile 2012, con atto della deliberazione di Giunta n. 150, è stato costituito il fondo 2012 ex art. 31 CCNL 22.01.2004;

Che in data 31 dicembre 2012 con la deliberazione n.443 la Giunta conviene :

di costituire *"in modo definitivo il fondo delle risorse decentrate dell' anno 2012, come da prospetto allegato A1 alla presente ipotesi, rettificando la precedente deliberazione 150/2012 (eliminata dal fondo la voce di finanziamento riguardante il recupero dell' indennità di comparto del personale cessato dal servizio, per l'importo di € 11.900,00, erroneamente prevista in quanto duplicazione già incluse nello stesso), con la conseguenza che il totale delle risorse del fondo per il finanziamento della contrattazione decentrata, dopo la decurtazione prevista dall' art. 9, comma 2 b is, D.L. 70/2010 come calcolata nell' allegato A4 al presente atto, risulta complessivamente pari*

- ad euro 805.973,62 di cui euro 704.450,92 riguardanti le risorse stabili ed euro 101.522,69 riguardanti le risorse variabili”;



Che l' art. 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall' art. 4 del CCNL 22.01.2004 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall' organo di revisione.....”;

Che il parere del Collegio dei Revisori attiene, pertanto, alla compatibilità dei costi e sostanzialmente, la copertura finanziaria;

- Il Collegio ,
esaminata la seguente documentazione :

- Verbale di deliberazione della Giunta Comunale del 24.04.2012 n. 150
- Verbale di deliberazione della Giunta Comunale del 31.12.2012 n. 443 con oggetto “ INTEGRAZIONE E MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA DEL 24.04.2012 RIGUARDANTE IL FONDO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DELL' ANNO 2012”
- Verbale del 31.12.2012 inerente all' ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – anno 2012

Verificato che

- Nel prospetto “A1” della Delibera, l' ammontare delle risorse decentrate, riportato è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali. Il fondo per l'anno 2012 è di euro 837.462,19 inferiore a quello del 2010 di euro . Si è, pertanto, rispettato quanto imposto dal comma 2 bis dell' art. 9 D. Lgs 78/2010;
- Nel prospetto “A2” la ripartizione delle risorse fra le varie voci di spesa sono espresse correttamente in considerazione dei vincoli derivanti dai precedenti contratti decentrati.
 - Nei prospetti “A3” e “A4” sia stato, il fondo, correttamente ridotto in modo proporzionale alla diminuzione dei dipendenti verificatasi dal 2010 al 2012. Tale riduzione pari ad euro 31.488,58 corrisponde alla percentuale del 3,76% di cui è diminuito il numero medio dei dipendenti.
 - Nel prospetto “A5” viene riportata l' ammontare del Fondo per il Lavoro Straordinario che per l' anno 2012 viene riconfermato come negli anni precedenti: euro 49.000,00.



ATTESTANO

La compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio ai sensi dell' art. 5 , comma 3, del CCNL del 01.04.1999.

(Dott. Carlo Albano)

Null' altro essendovi da deliberare , la riunione viene sciolta alle ore 13,00

I Revisori

Danilo PAOLINI

Simona BIANCHI

CITTA' DI AVEZZANO

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 7 DEL 29 APRILE 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
(Luigi Turni)

Il giorno 29 del mese di Aprile dell'anno 2013, presso il Comune di Avezzano, Settore Affari finanziari, si è riunito alle 12,00, il Collegio dei Revisori così composto :

Danilo PAOLINI	Presidente
Simona BIANCHI	Componente
Luigi TURNI	Componente

Il Presidente riscontra la presenza dell'intero Collegio e dichiara la seduta valida e atta a deliberare.
Premesso

che con il verbale n.6 del 19 aprile 2013 codesto Collegio ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio ai sensi dell' art. 5 , comma 3, del CCNL del 01.04.1999;

che a norma dell'art. 40bis comma 1 e 4 del D.Lgs. 1265/2001 è richiesto anche il controllo dell'applicazione delle norme di legge in materia di contrattazione integrativa;

che l'art.31 comma 1 CCNL 22.01.2004 prevede l'istituzione di un fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

che il fondo è a sua volta costituito da due sub fondi con destinazione differente per quanto riguarda il loro utilizzo: a. risorse stabili (articolo 31 comma 2 CCNL 2004) b. risorse variabili (articolo 31 comma 3 CCNL 2004);

che in data del 24 aprile 2012, con atto della deliberazione di Giunta n. 150, è stato costituito il fondo 2012 ex art. 31 CCNL 22.01.2004;

che in data 31 dicembre 2012 con la deliberazione n.443 la Giunta conviene :

di costituire *"in modo definitivo il fondo delle risorse decentrate dell' anno 2012, come da prospetto allegato A1 alla presente ipotesi, rettificando la precedente deliberazione 150/2012*



