



Settore 1  
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico  
Rapporto di Lavoro

# Città di Avezzano (L'Aquila)


## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012 - AREA DIRIGENZA -

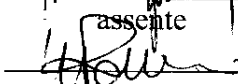
### Verbale dell'incontro del 19.03.2012

Il giorno diciannove marzo 2012, alle ore 16, in Avezzano, presso gli Uffici comunali della Segreteria Generale in piazza della Repubblica, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti composte come appresso:

#### per la delegazione di Parte Pubblica:

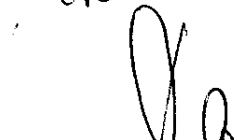
- dott. Antonio Fraire                      Segretario Comunale
- dott. Claudio Paciotti                  Dirigente settore 1°
- dott. Massimiliano Panico              Dirigente settore 2°

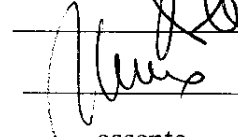
  
\_\_\_\_\_  
assente

  
\_\_\_\_\_

#### per le Rappresentanze Sindacali:

- Rappresentante aziendale UIL arch. De Sanctis Massimo
- Rappresentante aziendale CGIL ing. Domenico Palumbo
- Rappresentante territoriale FST/CISL
- Rappresentante territoriale UIL
- Rappresentante territoriale CGIL

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

assente

assente

assente

Le parti si incontrano per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale di area dirigenziale per l'anno 2012. A tal fine danno atto che, in base alla normativa vigente, l'importo complessivo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato non può superare l'importo dell'analogo fondo dell'anno 2010, per quanto disposto dall'art. 9 comma 2 del d. l. n. 78/2010, come convertito nella legge 122/2010. Tale fondo fu costituito per l'importo complessivo di € 302.626,32, al netto delle economie dell'anno precedente, ed era comprensivo delle due quote di alimentazione previste dall'art 26, commi 3 e 5, del CCNL 23.12.1999. L'importo di € 174.551,53 era riferito all'aumento delle responsabilità dirigenziali rispetto alla situazione del 2002, l'importo di € 2.169,00 era stato attribuito a decorrere dal 2004 in seguito alla riduzione stabile della dotazione organica dell'area dirigenziale, decisa in occasione della parziale ridefinizione della struttura organizzativa dell'ente, approvata con la deliberazione della Giunta comunale n. 425 del 23.12.2004.

Le parti, con riferimento alle funzioni dirigenziali attribuite al personale dirigente con la deliberazione della Giunta n. 147 del 14.05.2009 e con gli altri atti di programmazione, come



Settore I  
Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico  
Rapporto di Lavoro

## *Città di Avezzano* *(L'Aquila)*

evidenziati nella tabella allegata "A", ritengono che sussistano le condizioni previste dal contratto per confermare anche nel 2012 i suddetti importi nel fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato, ferma restando la competenza della Giunta sull'inclusione delle risorse nel fondo annuale, in sede di costituzione del fondo dell'anno 2012, previa valutazione della capacità di bilancio, nell'ottica della programmazione triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998.

Nessuna riduzione al fondo deve essere apportata per la diminuzione della dotazione organica dell'area dirigenziale perché negli ultimi anni non ci sono state diminuzioni

Ritenuto di confermare i criteri generali per la costituzione del fondo e la sua ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, come approvati per gli anni 2010 e 2011, anche nel merito dei criteri da applicare per gli eventuali incarichi di collaborazione di dirigenti del comune con altre amministrazioni pubbliche, secondo la disciplina delle relative convenzioni e con oneri posti a carico degli enti esterni beneficiari delle collaborazioni, nonché i criteri previsti nei punti a, b, c, d. del precedente contratto collettivo decentrato integrativo del 16/05/2005 riguardanti:

- le modalità di utilizzazione delle economie verificatesi nella gestione del fondo dell'anno precedente.
- La quota del fondo destinata alle retribuzioni di risultato per ciascuna posizione di responsabilità.
- Per quanto riguarda l'attribuzione della retribuzione individuale di risultato, saranno invece applicati i nuovi criteri stabiliti con il regolamento recentemente approvato per la valutazione della performance, sulla base delle decisioni dell' OIV (Organismo Indipendente di Valutazione).

