



Città di Avezzano

(L'Aquila)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- AREA DIRIGENZA – anno 2008

Nell'anno 2008 non è stato stipulato uno specifico contratto decentrato integrativo –area dirigenti – ma si è applicato quello sottoscritto in data 16.05.2005. Il fondo 2008 non differisce negli importi da quello per l'anno 2005, ad eccezione delle somme previste per i miglioramenti contrattuali.

Prospetto di costituzione e Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - ANNO 2008 -					
Risorse utilizzabili			Ripartizione delle risorse fra retribuzione di posizione e di risultato		
Descrizione	importi		Descrizione	importi	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a posizione e risultato 1998	€ 91.963,24	€ 95.875,67	Importo totale del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (comprensivo dei miglioramenti contrattuali):		€ 283.136,56
	€ 3.912,43				
CCNL 23/12/99 art. 31 comma 2		€ 3.034,79	importo destinato alla retribuzione di posizione		€ 226.509,25
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d 1,25% MS 97		€ 3.293,85	percentuale del fondo destinata alla retribuzione di risultato	€ 56.627,31	€ 90.697,48
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g Ria dirigenti cessati a partire dal 98 Giffi (2.936,92) Spera (2.563) Amicarelli (1558)		€ 7.057,92	economie derivanti dal pagamento della retribuzione di risultato anno 2007 da aggiungere al budget destinato al risultato 2008 - CDI del 16.05.05	€ 4.772,45	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3 incrementi per nuovi servizi qualitativi e quantitativi		€ 174.551,53	economie derivanti dal pagamento della retribuzione di posizione anno 2007 da aggiungere al budget destinato al risultato 2008 - CDI del 16.05.05	€ 29.297,72	



Città di Avezzano (L'Aquila)

Altre risorse incremento 6% soppressione posto per dirigente art. 26 c. 5 CCNL 99		€ 2.169,00			
Somma detratta per il conglobamento in base all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 2000-2001		-€ 26.855,76		TOTALE del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (comprensivo delle economie)	€ 317.206,73
Benefici economici previsti dal CCNL area dirigenza del 22/02/06 incremento delle retribuzioni di posizione e di risultato dec. (€ 520,00*8 posizioni)		€ 4.160,00			
Benenefici economici previsti dal CCNL area dirigenza art. 23 c. 3 del 22/02/2006: Incremento del fondo per retribuzione di posizione e di risultato anno 2006 dec.2003 (1,66% del monte salari 2001)		€ 7.711,97		Totale fondo 2008 comprensivo dei contributi (26,68% su posizione, 23,80% su risultato) escluse le economie	€ 357.046,53
Benenefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 c. 1 lettera b) (1.144,00*7) Quota di incremento destinata alla retribuzione di posizione con decorrenza 01.01.05		€ 8.008,00		N.B. In aggiunta alle risorse sopra indicate, confluiscono altresì nel fondo 2008, per essere erogati sotto forma di retribuzione di risultato , i compensi che lo specifico regolamento comunale prevede ai sensi dell'art. 18 della legge 109/94	
Benenefici economici CCNL del 14/05/2007 art 4 (aumento dello 0,89% M.S. 2003 pari ad € 463.999)	€ 4.129,59	€ 870,10	Quota destinata alla retribuzione di posizione		



Città di Avezzano

(L'Aquila)

		€ 3.259,49	Quota destinata alla retribuzione di risultato
Importo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (al netto delle economie e comprensivo dei miglioramenti contrattuali)	€ 283.136,56	€ 226.509,25	PER POSIZIONE
		€ 56.627,31	PER RISULTATO



Città di Avezzano

(L'Aquila)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- AREA DIRIGENZA -

Verbale dell'incontro del 16.05.2005.

Il giorno 16 maggio 2005, alle ore 12:00 in Avezzano, presso la sede di Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti composte come appresso:

Delegazione di parte pubblica del Comune di Avezzano

- dott. Giovanni Romano, segretario comunale,
- dott. Claudio Paciotti
- dott. Massimiliano Panico

e le rappresentanze sindacali appresso indicate,

- ing. Francesco Di Stefano – rappresentante aziendale UIL
- ing. Domenico Palumbo – rappresentante aziendale CGIL territoriale
- Giacomo Proietti – rappresentante territoriale FST/CISL
- Tiziano Zitella – rappresentante territoriale UIL

La presente riunione è stata convocata per completare l'esame di argomenti di contrattazione riguardanti il fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato –Area Dirigenza- già parzialmente trattati nella riunione del 23.12.2004.