(eliminata dal fondo la voce di finanziamento riguardante il recupero dell' indennità di comparto del personale cessato dal servizio, per l'importo di € 11.900,00, erroneamente prevista in quanto duplicazione già incluse nello stesso) , con la conseguenza che il totale delle risorse del fondo per il finanziamento della contrattazione decentrata, dopo la decurtazione prevista dall' art. 9, comma 2 bis, D.L. 70/2010 come calcolata nell' allegato A4 al presente atto, risulta complessivamente pari ad euro 805.973,62 di cui euro 704.450,92 riguardanti le risorse stabili ed euro 101.522,69 riguardanti le risorse variabili”;

che l'art. 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall' art. 4 del CCNL 22.01.2004 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall' organo di revisione.....”;

che il parere del Collegio dei Revisori attiene, pertanto, alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il Collegio,

esaminata la seguente documentazione :

- Verbale di deliberazione della Giunta Comunale del 24.04.2012 n. 150
- Verbale di deliberazione della Giunta Comunale del 31.12.2012 n. 443 con oggetto “ INTEGRAZIONE E MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA DEL 24.04.2012 RIGUARDANTE IL FONDO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DELL' ANNO 2012”
- Verbale del 31.12.2012 inerente all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo economico – anno 2012 e la relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- Verbale del 31.12.2012 inerente all'ipotesi del Contratto decentrato integrativo normativo 2013-2015 e la relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- Circolare n. 7 del 13/05/2010 “Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs del 27/10/2009 n. 150”

Verificato che



- Nel prospetto “A1” della Delibera, l’ammontare delle risorse decentrate, riportato è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali. Il fondo per l’anno 2012 è di euro 837.462,19 inferiore a quello del 2010 di euro . Si è, pertanto, rispettato quanto imposto dal comma 2 bis dell’ art. 9 D. Lgs 78/2010;
- Nel prospetto “A2” le ripartizione delle risorse fra le varie voci di spesa sono espone correttamente in considerazione dei vincoli derivanti dai precedenti contratti decentrati.
- Nei prospetti “A3” e “A4” sia stato, il fondo, correttamente ridotto in modo proporzionale alla diminuzione dei dipendenti verificatasi dal 2010 al 2012. Tale riduzione pari ad euro 31.488,58 corrisponde alla percentuale del 3,76% di cui è diminuito il numero medio dei dipendenti.
- Nel prospetto “A5” viene riportata l’ammontare del Fondo per il Lavoro Straordinario che per l’ anno 2012 viene riconfermato come negli anni precedenti: euro 49.000,00.

ATTESTANO

In riferimento:

- all’ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo economico – anno 2012 e alla relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- all’ipotesi del Contratto decentrato integrativo normativo 2013-2015 e alla relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio ai sensi dell’art. 5, comma 3, del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall’art 4 del CCNL 1/04/2004;

la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ai sensi dell’art. 40 bis comma 1 e 4 del D.Lgs 165/2001 da ultimo modificato con D.Lgs 150/2009;

Null’altro essendovi da deliberare, la riunione viene sciolta alle ore 13,00

I Revisori

Danilo PAOLINI

Luigi TURNI

Simona BIANCHI



IL SEGRETARIO GENERALE
(Cognome e Nome)

A handwritten signature in black ink, written over the printed text of the General Secretary's position.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate	Costituzione	Destinazione
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	459.760	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	74.682	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	28.261	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	36.527	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	11.189	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	113.616	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	56.313	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	17.151	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART 9 C2BIS L.122/10)	-27.522	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-16.526	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	753.451	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZO UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	14.136	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.200	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	24.233	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	25.433	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	56.789	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS.(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.966	0
totale Risorse Variabili Fondo unico	134.825	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	115.981
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	293.266
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	85.737
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	58.280
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	139.869
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	142.321
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	835.454
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	52.822
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	52.822
Totale	888.276	888.276

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	946015
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	888276
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-");	3.76
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+45388
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+42433
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	909196
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 888276 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 909196)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	36933	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	0	
NON COMPIARE	0	
NON COMPIARE	0	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	SI	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	NO	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
	N.Posizioni	Valore
	8	10910
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 1/1/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	52822
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPPEL

NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	