Le parti prendono atto, inoltre, che nel fondo confluiscono anche le risorse aggiuntive, previste dall'art. 26 del CCNL 23.12.99, comma 1 lettera e), finanziate in base a specifiche disposizioni di legge. A tal proposito si precisa che

1. non devono essere considerate ai fini del superamento del limite annuale gli incentivi per la progettazione di opere e lavori pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006, che vengono liquidate in base alle attività progettuali svolte in applicazione dello specifico regolamento comunale

Devono essere invece considerate ai fini del superamento del limite annuale:

2. le quote per il recupero dell'evasione ICI, da liquidarsi in base all'importo recuperato dell'evasione e dello specifico regolamento comunale
3. le maggiorazioni della retribuzione di posizione e di risultato finanziate con una quota delle risorse provenienti da soggetti esterni, in relazione ad incarichi espletati dai dirigenti del Comune autorizzati dall'Amministrazione

Al fondo suddetto si aggiungeranno le economie verificatesi nella gestione del fondo dell'anno 2011, con destinazione ad integrare le risorse utilizzabili per la retribuzione di risultato, purché sia rispettato il limite complessivo del fondo del 2010, a sua volta



# *Città di Avezzano*

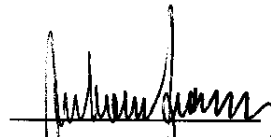
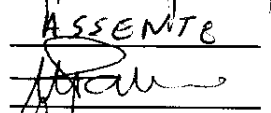
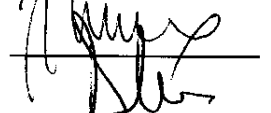
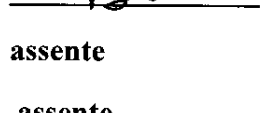
## *(L'Aquila)*

*Settore 1*  
*Gestione Stato Giuridico - Trattamento Economico*  
*Rapporto di Lavoro*

comprensivo delle economie dell'anno 2009. L'importo di tali economie potrà essere determinato solo dopo aver liquidato tutti gli emolumenti spettanti per l'anno 2011.

Le parti approvano anche la ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato riportata nella tabella allegata "B"

Letto, approvato e sottoscritto

|   |                                      |   |
|---|--------------------------------------|---|
| <b>dott. Antonio Fraire</b>                 | <b>Segretario Comunale</b>           |    |
| <b>dott. Claudio Paciotti</b>               | <b>Dirigente settore 1°</b>          | <b>ASSENTE</b>  |
| <b>dott. Massimiliano Panico</b>            | <b>Dirigente settore 2°</b>          |    |
| <b>ing. Domenico Palumbo</b>                | <b>Rappresentante aziendale CGIL</b> |   |
| <b>arch. Massimo De Sanctis</b>             | <b>Rappresentante aziendale UIL</b>  |  |
| <b>Rappresentante territoriale FST/CISL</b> |                                      | <b>assente</b>  |
| <b>Rappresentante territoriale UIL</b>      |                                      | <b>assente</b>  |

CITTA' DI AVEZZANO  
COLLEGIO DEI REVISORI  
VERBALE N. 4 DEL 29 MARZO 2012

Il giorno 29 del mese di marzo dell'anno 2012, alle ore 11.30, presso il Comune di Avezzano, Settore Affari Finanziari, si è riunito il collegio dei revisori così composto:

Danilo PAOLINI                      presidente  
Simona BIANCHI                      componente  
Luigi TURNI                      componente

PREMESSO CHE

In data 26/03/2012 è stata consegnata a codesto collegio la richiesta di parere in merito al contratto collettivo decentrato integrativo del 19/03/2012 – Area della Dirigenza –

VISTO

- il verbale dell'incontro tra i rappresentanti del comune di Avezzano e le rappresentanze sindacali del 19/03/2012 relativo al contratto decentrato integrativo anno 2012 – area della dirigenza -;
- il C.C.N.L. del 23/12/1999;
- la deliberazione di giunta n. 147 del 14/05/2009;
- la legge 122/2010

ATTESTANO

- la compatibilità del contratto decentrato integrativo del 19/03/2012 con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 23/12/1999;
- il rispetto dell'art. 9 comma 2 del d.l. 78/2010, come convertito nella L. 122/2010:
  - a) il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di area dirigenziale per l'anno 2012 non è superiore all'importo del fondo per l'anno 2011;
  - b) non si deve procedere con la decurtazione del predetto fondo dato che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non supera l'importo di € 90.000,00.