A conclusione della discussione si stabilisce quanto segue:

1. La riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale verificatesi in seguito alla parziale ridefinizione della struttura organizzativa dell'ente, effettuata con Delibera di Giunta n. 425 del 23.12.2004, non comporta corrispondente riduzione del fondo delle risorse decentrate perché trattasi di risorse acquisite in modo irreversibile al fondo, come chiarito dall'ARAN.
2. Le parti convengono, altresì, che esistono le condizioni per confermare nel fondo l'importo che in passato vi è stato incluso per l'attivazione di nuovi servizi che avevano comportato un aumento delle responsabilità dirigenziali, osservando in proposito che i dirigenti dei settori hanno già relazionato sul mantenimento dei livelli dei servizi in precedenza accertati, evidenziando anche ulteriori incrementi.
3. che esistono le condizioni per incrementare il fondo anche con importo di €. 2.169 pari al 6% della spesa risparmiata a titolo di retribuzione tabellare di indennità integrativa speciale a causa della soppressione del posto di qualifica dirigenziale.

Inoltre, ad integrazione dei criteri vigenti, si decide di adottare il seguente criterio per la ripartizione delle somme previste nel fondo per la retribuzione di risultato utilizzando anche quelle derivanti dalle economie verificatesi nella gestione del fondo dell'anno precedente:



Città di Avezzano

(L'Aquila)

- a. le economie verificatesi nella gestione del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti confluiscono nel fondo per le retribuzioni di risultato degli stessi dirigenti dell'anno successivo;
- b. La parte della retribuzione di risultato prevista nel fondo dell'anno preso a riferimento viene determinata per ciascun dirigente, nel suo importo teorico massimo, in base ad una percentuale della corrispondente retribuzione di posizione stabilita al momento della costituzione del fondo (attualmente 25%);
- c. La parte della retribuzione di risultato derivante dalle economie verificatesi nella gestione del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'anno precedente viene determinata, per ciascun dirigente, nel suo importo teorico massimo, ripartendo proporzionalmente le economie in rapporto alla retribuzione di posizione in godimento.
- d. la retribuzione di risultato effettivamente spettante a ciascun dirigente viene calcolata in base alla percentuale stabilita dal Nucleo di Valutazione applicata all'importo teorico massimo complessivo calcolato come somma delle due componenti sopra indicate (b + c)

Si rimanda ad un successivo momento la verifica della possibilità di ulteriori incrementi attraverso l'esame approfondito degli indici di riscontro dei servizi di nuova istituzione.

Si allega come parte integrante e sostanziale del presente contratto il prospetto riguardante la costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dell'anno 2005.

F.TO dott. Giovanni Romano,

F.TO dott. Claudio Paciotti

F.TO dott. Massimiliano Panico

F.TO ing. Francesco Di Stefano – rappresentante aziendale UIL

F.TO ing. Domenico Palumbo – rappresentante aziendale CGIL territoriale

F.TO Giacomo Proietti – rappresentante territoriale FST/CISL

F.TO Tiziano Zitella – rappresentante territoriale UIL



Città di Avezzano

(L'Aquila)

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA - Anno 2005

Decorrenza 01.01.05 - data di approvazione del riassetto delle strutture organizzative approvata con deliberazione della Giunta 425 del 23.12.2004

-

Il fondo viene costituito, come appresso evidenziato, incrementando quello previsto nell'anno 2004 di una quota dei risparmi derivanti dalla riduzione della spesa per la dirigenza in conseguenza della riduzione stabile della dotazione organica dei posti di qualifica dirigenziale operata con la deliberazione della Giunta 425 del 23.12.2004 che ha ridotto da 8 a 7 i posti di dirigente con conseguente riorganizzazione della struttura in 7 settori. L'incremento è pari al 6% del risparmio annuo riferito al trattamento stipendiale ed all'indennità integrativa speciale del posto soppresso, esclusi i miglioramenti contrattuali. Viene anche confermata nel fondo la parte riguardante la retribuzione di posizione e di risultato relativa al posto soppresso che, secondo gli attuali vincoli di destinazione e di utilizzazione stabiliti dal contratto collettivo non è reversibile, come chiarito dall'ARAN. Andrà poi aggiunta alla quota destinata alla retribuzione di risultato la somma economizzata sul fondo dell'anno 2004 come accertata a consuntivo.

importo del fondo dell'anno 2004 (al netto dei contributi)	€ 252.837
incremento per la riduzione dei posti di qualifica dirigenziale (6% di 36.151,96 uguale a € 2.169 (al netto dei contributi)	€ 2.169
Recupero Ria conseguente la cessazione dal servizio della dott. Spera	€ 2.563
Recupero Ria conseguente la cessazione dal servizio della dott.ssa Amicarelli	€ 1.558
totale del fondo 2005 (al netto dei contributi)	€ 259.127
totale del fondo 2005 al lordo dei contributi (+ 30% di 259.127= 77.738)	€ 336.866

RIPARTIZIONE DEL FONDO FRA LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO:



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Per quanto stabilito nell'art. 7 contratto collettivo decentrato integrativo del 21.01.2003 l'importo complessivo del fondo viene ripartito fra le due componenti relative alla posizione ed al risultato come appresso, tenendo conto che è stato stabilito di destinare alla retribuzione di risultato il 25% della retribuzione di posizione, oltre alle economie dell'anno precedente

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (25% DI 207.302)	€ 207.302
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (al netto dei contributi)	€ 51.825
All'importo previsto per la Retribuzione di Risultato si aggiungono le economie derivanti dal fondo 2004 (come accertate in sede di liquidazione della retribuzione di risultato del 2004) pari ad	€ 32.440
TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2005 COMPRESSE LE ECONOMIE DELL'ANNO PRECEDENTE	€ 84.265



Città di Avezzano

(L'Aquila)

- AREA DELLA DIRIGERENZA -

INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Riunione del 12.06.08

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Romano Giovanni
- Paciotti Claudio
- Panico Massimiliano

Per la parte sindacale (rappresentanze aziendali)

- Palumbo Domenico
- Di Stefano Francesco

La riunione odierna è stata convocata per la necessità di decidere sulla disciplina della clausola di salvaguardia prevista dall'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 12.02.2002, come integrato dall'art. 17 del successivo contratto nazionale del 22.02.2006; disciplina che gli articoli sopra richiamati demandano alla contrattazione decentrata integrativa. Si tratta di definire criteri, modalità e termini per gli effetti economici derivanti dal conferimento, a seguito di processi di riorganizzazione, di nuovi incarichi dirigenziali ai quali corrisponda una retribuzione di posizione inferiore a quella dell'incarico precedente.

La clausola non è applicabile ai casi in cui il nuovo incarico di livello inferiore non dipenda solo da atti organizzativi ma sia conseguenza di valutazione negativa.

Dopo una breve discussione, le parti approvano all'unanimità i seguenti criteri, simili a quelli già adottati da altri enti:

L'adeguamento della retribuzione di posizione al valore inferiore eventualmente corrispondente ad un nuovo incarico dirigenziale conseguente ad un processo di riorganizzazione e non derivante da una valutazione negativa avviene nel termine di due anni con i seguenti scaglionamenti:

- nel primo semestre	nessuna riduzione
- nel secondo semestre	riduzione pari ad 1/4 della differenza fra la retribuzione di posizione precedente e quella spettante a regime per il nuovo incarico
- nel terzo semestre	riduzione pari ai 2/4 della differenza fra la retribuzione di posizione precedente e quella spettante a regime per il nuovo incarico
- nel quarto semestre	riduzione pari ai 3/4 della differenza fra la retribuzione di posizione precedente e quella spettante a regime per il nuovo incarico



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Al termine del biennio viene attribuita la nuova retribuzione di posizione spettante a regime per il nuovo incarico.

Il maggior costo delle retribuzioni di posizione conseguente all'applicazione dei suddetti criteri viene finanziato con risorse già previste nel fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale, mediante riduzione della quota destinata alla retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

- f.to Romano Giovanni
- f.to Paciotti Claudio
- f.to Panico Massimiliano

Per la parte sindacale

- f.to Palumbo Domenico
- f.to Di Stefano Francesco

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIFI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	17	10	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	24	7	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2005
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			318554
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			5
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			1,22
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	29470
	2	31523
	3	34402
	1	33788

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	1	
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	12340	
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	1	
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	10340	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI					
Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo(voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	F400	€ 95.875,67	CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione	U500	€ 226.509,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b	F401		CCNL 23/12/99 art. 28: retribuzione di risultato	U505	€ 90.697,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c	F402		CCNL 23/12/99 art. 37: Avvocatura	U506	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d	F403	€ 3.293,85	L.109/1994, art.18	U507	€ 5.577,95
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e	F404	€ 5.577,95	CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett. E	U230	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	F405		Altre destinazioni	U998	€ -
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	F406	€ 7.057,92	IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	€ -
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i	F407				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2	F408				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	F409	€ 174.551,53			
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4	F410				
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	F411	€ 2.169,00			
CCNL 22/02/06 art.23,comma 1 e 3	F474	€ 11.871,97			
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1,4 (incred. Retribuzine e risultato)	F475	€ 12.137,59			
Riduzioni del Fondo	F997	-€ 26.855,76			
ALTRE RISORSE	F998	€ 3.034,79			
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999	€ 34.070,00			
TOTALE		€ 322.784,51	TOTALE		€ 322.783,95