La riunione termina alle ore 12.50

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Danilo PAOLINI                      presidente  
Simona BIANCHI                      componente  
Luigi TURNI                      componente

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

## FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   |            |
|---|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:  | 12/04/2012 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:   | 29/03/2012 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:  | 29/03/2012 |
| ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:                               | 2012       |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)  | 330952     |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)   | 305514     |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"); | 0          |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)                     | +26325     |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)            | +4867      |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)  | 309494     |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO  | 1          |
| Il valore esposto alla domanda 3, pari a 305514 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 309494)     |            |

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |                    |               |
|--|--------------------|---------------|
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?  |                    | SI            |
| NON COMPILARE  |                    |               |
| NON COMPILARE  |                    |               |
| NON COMPILARE  |                    |               |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|  | 1                  | 31577         |
|  | 2                  | 32392         |
|  | 1                  | 33648         |
|  | 3                  | 34709         |

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI? SI

|  |       |
|--|-------|
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?   | SI    |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?   | SI    |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?   | NO    |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO  | 5     |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO   | 2     |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO  | 0     |
| NON COMPILARE  | 0     |
| NON COMPILARE  | 0     |
| NON COMPILARE  | 0     |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |       |
| Superiore al 90% =   | 71,43 |
| Tra 60 e 90% =   | 28,57 |
| Inferiore o uguale al 60% =  | 0     |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>  |       |

|   |          |
|---|----------|
| NON COMPILARE   |          |
| SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?<br>IN FORMA SINGOLA | SI<br>SI |



|   |    |
|---|----|
| IN FORMA ASSOCIATA  | NO |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)? |    |
| IN FORMA SINGOLA  | SI |
| IN FORMA ASSOCIATA  | NO |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   | 0  |

|  |   |
|--|---|
| NON COMPILARE                              | 0 |
| NON COMPILARE                              | 0 |
| NON COMPILARE                              |   |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b> |   |
|  |   |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

### Macrocategoria DIRIGENTI

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|---|-----------------------|--------------|
|   | Costituzione          | Destinazione |
| <b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>                            |                       |              |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                             |                       |              |
| POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)                            | 95.875                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)   | 3.294                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)  | 11.872                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)  | 12.138                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)   | 10.918                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)  | 8.572                 | 0            |
| RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)                                 | 7.058                 | 0            |
| INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.26 C3 - P. FISSA CCNL 98-01)                            | 174.552               | 0            |
| RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)  | 2.169                 | 0            |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ                                 | 3.035                 | 0            |
| DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L. E CCNL 00-01)                             | -26.856               | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato | 302.627               | 0            |
| <b>Risorse variabili</b>  |                       |              |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)                                | 1.844                 | 0            |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE  | 1.043                 | 0            |

## Macrocategoria DIRIGENTI

| Voci di spesa :  | Importo di competenza  |                |
|--|--|----------------|
|  | Costituzione   | Destinazione   |
|  | 2.887  | 0              |
| totale Risorse variabili Risorse posizione risultato           |  |                |
| <b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b> |  |                |
| Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rifo     |  |                |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                      | 0  | 234.135        |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO                                      | 0  | 69.535         |
|  | totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rifo: Risorse posizione risultato |                |
|  | 0  | 303.670        |
| Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifo         |  |                |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.                             | 0  | 1.844          |
|  | totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifo: Risorse posizione risultato     |                |
|  | 0  | 1.844          |
| <b>Totale</b>  | <b>305.514</b>   | <b>305.514</b> |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....